



WWW.QIC.KZ

ИНВЕСТИРУЕМ В ПРОГРЕСС

ГODOVой ОТЧЕТ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«QAZAQSTAN INVESTMENT CORPORATION» ЗА 2024 ГОД



Утвержден
решением Правления
акционерного общества
«Национальный управляющий
холдинг «Байтерек»
от «30» июля 2025 года
(протокол №34/25)

**Годовой отчет
акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» за 2024 год**

г. Астана
2025 год

Содержание

Обращение Председателя Совета директоров	4
Обращение Председателя Правления	6
I. О Корпорации.....	7
1.1. История развития	8
1.2. Стратегия развития	12
1.3. Дочерние организации.....	14
1.4. Организационная структура	15
1.5. Ключевые события 2024 года	16
II. ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	18
2.1. Глобальный рынок прямых инвестиций.....	18
2.1.2 Рынок прямых инвестиций Казахстана	20
2.2. Результаты инвестиционной деятельности QIC	22
2.3. Финансово-экономические показатели	38
2.4. Цели и Планы на будущие периоды	40
III. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	42
3.1. Система управления рисками	42
3.2. Система внутреннего контроля	43
3.3. Управление операционными рисками	43
IV. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	44
4.1. Социальные аспекты устойчивого развития	54
4.1.1. Занятость.....	54
4.1.2. Здоровье и безопасность на рабочем месте.....	61
4.1.3. Подготовка и образование	61
4.1.4. Разнообразие и равные возможности.....	61
4.1.5. Практика трудовых отношений.....	62
4.1.6. Спонсорство и благотворительность	63
4.1.7. Развитие применения государственного языка в Корпорации.....	64
4.1.8. Противодействие коррупции	65
4.2. Экологические аспекты устойчивого развития	66
4.2.1. Инвестиционная деятельность в рамках экологической составляющей.....	66
4.2.2. Рациональное использование ресурсов	67
4.2.3. Принципы зеленого офиса	68

4.3.	Климатические изменения	69
V.	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	71
5.1.	Система корпоративного управления	71
5.2.	Структура корпоративного управления.....	71
5.2.1.	Единственный акционер.....	72
5.2.2.	Совет директоров.....	72
5.2.3.	Формирование Совета директоров, процесс отбора членов Совета директоров	85
5.2.4.	Правление	86
5.2.5.	Организационная структура	90
5.2.6.	Информация о вознаграждениях	90
5.2.7.	Акционеры.....	91
5.2.8.	Дочерние организации.....	91
5.2.9.	Информация о дивидендах.....	92
5.2.10.	Информация о крупных сделках	92
5.2.11.	Информационная политика.....	92
5.2.12.	Внутренний контроль и аудит	93
5.2.13.	Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	94
VI.	ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	99
	<i>Список сокращений</i>	<i>104</i>
	<i>Список диаграмм</i>	<i>105</i>
	<i>Информация для инвесторов.....</i>	<i>106</i>
	<i>Приложение</i>	<i>107</i>

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые дамы и господа!

Мировая экономика переживает период значительных изменений: перестраиваются глобальные цепочки добавленной стоимости, технологии трансформируют традиционные отрасли, а конкуренция за инвестиции и человеческий капитал усиливается. В таких условиях возрастает роль институтов, способных не только оперативно реагировать на изменения, но и предлагать эффективные решения.

АО «Qazaqstan Investment Corporation» (далее – QIC, Корпорация), являясь дочерней организацией АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», выполняет важную функцию по привлечению прямых инвестиций и стимулированию устойчивого экономического роста. QIC способствует укреплению связей между Казахстаном и международными инвестиционными центрами, поддерживая развитие несырьевых отраслей и продвижение современных технологий.

2024 год стал годом прорывов и укрепления глобальных связей. Одним из ключевых событий стало подписание стратегического соглашения с Gulf Capital PJSC (ОАЭ) – одним из крупнейших инвестиционных домов региона с активами под управлением более \$2,5 млрд. Расширение их фонда Gulf Capital Equity Partners IV на Центральную Азию и совместное инвестирование в Казахстан – это не просто инвестиционное соглашение. Такое партнерство служит ярким сигналом международному рынку, свидетельствует о растущем интересе к инвестиционному потенциалу страны в сферах прикладных технологий, финтеха, здравоохранения и потребительского сектора, и подчеркивает привлекательность казахстанских отраслей для глобального капитала.

Соглашение с Forebright Capital Asia Private Limited (Сингапур), нацеленное на развитие биотехнологий, профилактику врожденных заболеваний и скрининг новорожденных, отражает стратегический сдвиг в сторону инновационного развития. Проект закладывает основы для формирования в Казахстане высокотехнологичных рынков и экспертных компетенций, востребованных на глобальной арене. Такие инвестиции способствуют переосмыслению роли страны в мировой экономике, выходя за пределы ее традиционного восприятия как экспортера сырья.

Но, глобальное начинается с локального. Именно поэтому QIC продолжила активное развитие кэптивных фондов под управлением наших дочерних структур – ТОО «BV Management» и АО «Baiterek Venture Fund». В 2024 году совокупный объем инвестиций в отечественные проекты превысил 60 млрд тенге, охватывая ключевые сектора несырьевой экономики и, стимулируя рост локального предпринимательства.

QIC также играет уникальную роль в интеграции иностранных инвесторов в реальные казахстанские проекты. Совместное инвестирование с участием кэптивных фондов создает условия для совершенствования управленческих практик, роста экспортных возможностей, развития человеческого капитала и вовлечения казахстанских компаний в глобальные цепочки стоимости. Подобные инвестиции становятся мультипликатором трансформации всей экономической среды.

Особое внимание в 2024 году мы уделили развитию венчурной экосистемы. Подписаны соглашения о совместных инициативах с такими управляющими компаниями, как Sturgeon Capital и Big Sky Capital. Казахстан становится точкой входа для венчурного капитала, работающего на самых передовых и высокотехнологичных рубежах современного мира.

Дочерняя структура QIC – ЧК «BGlobal Ventures Ltd.» продолжает формировать интеллектуальный ландшафт региона. В 2024 году компания получила лицензию Международного Финансового Центра «Астана», инициировала запуск собственного

венчурного фонда и провела масштабное исследование венчурного рынка Центральной Азии и Кавказа. Презентация результатов на площадке Astana Hub вызвала резонанс, подтвердив интерес международных игроков к региону.

Сегодняшний мир принадлежит тем, кто инвестирует в будущее. Казахстан, как и многие развивающиеся страны, стоит перед вызовом перехода от ресурсной модели к экономике знаний, устойчивости и цифровой зрелости. QIC не просто следует за этой повесткой – мы стремимся её формировать. Через создание и поддержку инвестиционных фондов, через партнерства с мировыми лидерами, через системную работу с отечественным бизнесом мы приближаем момент, когда Казахстан войдет в число ведущих экономик по качеству инвестиционного климата и инновационному развитию.

От имени Совета директоров я выражаю благодарность всей команде QIC за высокую профессиональную отдачу и стратегическое мышление. Наш курс – это курс на глубинную трансформацию экономики через инвестиции в будущее, и я уверен, что впереди нас ждут новые значимые проекты, новые рынки и новые горизонты.

Тимур Онжанов

Обращение Председателя Правления

Уважаемые партнеры, коллеги!

Представляю вашему вниманию годовой отчет АО «Qazaqstan Investment Corporation» (далее – QIC, Корпорация), дочерней организации АО «НУХ «Байтерек».

В 2024 году мы, по традиции сделали акцент на развитие тех секторов экономики страны, которые особенно ощутимо влияют на улучшение жизни казахстанцев. В их числе – энергетика, сельское хозяйство, обрабатывающая промышленность, медицина и др.

В 2024 году QIC профинансировала 11 проектов на сумму свыше 60 млрд тенге. Таким образом, общее количество профинансированных QIC проектов превысило 120.

Позвольте кратко остановиться на наиболее значимых проектах 2024-го года, которые демонстрируют подход QIC к инвестициям. Один из таких проектов – строительство Верхне-Талаптинской ГЭС в Жетысуской области (далее – ГЭС). ГЭС обеспечит генерацию «зеленой» энергии, снизит углеродный след и повысит энергетическую независимость страны.

Важное направление работы QIC – усиление продовольственной безопасности страны. В 2024 году были профинансированы проекты по строительству тепличного комплекса и выращиванию сои. В конце года QIC, через созданный Апексный фонд (APEX Fund I L.P.) направил первый транш трем кредитным товариществам, тем самым внося вклад в обеспечение населения качественной сельскохозяйственной продукцией.

Еще один весомый проект в области продовольственной безопасности - запуск первого в Казахстане завода по производству готовых полуфабрикатов из филе куриной грудки ТОО «IL-TOV». В продуктовой линейке котлеты, шницели, митболы, стрипсы и наггетсы, доведенные до готовности на 100% и подвергнутые последующей шоковой заморозке. При этом стоит особо подчеркнуть, что в качестве сырья новый завод использует продукцию ТОО «Макинская птицефабрика», которая ранее также была профинансирована QIC. Таким образом, корпорация вносит свой значимый вклад в развитие кластеров полного цикла от заготовки сырья до производства готовой отечественной продукции.

Продукция, аналогичная производимой ТОО «IL-TOV», ранее практически полностью импортировалась в Казахстан из соседних стран. В августе 2024 года завод посетил Президент Республики Казахстан К. К. Токаев. Глава государства подчеркнул важность развития отечественной пищевой промышленности и отметил, что предприятиям в этой отрасли будет оказана необходимая поддержка со стороны государства.

Важно отметить, что международное рейтинговое агентство Fitch вновь подтвердило рейтинг Корпорации на уровне «BBB-» (прогноз стабильный). Национальный рейтинг QIC также подтвержден на уровне «AA+ (kaz)».

QIC продолжит работу по внесению своего вклада в развитие экономики Казахстана. Мы будем работать над снижением уровня безработицы, внедрением современных технологий, увеличением доли местного содержания и повышением качества товаров и услуг. Особое внимание планируем уделить проектам, способствующим развитию инфраструктуры и укреплению экспортного потенциала Казахстана.

Хочу поблагодарить партнеров и коллег за вклад в реализацию поставленных целей. Желаю всем новых достижений в 2025 году!

Дидар Каримсаков

I. О Корпорации

АО «Qazaqstan Investment Corporation» (Корпорация, QIC) – казахстанский финансовый институт развития в сфере прямых инвестиций, являющийся дочерней организацией акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек». QIC ориентирован на рост и диверсификацию национальной экономики посредством создания фонда прямых инвестиций, финансирующих перспективные бизнес инициативы.

17 лет назад, в 2007 году, Президент Республики Казахстан в своем ежегодном Послании народу Казахстана озвучил инициативу создания фонда фондов прямых инвестиций. Во исполнение поручения Главы Государства, Советом директоров АО «Фонд устойчивого развития «Казына» 7 марта 2007 года было принято решение о создании АО «Казына Капитал Менеджмент».

С целью усиления позиционирования Корпорации в качестве странового инвестиционного института, ключевого игрока глобального рынка private equity, стратегического партнера для международного инвестиционного сообщества, основным направлением деятельности которого является содействие притоку иностранных инвестиций в Республику Казахстан, а также для более точной трансляции широкого спектра финансовых инструментов Корпорации на основании решения Единственного акционера от 28 декабря 2022 года проведен ребрендинг, в ходе которого 10 января 2023 года была осуществлена перерегистрация акционерного общества «Казына Капитал Менеджмент» на акционерное общество «Qazaqstan Investment Corporation».

В партнерстве с международными институциональными инвесторами, суверенными фондами и международными финансовыми организациями QIC инвестирует и управляет фондами прямых инвестиций. Фонды QIC предоставляют капитал компаниям в различных секторах экономики с целью дальнейшего роста и повышения конкурентоспособности.

В числе партнеров QIC – Европейский Банк Реконструкции и Развития (EBRD), Международная финансовая корпорация (IFC), Азиатский Банк Развития (ADB), государственные холдинговые компании Mubadala и ADQ (ОАЭ), международная управляющая компания Forebright Capital Asia Private Limited (Сингапур), инвестиционная компания CITIC Group (Китай), венчурный фонд 500 Startups (США), венчурная компания Юго-Восточной Азии Quest Ventures (Сингапур), ведущая венчурная и частная инвестиционная компания Sturgeon Capital Ltd. (Великобритания), крупная турецкая компания TAV Holding, и другие.

В целях эффективного управления портфельными фондами QIC привлекает международные управляющие компании, имеющие многолетний успешный опыт в отрасли. Тем самым, путем трансферта международного опыта, инновационных знаний, новейших технологий и стратегий управления в области private equity, QIC стремится к развитию инструментов финансирования, формированию устойчивой инфраструктуры private equity и наращиванию внутренних компетенций команды QIC. На сегодня Корпорация является участником 18 фондов прямых инвестиций.

1.1. История развития

2007 год	Февраль - Послание Президента Республики Казахстан с поручением создать фонд фондов. Март - Советом директоров АО «Фонд устойчивого развития «Казына» принято решение о создании АО «Казына Капитал Менеджмент». Май - Произведена государственная регистрация АО «Казына Капитал Менеджмент» в Департаменте юстиции г. Алматы.
2008 год	Июнь - В рамках Международного экономического форума в г. Санкт-Петербург подписан Протокол о взаимопонимании между Внешэкономбанком России, Евразийским Банком Развития, АО «Казына Капитал Менеджмент», Macquarie Group и Renaissance Group, которые выразили намерение о совместном инвестировании в Macquarie Renaissance Infrastructure Fund (в настоящее время Macquarie Russia and CIS Infrastructure Fund). Август - Принято решение об участии АО «Казына Капитал Менеджмент» в фонде Falah Growth Fund совместно с International Petroleum Investment Company и Корпорация Ордабасы. Октябрь - Принято решение об участии АО «Казына Капитал Менеджмент» в действующем фонде Wolfensohn Capital Partners совместно с National Industries Group Holding Company, CGI Private Equity, The Governing Council of the University of Toronto и др. Декабрь - Подписан Протокол намерений между руководством Европейского Банка Реконструкции и Развития и АО «Самрук-Қазына» касательно создания Kazakhstan Growth Fund L.P.
2009 год	Февраль - Создание фонда Macquarie Russia and CIS Infrastructure Fund C.V. с участием Внешэкономбанк России, Европейский банк реконструкции и развития, Macquarie Group, Renaissance Group. - Состоялось первое закрытие фонда Macquarie Renaissance Infrastructure Fund с участием АО «Казына Капитал Менеджмент», Международной Финансовой Корпорации (IFC), Европейского Банка Реконструкции и Развития, Macquarie Group и Renaissance Group. Май - Подписаны учредительные документы по созданию фонда CITIC Kazyna Investment Fund I. Август - Создание фонда Kazakhstan Growth Fund L.P. с участием Европейского банка реконструкции и развития.

2010 год	Апрель - Создание фонда CITIC Kazyna Investment Fund I L.P. совместно с CITIC Group и Sun Success International Ltd. Июнь - Подписание Соглашения о создании Казахстанского фонда реструктуризации ADM Kazakhstan Capital Restructuring Fund совместно с Европейским банком реконструкции и развития.
2011 год	Ноябрь - АО «Казына Капитал Менеджмент» передано в доверительное управление Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан. Декабрь - Создание фонда Russian-Kazakhstan Nanotechnology Fund совместно с РосНано.
2013 год	Май С августа 2013 года пакет акций АО «Казына Капитал Менеджмент» передан в доверительное управление АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».
2014 год	Май - Создание фонда АО «Baiterek Venture Fund» со 100% участием АО «Казына Капитал Менеджмент». Март - АО «Казына Капитал Менеджмент» присоединилось к консорциуму инвесторов Исламского инфраструктурного фонда с участием Исламского Банка Развития, Азиатского Банка Развития, CIMB Bank Limited, Фонда международного развития ОПЕК и Bangkok Bank. Декабрь - Создание фонда Kazakhstan Infrastructure Fund C.V. совместно с Verno Capital. - Создание ТОО «BV Management».
2015 год	Апрель - Принято решение об участии АО «Казына Капитал Менеджмент» в ТОО «Almex – Baiterek Fund» с долей участия АО «Казына Капитал Менеджмент» в уставном капитале 50%. Май - Совет Директоров АО «Казына Капитал Менеджмент» принял решение о прекращении участия АО «Казына Капитал Менеджмент» в Kazakhstan Hong Kong Development Fund C.V.
2017 год	Ноябрь Создание фонда DBK Equity Fund C.V. совместно с АО «Банк Развития Казахстана».
2019 год	Март Решением Совета директоров АО «Казына Капитал Менеджмент» утверждены основные условия участия АО «Казына Капитал Менеджмент» в фонде прямых инвестиций KCM Sustainable Development C.V.

2020 год	Июль - Международное агентство Fitch Ratings присвоило АО «Казына Капитал Менеджмент» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента («РДЭ») в иностранной и национальной валюте «BB+» со «Стабильным» прогнозом. Fitch также присвоило QIC рейтинг по национальной шкале «AA (kaz)». Сентябрь - Решением Совета директоров АО «Казына Капитал Менеджмент» утверждена актуализированная Стратегия развития на 2014-2023 годы. Декабрь - Решением Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» как Единственного акционера одобрена дорожная карта по передаче АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» акций АО «QazTech Ventures» в оплату акций АО «Казына Капитал Менеджмент».
2021 год	Май - Приобретение 100% простых акций АО «QazTech Ventures» и 97,7% доли участия в уставном капитале ТОО «Kazakhstan Projects Preparation Fund». Июль - Международное агентство Fitch Ratings подтвердило АО «Казына Капитал Менеджмент» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента («РДЭ») в иностранной и национальной валюте «BB+» со «Стабильным» прогнозом. - АО «Казына Капитал Менеджмент» совместно с ТОО «Самрук Казына Инвест» и немецким институтом развития DEG-Deutsche Investitions-und Entwicklungsgesellschaft выступили ключевыми инвесторами нового фонда Da Vinci Emerging Technologies-Fund III. Октябрь - АО «Казына Капитал Менеджмент» привлекло облигационный заем в размере 12,8 млрд тенге в рамках финансирования Дорожной карты занятости на 2020-2021 годы. Данный выпуск облигаций является дебютным.
2022 год	Июнь - Присоединение АО «QazTech Ventures», АО «Kazakhstan Projects Preparation Fund» к АО «Казына Капитал Менеджмент». Октябрь - Вступление АО «Казына Капитал Менеджмент» в Ассоциацию ООН по Принципам Ответственного Инвестирования (UN Principles for Responsible Investment). Декабрь - Создана дочерняя компания ЧК «BGlobal Ventures Ltd.». - В связи с выходом из проектов и завершением сроков жизни ликвидированы фонды прямых инвестиций Islamic Infrastructure Fund L.P. и Wolfensohn Capital Partners L.P. с участием Kazyna Seriktes B.V. - Fitch Ratings подтвердил АО «Казына Капитал Менеджмент» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента («РДЭ») в иностранной и национальной валюте «BB+» со «Стабильным» прогнозом.

2023 год	Январь - Перерегистрация акционерного общества «Казына Капитал Менеджмент» на акционерное общество «Qazaqstan Investment Corporation». Апрель - Присоединение к Глобальному договору Организации Объединенных Наций (UN Global Compact). Сентябрь - Утверждение решением Совета директоров АО «Qazaqstan Investment Corporation» Отчета об устойчивом развитии за 2022 год. - Международное агентство Fitch Ratings повысило АО «Qazaqstan Investment Corporation» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента («РДЭ») в иностранной и национальной валюте с «BB+» до «BBB-». Прогноз «Стабильный». Октябрь Создание первого в Казахстане апексного фонда «APEX FUND I» L.P. Ноябрь - Утверждение новой Стратегии развития АО «Qazaqstan Investment Corporation» на 2024-2033 годы. Декабрь - Подразделение Sustainable международного агентства Fitch Ratings впервые присвоило АО «Qazaqstan Investment Corporation» рейтинг ESG на уровне «3» с общим баллом – 59.
2024 год	Февраль - АО «Qazaqstan Investment Corporation» и международная управляющая компания Sturgeon Capital Ltd. договорились о создании венчурного фонда Sturgeon Emerging Opportunities II LP. Май - В рамках казахстанско-сингапурского бизнес-форума АО «Qazaqstan Investment Corporation» и Forebright Capital Asia Private Limited подписали соглашение о создании инвестиционного фонда, нацеленного на инвестирование в передовые проекты в области мультиомиксных технологий и синтетической биологии. Июнь - АО «Qazaqstan Investment Corporation» признано одним из лидеров по раскрытию ESG-информации согласно исследованию MOST Holding, с индексом раскрытия ESG информации 16,1, при средней оценке 12,6. Сентябрь - АО «Qazaqstan Investment Corporation» и инвестиционная компания Gulf Capital PJSC (ОАЭ) подписали знаковое соглашение о расширении фонда GC Equity Partners IV на регион Центральной Азии с упором на Казахстан. - Международное агентство Fitch Ratings подтвердило рейтинг АО «Qazaqstan Investment Corporation» на уровне «BBB-». Прогноз «Стабильный». - Решением Совета директоров АО «Qazaqstan Investment Corporation» приняты основные условия участия АО «Qazaqstan Investment Corporation» в фонде прямых инвестиций «Baiterek Investment Fund».

1.2. Стратегия развития

Стратегия развития акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» на 2024 – 2033 годы была утверждена решением Совета директоров QIC от 9 ноября 2023 года (далее – Стратегия развития).

Миссией QIC является занятие ведущей роли в развитии экосистемы прямых инвестиций в Казахстане и Центральной Азии, способствование модернизации и росту экономики посредством стратегического распределения активов и осуществления инвестиций в глобальные инновационные проекты.

Видение QIC – международный игрок рынка прямых инвестиций с устойчивым и прогрессивным портфелем проектов и обширной сетью инвестиционных партнёров, стремящийся к внедрению концепции ответственного инвестирования, инноваций и увеличению межстрановых иностранных потоков.

№	Стратегические направления	Цели	Задачи
1.	Развитие экосистемы прямых инвестиций в Казахстане	Развитие инфраструктуры рынка ПИ	Развитие институциональной базы для эффективного и прозрачного функционирования рынка ПИ в Казахстане
			Популяризация и повышение осведомленности об инструменте долевого финансирования среди местных предпринимателей
		Поддержка предпринимательства	Оказание финансовой поддержки через кэптивные фонды для диверсификации экономики
		Поддержка агропромышленного комплекса	Финансирование проектов ММСП в секторе АПК в сельской местности и городах через Апексный фонд
			Привлечение инвестиций в сельское хозяйство и производство продуктов питания для содействия продовольственной безопасности страны
2.	Развитие рынка альтернативных инвестиций в Центральной Азии	Занять роль ключевого инвестиционного игрока и стратегического партнера в регионе ЦА	Развитие рынка венчурного капитала
			Развитие рынка стрессовых активов
			Развитие рынка инфраструктурных проектов
			Развитие местного и регионального рынка ПИ
3.	Глобальное стратегическое распределение активов	Стратегическое распределение активов в различных географических регионах и инвестиционных направлениях в целях трансфера технологий/инноваций/опыта и создания добавленной стоимости инвестиций	Расширение партнерства с международным сообществом ПИ
			Инвестиции в ФПИ под управлением опытных международных УК, ориентированных на глобальные мегатренды
			Дальнейшая интеграция концепции «ответственного инвестирования» в QIC

Стратегические ключевые показатели деятельности

В рамках Стратегии развития утверждено 8 стратегических ключевых показателей деятельности (далее – СКПД):

№	СКПД	Ед. изм.	Методология расчета
1.	Доля инвестиционного портфеля от общих активов QIC (за исключением казначейских операций)	%	$D = I/A,$ где D = доля инвестиционного портфеля от общих активов; I = инвестиционный портфель QIC (за исключением казначейских операций); A = итога активы на конец отчетного периода (конс).
2.	Объем новых инвестиций в год (включая экзитные фонды)	млрд тенге	Сумма обслуженных требований к оплате от ФПИ и ДО («cash calls») за отчетный период за минусом возвратов неиспользованных ФПИ и ДО средств* по проектам за отчетный период <i>*средства, которые были перечислены в ФПИ и ДО в рамках требований к оплате («cash calls»), но не были направлены в проекты и возвращены от ФПИ и ДО в Корпорацию</i>
3.	Объем инвестиций в основной капитал в отрасли АПК (в год) в т.ч.: - в сельском хозяйстве; - в отрасли производства продуктов питания	млрд тенге	Сумма объемов финансирования (по кассовому методу) на цели закупа субъектами АПК основных средств и проведения СМР за счет прямых инвестиций ФПИ
4.	Количество поддержанных уникальных субъектов ММСП через инструменты QIC (кумулятивно с 2024 г.)	ед. кум.	Количество поддержанных субъектов ММСП
5.	Коэффициент привлеченных инвестиций в РК к единице средств QIC	коэфф.	$K = X/Y,$ где K = коэффициент привлеченных инвестиций в РК к единице средств QIC; X = фактический объем инвестиций в проекты РК, осуществленный за весь период жизни ФПИ с иностранным участием, включая иностранные инвестиции в рамках соглашений о соинвестировании, за вычетом инвестиций QIC в ФПИ; Y = фактический объем инвестиций QIC в проекты РК через ФПИ, осуществленный за весь период жизни ФПИ
6.	Количество новых инициатив QIC на	ед. кум.	Количество официально запущенных новых инициатив (программ или инвестиционных платформ / фондов) *

№	СКПД	Ед. изм.	Методология расчета
	рынке ПИ		<i>*не менее 1 инициативы по каждому стратегическому направлению и не менее 1 инициативы по каждой задаче в рамках направления по развитию рынка альтернативного класса активов</i>
7.	Рейтинг устойчивого развития	рейтинг	Результаты оценки рейтингового агентства
8.	Суммарная стоимость на вложенный капитал (Total Value to Paid-in Capital, TVPI)	коэфф.	Total Value – сумма общих возвратов от инвестиционного портфеля QIC и текущей балансовой стоимости инвестиционного портфеля QIC (за исключением казначейских операций); Paid-In Capital – общий объем вложенных инвестиций QIC <i>*при расчете не учитываются показатели фондов прямых инвестиций (ФПИ), созданных до 2020 года (за исключением экптивных фондов), а также ФПИ, доля участия в которых была передана QIC</i>

1.3. Дочерние организации¹

На конец 2024 года в группу компаний QIC входили:

- АО «Baiterek Venture Fund»
- ТОО «BV Management»
- Частная компания BGlobal Ventures Ltd.



АО «Baiterek Venture Fund» (Baiterek Venture Fund, BVF).

Создано в 2014 году, является 100% дочерней организацией акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation». BVF – это фонд прямых инвестиций, выступающий также в роли генерального партнера, созданный для поиска, анализа и финансирования проектов в ключевых отраслях экономики Казахстана. BVF выступает в качестве генерального партнера по фонду Baiterek Investment Fund.

Показатели	2022 год	2023 год	2024 год
Всего активов, тыс. тенге	92 698 923	112 451 084	113 692 018
Всего обязательств, тыс. тенге	40 277 962	40 638 565	40 646 684
Всего собственного капитала, тыс. тенге	52 420 961	71 812 519	73 045 334
Чистая прибыль, тыс. тенге	3 434 300	4 391 558	1 452 393



ТОО «BV Management» (BV Management, BVM).

Создано в 2014 году, является 100% дочерней организацией акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation». BVM предоставляет финансовые инструменты поддержки компаниям, работающим в приоритетных отраслях экономики Казахстана.

BVM является управляющей компанией в рамках private equity и выступает в качестве генерального партнера (General Partner) по фондам DBK Equity Fund C.V. и KCM Sustainable Development Fund I C.V.

¹ Дочерние организации QIC, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Республики Казахстан.

Показатели	2022 год	2023 год	2024 год
Всего активов, тыс. тенге	332 899	574 207	595 124
Всего обязательств, тыс. тенге	115 509	198 041	140 789
Всего собственного капитала, тыс. тенге	217 390	376 166	454 335
Чистая прибыль, тыс. тенге	88 261	219 343	79 819



Частная компания BGlobal Ventures Ltd.

BGlobal Ventures Ltd. является дочерней организацией акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» и выполняет функции по развитию венчурного рынка, с целью усиления инвестиций в инновационные проекты в Казахстане и Центральной Евразии.

Компания начала свою деятельность с реализации образовательных бизнес-программ для бизнес-ангелов и инвесторов. Так, в 2024 году проведены 3 потока интенсивной программы VC Bootcamp 2024, с привлечением более 15 ведущих международных экспертов Силиконовой долины в области венчурного капитала для более 150 представителей международных финансовых центров и банков развития, общественных организаций, региональных венчурных фондов, предпринимательских клубов и технопарков, бизнес-ассоциаций и СМИ из Казахстана, Узбекистана, Кыргызстана и Таджикистана. Также, с целью поддержки женского технологического предпринимательства предоставлены 10 грантов женщинам-фаундерам/лидерам. Более того, проведен VC Roadshow в регионах Казахстана с целью повышения осведомленности о принципах венчурного инвестирования с участием более 140 слушателей. Для использования в инвестиционно-аналитической работе представлены результаты исследований Венчурного рынка Центральной Азии за 2023 и 2024 года, содержащие актуальную отчетную информацию о рынке венчурных инвестиций региона и перспективах его развития.

В мае 2024 года BGlobal Ventures начала подготовку к запуску венчурного фонда для инвестирования в перспективные технологические стартапы. В течение этого периода компания получила лицензию на управление коллективной инвестиционной схемой (Managing a Collective Investment Scheme) в юрисдикции Международного Финансового Центра «Астана», сформировала пайплайн перспективных стартапов, внедрила внутренние бизнес-процессы и установила партнерства с рядом региональных и международных венчурных игроков для совместного отбора и софинансирования проектов. Запуск инвестиционной деятельности запланирован на 2025 год.

1.4. Организационная структура

20 декабря 2023 года (протокол № 02/23) решением Правления QIC утверждена организационная структура и штатное расписание акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» в новых редакциях.

Диаграмма 1: Организационная структура QIC



1.5. Ключевые события 2024 года

❖ QIC

В мае был запущен первый в Казахстане и регионе Центральной Азии высокотехнологичный завод по производству готовых полуфабрикатов из филе куриной грудки ТОО «IL-TOV» в городе Косшы Акмолинской области. Проект реализован при поддержке QIC.

В октябре QIC профинансировала проект по модернизации литейного производства АО «Востокмашзавод», предусматривающий модернизацию завода по производству крупного вагонного литья производственной мощностью 36 000 штук рамы боковой и 18 000 штук балки надрессорной тележки грузовых вагонов в год.

В декабре был направлен первый транш в размере 400 млн тенге через созданный QIC Апексный фонд, который был направлен на поддержку сельскохозяйственных нужд.

❖ Финансирование инвестиционных проектов

Общее количество профинансированных проектов за 2024 год составило 11 проектов, из которых 10 экптивными фондами и 1 проект портфельным фондом.

Объем инвестиций QIC за 2024 год (с учетом административных расходов ФПИ) составляет 61,9 млрд тенге.

Общая сумма инвестиций в проекты за 2024 год составляет 60,3 млрд тенге (60,123 млрд тенге – экптивными фондами, 0,189 млрд тенге – портфельными фондами).

❖ Соглашения

13 февраля QIC подписала Предварительное соглашение (Term sheet) с международной управляющей компанией Sturgeon Capital Ltd. об участии в венчурном фонде **Sturgeon Emerging Opportunities II LP**. Фонд ориентирован на инвестиции в IT проекты на ранних и поздних стадиях развития в странах Центральной Азии (Казахстан, Кыргызстан, Узбекистан, Туркменистан, Таджикистан), а также в других развивающихся рынках, включая Пакистан и Бангладеш. Данное партнерство подчёркивает стремление QIC к диверсификации инвестиционного портфеля и поддержке инновационных проектов в регионе.

24 мая в рамках казахстанско-сингапурского бизнес-форума QIC, через акционерное общество «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», подписала инвестиционное соглашение с сингапурской управляющей компанией Forebright Capital Asia Private Limited о создании фонда прямых инвестиций **Forebright Life Science Technology Fund L.P.** Фонд будет специализироваться на исследованиях в области профилактики врожденных дефектов, комплексного скрининга новорожденных и других направлений Life Science. Географический охват включает страны Ближнего Востока, Европы и Азии, с особым акцентом на Казахстан. Данное партнерство подчеркивает приверженность QIC поддержке инноваций в сфере здравоохранения и биотехнологий.

2 сентября QIC подписала Предварительное соглашение (Term sheet) с Big Sky Capital об участии в венчурном фонде **Big Sky Capital Fund II**. Фонд будет инвестировать в IT проекты на этапах Seed и Series A в Казахстане и Центральной Азии. Сотрудничество направлено на поддержку ранних стадий развития стартапов, что является важным шагом для формирования устойчивой инновационной экосистемы в регионе.

6 сентября QIC подписала Соглашение о стратегическом партнерстве с инвестиционной компанией Gulf Capital PJSC. Планируемый фонд **GC Equity Partners IV** будет инвестировать в приоритетные несырьевые секторы экономики Казахстана, включая прикладные технологии, финтех, здравоохранение, HealthTech, бизнес-услуги, потребительский сектор, а также устойчивое развитие (водная и продовольственная безопасность, агротехнологии и энергетика). Данное партнерство укрепляет связи QIC с ближневосточными инвесторами и способствует привлечению капитала в ключевые секторы экономики Казахстана.

❖ **Взаимодействие с организациями**

15 марта RISE Research в сотрудничестве с партнерами EA Group и BGlobal Ventures, а также Crunchbase, Министерством цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан и KPMG Caucasus and Central Asia, провели масштабное исследование венчурного рынка Центральной Азии и Кавказа. Официальная презентация результатов исследования прошла на площадке Astana Hub.

31 октября был проведен онлайн семинар для представителей зарубежных СМИ с участием Председателя Правления QIC. Представители QIC рассказали зарубежным журналистам о деятельности корпорации, преимуществах и условиях QIC, а также подчеркнули выгоды сотрудничества с QIC для зарубежных инвесторов. В мероприятии приняли участие журналисты из разных стран, в том числе Швейцарии, Италии, Турции, Кореи, Китая и др. В общей сложности в семинаре приняли участие 17 человек.

❖ **Устойчивое развитие**

В июне АО «Qazaqstan Investment Corporation» признано одним из лидеров по раскрытию **ESG-информации** согласно исследованию MOST Holding и НАО «Международный центр зеленых технологий и инвестиционных проектов» «Оценка факторов ESG и их влияние на венчурные инвестиции и рынок в разных отраслях Казахстана», с **индексом раскрытия ESG информации 16,1**, при средней оценке 12,6.

Согласно ежегодным исследованиям PwC Kazakhstan, **в общем рейтинге 50 лучших компаний** по уровню раскрытия ESG-информации в годовых отчетах/отчетах об устойчивом развитии *(по отчетам за 2023 год)*, **QIC расположилась на 36 месте.**

❖ **Рейтинг, оценка**

В сентябре международное агентство **Fitch Ratings** подтвердило рейтинг акционерного общества **Qazaqstan Investment Corporation» на уровне «BBB-».** Прогноз «Стабильный». Данное решение отражает мнение Fitch о «крайне вероятной» чрезвычайной поддержке QIC со стороны Казахстана (BBB/Стабильный) в связи с тесной интеграцией с

государством и консолидированной роли QIC в качестве единой альтернативной инвестиционной платформы в стране.

II. ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1. Глобальный рынок прямых инвестиций

В 2024 году мировой рынок прямых иностранных инвестиций (ПИИ) продолжил испытывать последствия глобальной экономической нестабильности, начавшейся в 2022 году. По данным Конференции Организации Объединенных Наций (далее – ООН) по торговле и развитию (United Nations Conference on Trade and Development), в 2023 году объем ПИИ сократился на 2% до \$1,3 трлн, что стало отражением геополитической напряженности и замедления экономического роста.

Сокращение ПИИ в 2023 году было обусловлено снижением инвестиций в устойчивое развитие, особенно в агропродовольственные системы и водоснабжение, где наблюдалось уменьшение более чем на 10% второй год подряд². Данный тренд продолжился и в 2024 году, усиливая опасения относительно достижения целей устойчивого развития.

В 2024 году Соединенные Штаты Америки (далее – США) укрепили свои позиции на мировом рынке прямых иностранных инвестиций. По данным Financial Times, доля США в глобальных проектах ПИИ достигла рекордного уровня, увеличившись с 11,6% до 14,3% за 12 месяцев до ноября 2024 года³. Данный рост обусловлен устойчивым потребительским спросом и государственными стимулами, такими как Закон о снижении инфляции и Закон о микросхемах, которые привлекли инвестиции в сектора полупроводников и возобновляемой энергетики.

Согласно данным Trading Economics, в третьем квартале 2024 года приток ПИИ в США составил \$75,589 млн⁴, что в свою очередь свидетельствует о продолжающемся интересе иностранных инвесторов к американской экономике.

Что касается Европейского союза (далее – ЕС), в 2024 году наблюдались смешанные тенденции. Хотя в предыдущие годы приток ПИИ в ЕС колебался, в 2024 году некоторые страны, такие как Люксембург и Нидерланды, продолжали привлекать значительные объемы инвестиций. Однако без учета этих стран общий приток ПИИ в ЕС сократился на 23%, что указывает на неоднородность инвестиционного климата внутри союза.

Таким образом, в 2024 году США усилили свою привлекательность для иностранных инвесторов, в то время как ЕС столкнулся с вызовами в равномерном распределении ПИИ среди своих членов.

Согласно анализу глобального рынка прямых инвестиций, представленному компанией Bain & Company, объем привлеченного частного капитала снизился третий год подряд, составив \$1,1 трлн, что на 24% ниже, чем в 2023 году, и на 40% ниже рекордного уровня 2021 года.

Единственными двумя классами активов, избежавшими снижения, стали инфраструктурные фонды (\$89 млрд, что на 31% ниже пятилетнего среднего) и фонды прямого кредитования (\$123 млрд, рост на 3% за год).

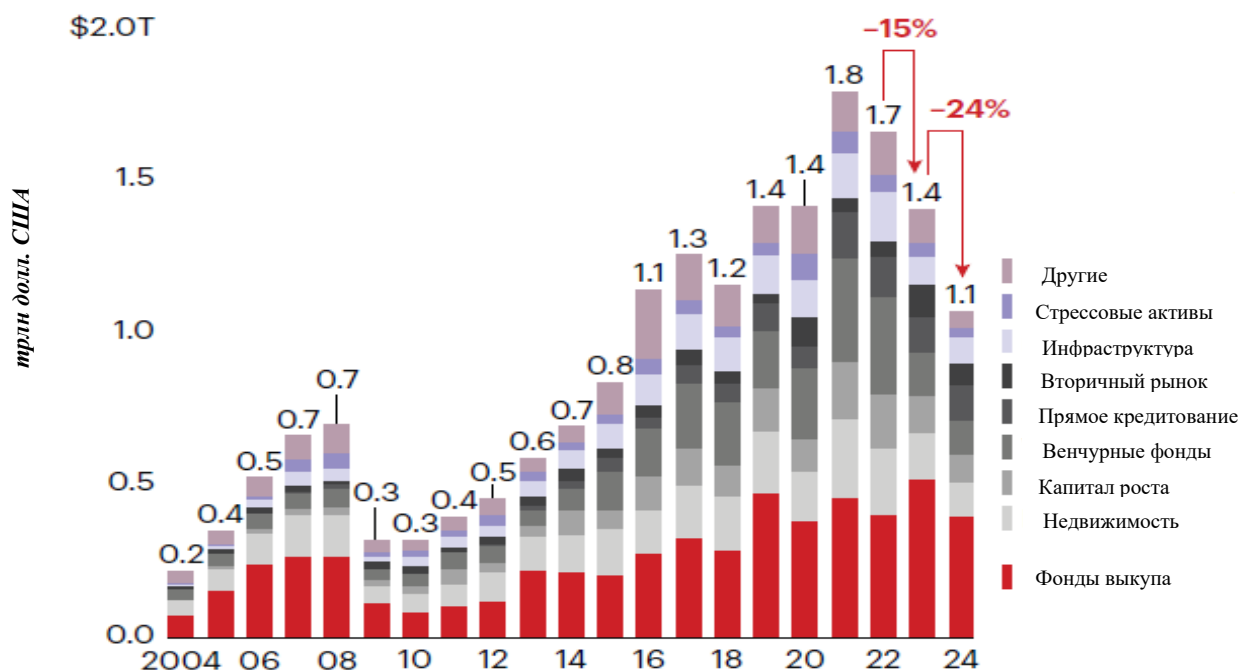
Сектор выкупа по-прежнему занимает 38% общего объема привлеченного капитала, но объем средств, привлеченных фондами выкупа в 2024 году, снизился на 23% по сравнению с 2023 годом, составив \$401 млрд.

² <https://news.un.org/ru/story/2024/06/1453471>

³ <https://www.ft.com/content/38c1687a-dba5-4442-a7e6-5ec0e0b0ac5b>

⁴ <https://ru.tradingeconomics.com/united-states/foreign-direct-investment>

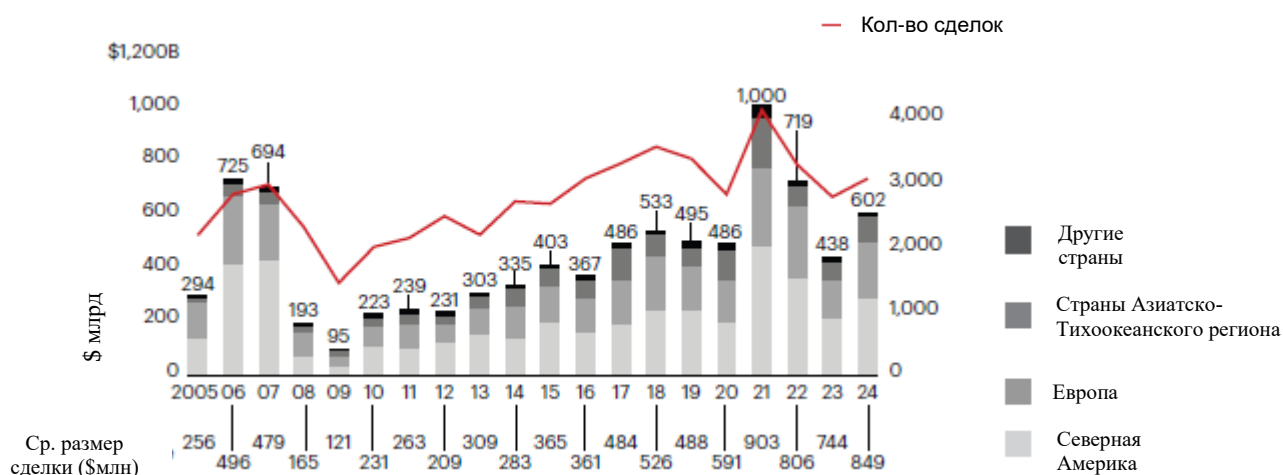
Диаграмма 2: Мировой объем привлеченного частного капитала, по типу фондов



Источник: Bain & Company Global private equity report 2025

Причинами столь замедленного роста глобальных инвестиций эксперты называют сохраняющуюся экономическую неопределенность. Глобальный рост существенно замедлился на фоне высокой инфляции, мер по ее сдерживанию, ужесточения финансовых условий, геополитической напряженности и снижения деловой уверенности участников рынка.

Диаграмма 3: Мировой объем стоимости выходов (global buyout deal value)



Источник: Bain & Company Global private equity report 2025

После крупнейшего спада сделок с момента мирового финансового кризиса объем инвестиций в выкуп компаний вырос в 2024 году на 37% по сравнению с предыдущим годом, достигнув \$602 млрд (без учета дополнительных сделок). Смягчение процентных ставок и повышение уверенности в макроэкономическом прогнозе стали основными факторами, сократившими значительный разрыв между ожиданиями покупателей и продавцов. Также способствовал росту 83%-й скачок в выпуске синдицированных кредитов и продолжающийся рост частного кредитования, что помогло управляющим партнерам эффективно разместить \$282 млрд не востребованного капитала.

Хотя количество сделок выросло на 10% и достигло около 3000, рост их стоимости значительно опередил увеличение числа сделок, так как средний размер сделки во всем мире вырос до \$849 млн, что стало вторым самым высоким показателем в истории. Сделки на сумму \$1 млрд и более составили 77% от общего объема инвестиций.

Диаграмма 4: Мировая стоимость выхода, обеспеченная выкупом, в разбивке по каналам



Источник: Bain & Company Global private equity report 2025

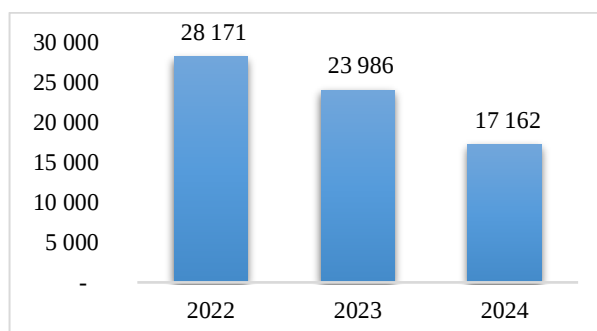
Стоимость и количество глобальных выходов в 2024 году демонстрируют признаки оживления: общая стоимость выросла на 34% в годовом выражении, достигнув \$468 млрд, а количество выходов увеличилось на 22% до 1 470. Тем не менее продажа достаточного числа компаний для удовлетворения ожиданий ограниченных партнеров по-прежнему остаётся непростой задачей для фондов частного капитала.

2.1.2 Рынок прямых инвестиций Казахстана

В 2024 году Казахстан столкнулся с заметным снижением притока прямых иностранных инвестиций, что отразилось на экономической динамике страны. По данным Национального банка Республики Казахстан, за 2024 год валовой приток ПИИ составил \$17,2 млрд, по сравнению с предыдущими годами: с \$28,1 млрд в 2022 году до \$23,9 млрд в 2023 году (Диаграмма 5).

Среди возможных причин снижение валового притока иностранных инвестиций в 2024 году на более чем 28% по сравнению с 2023 годом и почти на 40% относительно 2022 года: ужесточение монетарной политики в развитых странах, рост геополитических рисков, изменение структуры глобального капитала и переоценка рисков развивающихся рынков. Кроме того, снижение цен на сырье и замедление экономического роста в Китае – ключевом торговом партнере Казахстана – могли повлиять на инвестиционную активность.

Диаграмма 5: Валовой приток прямых инвестиций в Казахстан (млн долларов США)



В 2024 году сальдо прямых иностранных инвестиций составило минус \$2,6 млрд, тогда как в 2023 году этот показатель был положительным и составлял \$3,7 млрд. Основной причиной стало резкое сокращение реинвестированных доходов иностранных компаний, которые предпочли вывести прибыль из страны, а не направить её на развитие местных проектов.

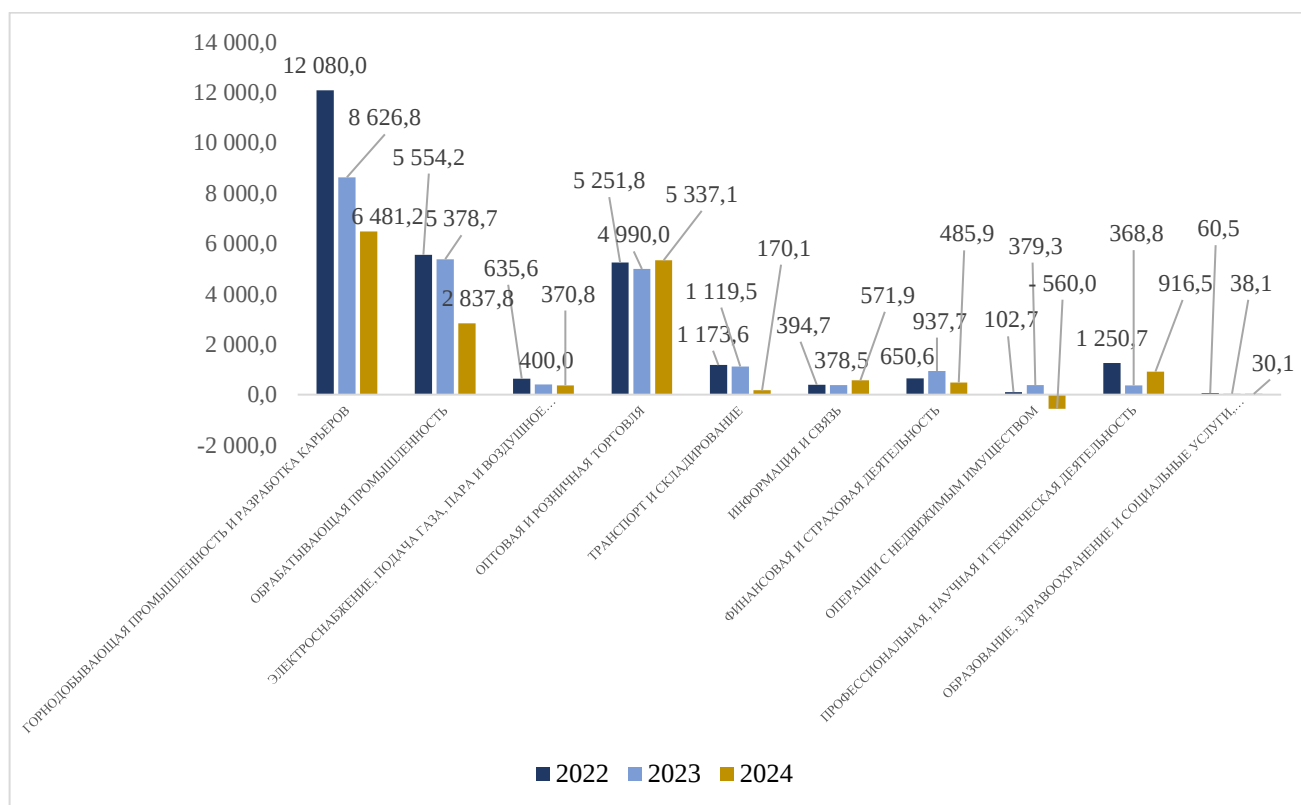
Снижение инвестиций затронуло ключевые отрасли экономики:

- Нефтегазовый сектор: приток ПИИ сократился на \$2,1 млрд, до \$6,5 млрд.
- Металлургия: снижение инвестиций на \$2 млрд, что в 3,5 раза меньше по сравнению с предыдущим годом.
- Строительство и логистика: сокращение в 3,6 и 6,6 раза соответственно.

Несмотря на текущие трудности, Казахстан остаётся привлекательным для инвесторов. В 2024 году страна привлекла \$15,7 млрд в новые проекты, что составляет 63% всех инвестиций в новые инициативы в регионе Северной и Центральной Азии. Правительство делает ставку на развитие несырьевых секторов, включая возобновляемую энергетику, агропромышленный комплекс и цифровые технологии.

Таким образом, текущее снижение ПИИ следует рассматривать как временное явление, обусловленное завершением крупных проектов и глобальными экономическими факторами. Диверсификация экономики и привлечение инвестиций в новые секторы могут способствовать восстановлению и росту инвестиционной активности в ближайшие годы.

Диаграмма 6: Валовый приток прямых иностранных инвестиций в разрезе отраслей (млн долларов США)



Источник: Национальный Банк Республики Казахстан

Горнодобывающий сектор привлек наибольшую долю прямых иностранных инвестиций в разбивке по отраслям (\$6 481,2 млн), сохраняя тенденцию интереса к горнодобывающей промышленности последних 10 лет. За ним следуют оптовая и розничная торговля (\$5 337,1 млн), обрабатывающая промышленность (\$2 837,8 млн) и пр.

В то же время, по данным Экономической и социальной комиссии ООН для Азии и Тихого океана, в 2024 году объем новых инвестиционных проектов в Казахстане составляет 63% всех инвестиций в регионе Северной и Центральной Азии. В будущем основное внимание будет уделено развитию возобновляемых источников энергии, агропромышленного комплекса, логистической инфраструктуры и цифровых технологий. По мнению экспертов, эти направления смогут сгладить текущие колебания в притоке инвестиций.

Таким образом, несмотря на общее снижение валового притока ПИИ, Казахстан продолжает привлекать значительные инвестиции в крупные инфраструктурные проекты, что свидетельствует о сохраняющемся интересе иностранных инвесторов к экономике страны.

2.2. Результаты инвестиционной деятельности QIC

997 млрд тенге (1,9 млрд долларов США)	Фактическая капитализация ФПИ с участием QIC на 31.12.2024
61,9 млрд тенге	Объем инвестиций QIC за 2024 год
2,07 долларов США	Инвестиций привлечено в Казахстан на 1 доллар США, вложенный QIC
11	Проектов профинансированы в 2024 году

На конец 2024 года портфель QIC состоял из 18 ФПИ.





* без учета проектов венчурных фондов

** учет по первоначальному размеру инвестиций (cost-base)

*** кумулятивно – с даты создания ФПИ

№ п/п	Наименование фонда прямых инвестиций	Год создания	Размер (млн долларов США)	Размер обязательств QIC по фонду (млн долларов США)
Кэптивные ФПИ				
1.	Baiterek Venture Fund	2014	179,3*	102,9*
2.	DBK Equity Fund C.V.	2017	64,0*	1,9*
3.	KCM Sustainable Development Fund I C.V.	2019	110,4*	110,4*
4.	Baiterek Investment Fund	2024	105,1*	104,1*
Портфельные ФПИ				
5.	Apex Fund I Limited Partnership	2023	38,2*	5,6*
6.	Kazakhstan Infrastructure Fund C.V. (KIF)	2014	97,4	92,8
7.	Kazakhstan Hungarian Investment Private Equity Fund C.V. (KAGF)	2015	27,8	13,8
8.	Kazakhstan Growth Fund L.P. (KGF)	2009	80,4	39,8
9.	Kazakhstan Capital Restructuring Fund C.V. (KCRF)	2010	98,2	48,6
10.	CITIC Kazyna Investment Fund I L.P. (CKIF)	2010	137,1	68,4
11.	VTB Capital I2 BF Innovation Fund, L. P.	2011	18,8	18,8
12.	Falah Growth Fund L.P. (FGF)	2008	104,0	10,4
13.	Da Vinci Emerging Technologies Fund III L.P. (Da Vinci)	2021	53,1	10,0

14.	Quest Ventures Asia Fund II, L.P. (Quest)	2020	32,5	10,0
15.	500 STARTUPS V, L.P. (500 Startups)	2019	140,0	10,0
16.	Wellington Partners III Technology Fund (Wellington)	2004	156,6	8,0
17.	Flagship Ventures Fund (Flagship)	2005	151,5	10,0
18.	Macquarie Renaissance Infrastructure Fund L.P.	2009	342,5	31,1
Итого			1 936,8	696,2

* ФПИ с капитализацией в тенге. Конвертация по курсу KASE на 31.12.2024 г. 523,51 тенге за доллар США.

Стратегический портфель QIC может быть условно разделён на несколько категорий:

- **фонды, осуществляющие активную инвестиционную деятельность:** Baiterek Venture Fund, Baiterek Investment Fund, KCM Sustainable Development Fund I C.V., Da Vinci Emerging Technologies Fund III L.P., Quest Ventures Asia Fund II, L.P., 500 Startups V, L.P., APEX Fund I L.P.

- **фонды с завершённым инвестиционным периодом:** ФПИ, которые завершили процесс инвестирования и сосредоточились на управлении портфельными компаниями и поиске возможностей успешного выхода: DBK Equity Fund C.V., Kazakhstan Infrastructure Fund C.V., Kazakhstan Hungarian Investment Private Equity Fund C.V.

- **фонды с завершённым сроком жизни:** CITIC Kazyna Investment Fund I L.P., Kazakhstan Capital Restructuring Fund C.V., Kazakhstan Growth Fund L.P., Flagship Ventures Fund, Falah Growth Fund L.P., VTB Capital I2 BF Innovation Fund, L. P., Wellington Partners III Technology Fund.

- **фонды в процессе ликвидации:** Macquarie Renaissance Infrastructure Fund L.P.

Фонды, осуществляющие активную инвестиционную деятельность:

Baiterek Venture Fund/ Управляющая компания – Кэптивная команда

Срок жизни (Инвест. период)	Общий размер, млн тенге	Инвестиции, млн тенге	Доля QIC	Отрасль	География	Инвесторы
2014 - срок не ограничен	113 379	119 613	100%	Приоритетные сектора экономики	Казахстан	QIC

Baiterek Investment Fund (консорциум)/ Управляющая компания – Кэптивная команда

Срок жизни (Инвест. период)	Общий размер, млн тенге	Инвестиции, млн тенге	Доля QIC	Отрасль	География	Инвесторы
2024 - 2039	55 000	28 000	99%	Приоритетные сектора экономики	Казахстан	QIC, BVF

В 2024 году кэптивной командой BVF произведены инвестиции в 5 проектов общим объемом 38,5 млрд тенге. В декабре 2024 года произведен выход из проекта «Тепличный комплекс площадью 11,8 га» в г. Алматы ТОО «BRBAPK» который был профинансирован в рамках Программы льготного финансирования с привлечением банков второго уровня (совместно с АО «Банк ЦентрКредит») на сумму 1 030 млн. тенге.

С целью развития рынка прямых инвестиций в Республике Казахстан и, учитывая успешный опыт АО «Baiterek Venture Fund», был создан новый фонд прямых инвестиций «Baiterek Investment Fund». Управление данным фондом осуществляет BVF в качестве классической управляющей компании.

Baiterek Investment Fund организован в форме консорциума. Такая структура позволяет эффективно взаимодействовать между Корпорацией, выступающей лимитированным партнером Baiterek Investment Fund, и Baiterek Venture Fund – управляющей компанией.

Согласно подписанному Консорциальному соглашению о создании фонда прямых инвестиций (далее – Соглашение) размер Baiterek Investment Fund составляет 55 млрд тенге. Доля участия Корпорации в Baiterek Investment Fund составляет 99% или 54,5 млрд тенге, и доля участия Baiterek Venture Fund составляет 1% от размера Baiterek Investment Fund или 0,5 млрд тенге. Срок жизни Baiterek Investment Fund составляет 15 лет с даты заключения Соглашения и открытый инвестиционный период 12 лет с даты заключения Соглашения.

Инвестиционный портфель Baiterek Venture Fund:

- 1) АО «Aitas KZ» – сельское хозяйство (птицеводство);
- 2) АО «АстанаГаз» – транспорт и логистика (строительство магистрального газопровода);
- 3) ТОО «Baikonyr Solar» – альтернативная энергетика;
- 4) ТОО «Алекс Астана» – производство дорожных знаков;
- 5) ТОО «КазМясо» – сельское хозяйство;
- 6) ТОО «Макинский завод теплоизоляций» – производство минераловатных плит и матов из базальтовых пород;
- 7) ТОО «Бурундайские минеральные воды» – туризм;
- 8) ТОО «KazGreenEnergy» – альтернативная энергетика;
- 9) ТОО «ЕМС Agro» – сельское хозяйство (животноводство);
- 10) ТОО «Казполиграф» – производство упаковочных изделий;
- 11) ТОО «ТТС Астана-2007 К» – туризм;
- 12) ТОО «КТК Service» – транспорт и логистика;
- 13) ТОО «Arnau-Agro» – производство продуктов питания и напитков;
- 14) ТОО «КазАрмпро» – металлургическая промышленность;
- 15) ТОО «Компас Сервис» – прочие строительно-монтажные работы;
- 16) ТОО «Керуен – Medicus» – медицинские услуги;
- 17) ТОО «EPG PROMETHEUS SCHOOL» – образование «Prometheus school (by Tamos);
- 18) ТОО «Верхне-Талаптинская ГЭС» – альтернативная энергетика;
- 19) ТОО «Talas Investment Company» – производство продуктов химической промышленности;
- 20) ТОО «Alit Holding» – строительство прочей не металлической продукции;
- 21) ТОО «ТУКА (ТУКА)» – Коммерческая недвижимость;
- 22) АО «Востокмашзавод» – Литейное производство;
- 23) ТОО «Format Mach Company» Инжиниринг – мелкое и среднее литье;
- 24) ТОО «Mining Chemical Company» – химия и нефтехимия.

Выход осуществлен из следующих компаний:

- 1) ТОО «Sachiko-Olza Products» – производство подушек;
- 2) ТОО «ARP Company» – производство строительных материалов;
- 3) АО «Центрально-Азиатская Энергетическая Корпорация» (ЦАЭК) – энергетика;
- 4) ТОО «Oxy Textile» – легкая промышленность;
- 5) АО «Группа компаний «Аллюр» – автомобилестроение;
- 6) ТОО «Z-Invest» – медицина;
- 7) ТОО «ЦАТЭК Green Energy» – энергетика;
- 8) АО «Aitas KZ» – сельское хозяйство (птицеводство) – частичный выход;

9) ТОО «BRBAPK» – сельское хозяйство (растениеводство).

Инвестиционный портфель Baiterek Investment Fund:

1) ТОО «Ak Zhaiyk Capital» – сельское хозяйство.

KCM SDF I C.V. / Управляющая компания – ТОО «BV Management»

Срок жизни (Инвест. период)	Общий размер, млн тенге	Инвестиции, млн тенге	Доля QIC	Отрасль	География	Инвесторы
2019-2032	45,0	75,7	99,9 %	АПК, обрабатывающая промышленность, технические услуги и предоставление сервиса, здравоохранение, информация и связь, энергетика и т.д.	Казахстан	QIC, BV Management

В 2024 году фондом произведены инвестиции в 5 проектов общим объемом 21,59 млрд тенге.

За отчетный период произведен полный выход из 5 проектов:

- 1) в сентябре 2024 года из проекта ТОО «Нефтяной Дом «Астана-Ойл» по «Модернизации мини-НПЗ в городе Степногорск»;
- 2) в июне 2024 года из проекта ТОО «Караганды-Кус» по «Производству куриных яиц»;
- 3) в августе 2024 года из проекта ТОО «КаспиМунайКапитал» по «Расширению и модернизации комплекса по производству нефтегазового оборудования»;
- 4) в июле 2024 года из проекта ТОО «Vehicles Almaty» по «Строительству завода по производству автомобильных сидений»;
- 5) в декабре 2024 года из проекта ТОО «Agrimer» по «Обработке, хранению и реализации зерна».

Инвестиционный портфель:

- 1) ТОО «Темирбетон-1» – производство строительных материалов;
- 2) ТОО «Agrimer» – обработка, хранение и реализация зерна;
- 3) ТОО «ОралМунайПром» – химия и нефтехимия (газопоршневая электростанция);
- 4) ТОО «MerAc HC» – строительство кинотеатра;
- 5) ЧК «Kazrost Engineering Ltd» – производство сельскохозяйственной техники;
- 6) ТОО «Unicorn Feed Limited» – производство продуктов питания и напитков;
- 7) ТОО «IL TOV» – переработка и консервирование мяса;
- 8) ТОО «Казахстанский завод горячего цинкования» – металлообработка;
- 9) ТОО «Казахстанские трубопроводные системы» – производство приборов для измерения механических величин;
- 10) ТОО «Altai Mai» – производство продуктов питания и напитков;
- 11) ТОО Медицинский центр «iClinic Atyrau» – медицинские услуги;
- 12) ТОО «Sleipnir Technologies» – производство лакокрасочных материалов на территории;
- 13) ТОО «CA International» – производство листового ПВХ;
- 14) ТОО «Смарт Агро 2024» – выращивание сои;
- 15) ТОО «Silumin of Kazakhstan» – производство алюминиевых и биметаллических радиаторов;
- 16) ТОО «Green Capital of Kazakhstan» – сельское хозяйство.

Выход осуществлен из следующих компаний:

- 1) ТОО «Алтын Шығыс» - производство продуктов питания и напитков;
- 2) ТОО «Eco Product Company» - производство продуктов питания и напитков;
- 3) ТОО «Аква Фактория» - производство продуктов питания (рыбная ферма);

- 4) ТОО «Прима Кус» - Производство продуктов питания и напитков;
- 5) ТОО «Караганды Кус» – сельское хозяйство (птицеводство);
- 6) ТОО «Нефтяной Дом «Астана Ойл» – модернизация мини-НПЗ;
- 7) ТОО «КаспиМунайКапитал» – производство нефтегазового оборудования;
- 8) ТОО «Vehicles Almaty» – машиностроение.

Da Vinci Emerging Technologies Fund III L.P./Управляющая компания – Da Vinci Capital

Срок жизни (Инвест. период)	Общий размер, долларов США	Инвестиции, долларов США	Доля QIC	Отрасль	География	Инвесторы
2021-2031 (2026)	53,1 млн	2,3 млн	18,83%	Разработка программного обеспечения, инфраструктура IT и телекоммуникации, финансовые технологии, B2C/B2B технологии и другие отрасли IT	Страны СНГ, вкл. Казахстан, искл. Россию, Европа	QIC, Da Vinci Global Technology Growth PCC, DEG-Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft, ТОО «Samruk-Kazyna Invest», 57 Stars

Первое открытие (запуск) фонда состоялось в июне 2021 года. Фонд находится в активной инвестиционной фазе. В 2023 году фонд инвестировал в казахстанский проект в сфере онлайн образования Билимленд \$1 млн для дальнейшего развития проекта и масштабирования на зарубежные рынки.

Quest Ventures Asia Fund II, L.P. / Управляющая компания – Quest Ventures

Срок жизни (Инвест. период)	Общий размер, долларов США	Инвестиции, долларов США	Доля QIC	Отрасль	География	Инвесторы
2020-2030 (2024)	32,5 млн	22,4 млн	30,7%	Технологические компании во всех отраслях экономики	Казахстан и другие страны Центральной Азии, Малайзия, Сингапур, Вьетнам и другие страны Юго-Восточной Азии	QIC, Pavilion Capital (дочерняя компания Temasek) и другие частные инвесторы

6 марта 2020 года QIC подписала соглашение об участии в сингапурском венчурном фонде Quest Ventures Asia Fund II L.P. Фонд ориентирован на инвестиции в технологические стартапы Казахстана, Центральной и Юго-Восточной Азии, способные масштабироваться на международные рынки.

В 2024 году венчурный фонд профинансировал проект Kamereo на сумму \$600 тыс., из них доля QIC – \$184 тыс. Также был осуществлен выход из компании Smart Gaz на сумму \$55 тыс., частичный выход осуществлен из Retail Analytica на сумму \$29 тыс.

500 STARTUPS V, L.P. / Управляющая компания - 500 Startups V, L.L.C.

Срок жизни (Инвест. период)	Общий размер, долларов США	Инвестиции, долларов США	Доля QIC	Отрасль	География	Инвесторы

2019-2029 (2024)	140 млн	128,3 млн	7,1%	IT, включая интернет и информационные технологии и/или другие сферы, связанные с технологиями	США и другие рынки	QIC, Abu Dhabi Financial Group (ОАЭ), SeAH Group (Южная Корея) и другие частные инвесторы
---------------------	---------	-----------	------	---	--------------------	---

По итогам 2024 года венчурный фонд осуществил инвестиции в 14 IT-проектов на общую сумму \$1 853 тыс. за счет средств, ранее внесенных QIC. Данные инвестиции подчеркивают стратегическую направленность фонда на поддержку инноваций и развитие перспективных проектов в сфере информационных технологий.

Фонды с завершенным инвестиционным периодом:

DBK Equity Fund/ Управляющая компания – ТОО «BV Management»

Срок жизни (Инвест. период)	Общий размер, млн тенге	Инвестиции, млн тенге	Доля QIC	Отрасль	География	Инвесторы
2017-2027 (2023)	33,5	38,5	2,99%	DBKEF инвестирует в проекты, которым оказаны поддержка АО «Банк Развития Казахстана» и АО «Фонд развития промышленности»	Казахстан	БРК, QIC, BV Management

В 2023 году истек открытый инвестиционный период жизни фонда.

Инвестиционный портфель:

- 1) АО «Aitas KZ» – сельское хозяйство (птицеводство);
- 2) ТОО «Continental Logistics» – транспорт и логистика (транспортно-логистический центр);
- 3) ЧК «Turkestan Tourism City LTD» – туризм.

Выход осуществлен из следующих компаний:

- 1) ТОО «ТенгизТрансГаз» – транспортно-логистический сектор;
- 2) ТОО «Тургусун-1» – альтернативная энергетика;
- 3) ТОО «ЦАТЭК Green Energy» – альтернативная энергетика.

Kazakhstan Infrastructure Fund C.V./Управляющая компания – VPE Eurasia GP Ltd.

Срок жизни (Инвест. период)	Общий размер, долларов США	Инвестиции, долларов США	Доля QIC	Отрасль	География	Инвесторы
2014-2026 (2021)	105 млн	95,3 млн	95,24%	Инфраструктура	Казахстан	QIC, VGL Ltd.

Фонд находится на стадии мониторинга портфельных компаний, при этом учитывая, что в декабре 2026 года завершается срок жизни Фонда, планируется возврат инвестиций.

Инвестиционный портфель:

- 1) АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» – электроэнергетика;
- 2) ТОО «KIF Warehouses» – транспорт и логистика;
- 3) Международный аэропорт Алматы – транспорт и логистика.

Выход осуществлен из следующей компании:

ТОО «Primejet» – транспорт и логистика.

Kazakhstan Hungarian Investment Private Equity Fund C.V./Управляющая компания – CEECAT Capital

Срок жизни (Инвест. период)	Общий размер, долларов США	Инвестиции, долларов США	Доля QIC	Отрасль	География	Инвесторы
2015-2025 (2018)	40,4 млн	26 млн	49,5%	Проекты в сфере АПК	Казахстан	QIC, Hungarian EximBank, CCL KAGF Carried Interest L.P.

Фонд находится на стадии мониторинга портфельных компаний, в декабре 2025 года завершается срок жизни фонда, соответственно в 2026 году планируется выход из всех проектов.

Инвестиционный портфель:

- 1) ТОО «Green Capital Kazakhstan» – тепличный комплекс в Актюбинской области;
- 2) ТОО «Сады Востока» – создание интенсивных яблоневых садов на первом этапе 150 га, на втором этапе 150 га садов и фруктохранилища в Жамбылской области.

Фонды с завершенным сроком жизни:

Kazakhstan Growth Fund L.P./Управляющая компания – CEECAT capital

Срок жизни (Инвест. период)	Общий размер, долларо в США	Инвестиции, долларов США	Доля QIC	Отрасль	География	Инвесторы
2009-2023 (2015)	80,8 млн	80,44 млн	49,5%	Пищевая промышленность, производство оборудования для добывающей промышленности, металлургия, деревообработка и др.	Казахстан (70% от общей капитализации Фонда), Российская Федерация, Центральная Азия	QIC, EBPP, ADM Capital Group Limited, KCRF Investments Ltd.

В 2024 году с целью реализации активов фонда Deloitte выбран в качестве консультанта. Начата работа по формированию информационного меморандума, маркетинговых материалов и поиск потенциальных покупателей.

Инвестиционный портфель:

- 1) ТОО «Best Cinemas» – сеть многозальных кинотеатров Chaplin;
- 2) ТОО «Sunpaper» – производство бумажно-гигиенической продукции;
- 3) ТОО «KazGrain» – вертикально интегрированная аграрная компания.

Выход осуществлен из следующей компании:

- 1) ТОО «Labnet» – сеть медицинских лабораторий;
- 2) ЗАО «Karo Film» – сеть многозальных кинотеатров;
- 3) ТОО «Invivo VDP» – сеть современных медицинских функциональных диагностических центров;
- 4) ТОО «Universal Logistics» – поставщик услуг в области грузовых перевозок.

Kazakhstan Capital Restructuring Fund C.V./Управляющая компания – CEECAT Capital

Срок жизни (Инвест. период)	Общий размер, долларов США	Инвестиции, долларов США	Доля QIC	Отрасль	География	Инвесторы
2010-2018 (2014)	100 млн	98,15 млн*	49,5%	МСБ (несырьевые сектора)	Казахстан	QIC, ЕБPP, AFP Capital Management Limited, KCRF Investments Limited

Во второй половине 2024 года, KPMG выбран в качестве консультанта по реализации доли участия в проекте ТОО «Caspian Development Company Services». Консультантом подготовлен информационный меморандум и направлен 58 потенциальным покупателям. Определены 6 потенциальных покупателей.

Инвестиционный портфель:

ТОО «Caspian Development Company Services» – транспорт и логистика.

Выход осуществлен из следующей компании:

- 1) Arrowhead – недвижимость;
- 2) АО «Жамбыл Гипс» – производитель гипсовой строительной продукции.

CITIC Kazyna Investment Fund I L.P./Кэптивная команда – CITIC Kazyna Manager Ltd.

Срок жизни (Инвест. период)	Общий размер, долларов США	Инвестиции, долларов США	Доля QIC	Отрасль	География	Инвесторы
2010-2022 (2015)	200,4 млн	135,64 млн	49,9%	Инфраструктура, сырьевые сектора (кроме нефтегазового сектора РК), недвижимость	Казахстан (50% от общей капитализации Фонда), КНР (50% от общей капитализации Фонда)	QIC, CITIC Group, Sun Success International Ltd.

Фонд находится на стадии мониторинга портфельных компаний. В апреле 2020 года осуществлен полный выход из проекта АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация». В июне 2021 года осуществлен частичный выход из проекта Arctic Green Energy. В июне 2022 года осуществлен частичный выход из проекта АО «Олжа».

В 2024 году подписано Соглашение о продаже акций компании Arctic Green Energy. Ожидается, что расчеты по сделке будут завершены в 2025 году, что ознаменует окончательный выход из данного проекта. Полный выход из проектов АО «Олжа» и Genesis Gas Limited ожидается в 2025 году.

Инвестиционный портфель:

- 1) «Genesis Gas Ltd (бывш. LongmenGroup PLC)» – добыча и разведка метана;
- 2) АО «Олжа» – транспортно-логистическая компания;
- 3) «Arctic Green Energy (ORKA Energy)» – геотермальная энергетика.

Выход осуществлен из следующих компаний:

- 1) «Shandong Xinjufeng Technical Packaging Co., Ltd» – производство упаковочных материалов;
- 2) АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» – электроэнергетика.

VTB Capital I2 BF Innovation Fund, L.P./Управляющая компания – VTB Capital I2BF Innovation Partners

Срок жизни (Инвест. период)	Общий размер, долларов США	Инвестиции, долларов США	Доля QIC	Отрасль	География	Инвесторы
2011-2021 (2017)	51 млн	36,5 млн	100%	Проекты в сфере нанотехнологий	Казахстан (50% от общей капитализации Фонда), Российская Федерация (50% от общей капитализации Фонда)	QIC, РосНано, ВТБ Капитал, I2BF

Фонд находится на стадии мониторинга и реализации портфельных компаний. Ввиду введения антироссийских санкций в 2022 году, активы фонда заблокированы, в связи с чем в настоящее время реализация активов фонда не представляется возможной.

Полный выход из проекта VIST Group был осуществлен в октябре 2021 года.

Инвестиционный портфель:

- 1) Selecta Biosciences – биофармацевтика.

На стадии ликвидации:

- 1) Optical Security Systems – системы непрерывного мониторинга и контроля состояния протяженных инфраструктурных объектов;
- 2) RoboCV – роботизированные системы;
- 3) Primus Power – энергоаккумулирующие системы.

Выход осуществлен из следующей компании:

VIST Group – автоматизация горнодобывающей промышленности.

Falah Growth Fund L.P. / Управляющая компания – Falah Growth Fund (GP) Ltd.

Срок жизни (Инвест. период)	Общий размер, долларов США	Инвестиции, долларов США	Доля QIC	Отрасль	География	Инвесторы
2008/2012-2022 (2019)	500 млн	103,99 млн	10%	Нефть и газ, добыча полезных ископаемых, энергетика, инфраструктура и др.	Казахстан, страны СНГ	QIC, Aztech Investment Ltd., Ordabasy Shrakat Limited

Фонд находится на стадии мониторинга и реализации портфельных компаний. Проведены переговоры с потенциальным инвестором по продаже активов фонда.

Инвестиционный портфель:

- 1) ТОО «Алсад Казахстан» – птицефабрика яичного направления;
- 2) ТОО «Караганды Кус» – птицефабрика яичного направления.

Выход осуществлен из следующей компании:

ТОО «Караганда Энергоцентр» – энергетика.

Wellington Partners III Technology Fund, L.P./Управляющая компания – Wellington Partners Management Limited

Срок жизни (Инвест. период)	Общий размер, долларов США	Инвестиции, долларов США	Доля QIC	Отрасль	География	Инвесторы
-----------------------------	----------------------------	--------------------------	----------	---------	-----------	-----------

2004-2020 (2009)	150 млн	148,2 млн	5,13%	Интернет-технология, программное обеспечение, безопасность, электроника	Страны Европы	QIC, Европейский инвестиционн ый фонд и другие инвесторы
---------------------	---------	-----------	-------	---	------------------	---

В портфеле фонда осталось две компании: Adconion Media Group GmbH, Shipperserv, Inc. Управляющая компания прорабатывает варианты выхода путем продажи доли другим потенциальным инвесторам.

Flagship Ventures Fund 2004, L.P. / Управляющая компания – Flagship Ventures General Partner LLC

Срок жизни (Инвест. период)	Общий размер, долларов США	Инвестиции, долларов США	Доля QIC	Отрасль	География	Инвесторы
2005-2017 (2011)	151,5 млн	143 млн	6,6%	Сферы науки о жизни, селективных технологий, прорывного программного обеспечения и т.д.	США и другие страны	QIC и другие институциональ ные и частные инвесторы США

В портфеле Фонда остались две компании Black Duck и Enchi, которые планируется реализовать потенциальным инвесторам.

После реализации данных компаний, Управляющая компания проведет окончательное ликвидационное распределение и аудит, после чего ликвидирует фонд.

Фонды в процессе ликвидации:

Macquarie Russia and CIS Infrastructure Fund / Управляющая компания – Macquarie Infrastructure and Real Assets (Europe) Ltd.

Срок жизни (Инвест. период)	Общий размер, долларов в США	Инвестиции, долларов США	Доля QIC	Отрасль	География	Инвесторы
2009-2019 (2015)	630 млн	433,28 млн	9,09%	Транспортная инфраструктура, электроэнергетика	Российская Федерация, Казахстан (минимум 20% от общей капитализации Фонда), страны СНГ	QIC, IFC, ЕБРР, Внешэкономбанк, Macquarie Group, EDB

Фонд находится на завершающей стадии ликвидации. Все компании специального назначения (SPV) ликвидированы, включая последнюю, завершившую свою деятельность в декабре 2023 года. Ликвидация фонда MRIF L.P. будет осуществлена после получения лицензии от Управления по применению финансовых санкций Великобритании (OFSI), которая позволит завершить процесс ликвидации фонда.

Выход осуществлен из следующих компаний:

- 1) Brunswick Rail (2 проекта) – оперативный лизинг железнодорожных грузовых вагонов;
- 2) Russian Towers – телекоммуникационная инфраструктура;
- 3) GSR Energy – производство и реализация тепловой и электрической энергии;
- 4) Enel Russia – производство и распределение электроэнергии.

Результаты инвестиционной деятельности

На конец 2024 года в портфель QIC состоит из 58 проектов (без учета стартапов). По итогам 2024 года объем новых инвестиций составил 61,9 млрд тенге. Кэптивными фондами в 2024 году профинансированы 10 проектов на общую сумму 60,1 млрд тенге.

№	Фонд	Заявитель	Проект	Сумма, тыс. тенге
1	KCM SDF I	TOO «Silumin of Qazaqstan (Силумин оф Казахстан)»	Строительство завода по производству алюминиевых и биметаллических радиаторов	4 999 900
2	KCM SDF I	TOO «Смарт Агро 2024»	Выращивание сои в области Жетысу	1 429 741
3	KCM SDF I	TOO «Sleipnir Technologies»	Строительство промышленного комплекса по производству лакокрасочных материалов	7 350 000
4	KCM SDF I	TOO «Green Capital Kazakhstan»	Снижение долговой нагрузки и финансовое оздоровление по проекту тепличный комплекс в г.Актобе	6 315 526
5	KCM SDF I	TOO «CA-International»	Строительство производственного комплекса по выпуску листового ПВХ	1 490 000
6	BVF	TOO «TUKA»	Завершение строительства и ввод в эксплуатацию торгово-развлекательного комплекса в г. Астана	2 000 000
7	BVF	АО «Востокмашзавод»	Модернизация литейного производства	5 000 000
8	BVF	TOO «Format Mach Company» Инжиниринг – маркетинговая компания»	Расширение и модернизация производства с выходом на серийный выпуск мелкого и среднего литья	1 985 000
9	BVF	TOO «Ak Zhaiyk Capital»	Развитие агропромышленного предприятия	28 000 000
10	BVF	TOO «Верхне-Талаптинская ГЭС»	Строительство Верхне-Талаптинской гидроэлектростанции в Жетысуской области	1 553 446
		ИТОГО		60 123 613

1) TOO «Silumin of Qazaqstan (Силумин оф Казахстан)», сумма финансирования 4 999 900 000 тенге.

Проект предусматривает строительство завода литья под давлением для производства биметаллических и алюминиевых радиаторов мощностью 5 527 038 секций в год. Реализация проекта осуществляется совместно с АО «Фонд развития промышленности» и предусматривает размещение производства на территории специальной экономической зоны «Сарыарқа» (Карагандинская область), что обеспечивает налоговые льготы, развитую инфраструктуру и благоприятные условия для бизнеса.

Проект включен в перечень Ключевых индустриальных проектов и соответствует Концепции индустриально-инновационного развития Республики Казахстан. Его реализация позволит укрепить конкурентные позиции Казахстана на рынке отопительных систем, создать новые рабочие места, привлечь инвестиции и снизить зависимость от импортной продукции, обеспечивая выпуск высококачественных радиаторов отечественного производства.

2) TOO «Смарт Агро 2024», сумма финансирования 1 429 741 000 тенге.

Проект предусматривает реконструкцию и строительство закрытой оросительной сети для введения в оборот плодородных земель площадью 667 га в области Жетысу, мощностью 2 600 тонн в год соевых бобов. Проект находится в инвестиционной фазе, ведутся строительно-монтажные работы. Планируется ввести проект в эксплуатацию в третьем квартале 2025 года. В рамках Проекта также предусмотрено приобретение сельскохозяйственной техники, необходимой для своевременного проведения весенне-полевых и уборочных работ.

По проекту планируется создать 20 рабочих мест.

3) ТОО «Sleipnir Technologies», сумма финансирования 7 350 000 000 тенге.

Проект направлен на строительство промышленного комплекса по производству лакокрасочных материалов. На первом этапе будет построен и запущен завод общей площадью 8 376 кв. м., производственная мощность которого составит 6 091 тонн продукции ежегодно. Будет создано 74 рабочих мест.

На территории Казахстана впервые будет запущено производство лакокрасочных материалов для автомобилей. У продукта не будет локальных конкурентов.

Общая сумма, одобренная к финансированию, составляет 8 550 000 000 тенге. После исполнения отлагательных условий по проекту предусмотрено финансирование в сумме 1 200 000 000 тенге на закуп и монтаж оборудования.

Проект включен в перечень Ключевых индустриальных проектов и соответствует Концепции индустриально-инновационного развития Республики Казахстан.

4) ТОО «Green Capital Kazakhstan», сумма финансирования 6 315 525 590 тенге.

ТОО «Green Capital Kazakhstan» образовано в 2017 году с целью строительства тепличного комплекса в городе Актобе, Актыбинской области, проектной мощностью 7800 тонн томатов в год. Целью финансирования проекта является рефинансирование обязательств в АО «ЭСК «KazakhExport» на сумму 6,315 млрд тенге.

По проекту осуществлено финансирование двумя траншами в рамках программы инвестиционных проектов агропромышленного комплекса, разработанной на основании Дорожной карты занятости на 2020-2021гг на сумму 4,1 млрд тенге, а также в рамках программы льготного финансирования QIC и/или его дочерними организациями, включая фонды прямых инвестиций на сумму до 2,2 млрд тенге.

На данный момент, все обязательства перед в АО «ЭСК «KazakhExport» погашены. По проекту создано 25 дополнительных рабочих мест. По итогам 2024 года собрано 7 889 тонн томата.

5) ТОО «CA-International», сумма финансирования 1 490 000 000 тенге.

Проектом предусматривается реализация строительства производственного комплекса по выпуску листового ПВХ на территории Индустриальной зоны Алматы.

Строительство ведется на земельном участке площадью 3 га, располагаемого на территории Индустриальной зоны города Алматы. Площадь застройки составит 16 509 кв.м. включающая в себя всю необходимую инфраструктуру для бесперебойного функционирования. При выходе на полную производственную мощность планируется ежегодно производить до 8 344,3 тонн готовой продукции. Предусматривается создание 31 постоянных рабочих мест.

Финансовым партнёром по Проекту выступает ТОО «SignTech Kazakhstan», который обеспечит сбыт всего объёма производимой продукции посредством налаженных каналов сбыта. Строительство современного производственного комплекса позволит отказаться от импорта продукции и в перспективе выйти на экспортные рынки.

6) ТОО «TUKA», сумма финансирования 2 000 000 000 тенге.

Проектом предполагается завершение строительства и ввод в эксплуатацию торгово-развлекательного комплекса в г. Астана.

Ввод в эксплуатацию планируется в первом полугодии 2025 года.

В рамках проекта привлечено порядка 5,7 млрд тенге иностранных инвестиций в страну.

Реализация проекта способствует ускорению развития малого и среднего бизнеса, модернизации инфраструктуры, привлечению дополнительных иностранных инвестиций, а

также росту покупательской активности (в том числе туризма) путем предоставления доступа населению к широкому выбору товаров домашнего пользования.

В рамках реализации проекта планируется создание новых 50 рабочих мест, выплата налогов составит около 50 млн тенге ежегодно.

После введения проекта в эксплуатацию объем ежегодной выручки компании составит около 2 млрд. тенге.

7) АО «Востокмашзавод», сумма финансирования 5 000 000 000 тенге.

Проектом предполагается модернизация литейного производства АО «Востокмашзавод» для целей производства рамы боковой и балки надрессорной.

Действующий завод находится в Восточно-Казахстанской области. Ввод в эксплуатацию планируется в конце 2025 года.

Реализация проекта также способствует импортозамещению и развитию вагоностроительства в Республике Казахстан. Так, производство будет покрывать до 72% спроса на рынке Казахстана (на сегодня 100% импортируется из Российской Федерации), а также увеличит экспортный потенциал страны.

В рамках реализации проекта планируется создание 400 новых рабочих мест. После введения проекта в эксплуатацию объем ежегодной выручки компании составит около 13 млрд. тенге, выплата налогов составит около 1,3 млрд тенге ежегодно.

8) ТОО «Format Mach Company» Инжиниринг – маркетинговая компания», сумма финансирования 1 985 000 000 тенге.

Проектом предусматривается модернизация существующих технологий с применением более современных инновационных и наукоемких видов автоматизации литейного производства, предусматривающих широкую автоматизацию и цифровизацию производственных процессов, увеличения ассортимента, а также модернизация и расширение существующего производства.

Производственная структура ТОО «Format Mach Company» Инжиниринг – маркетинговая компания» образована в 2005 году и является единственным отечественным сертифицированным производителем мелкого и среднего вагонного литья на территории Республики Казахстан. У компании имеется условный номер для клеймения, вся производимая для железной дороги продукция сертифицирована, в том числе и Регистром Сертификации на Федеральном Железнодорожном Транспорте России (РС ФЖТ). Для передачи опыта местному производственному персоналу были привлечены высококвалифицированные зарубежные специалисты. Ряд сотрудников Товарищества прошли обучение и стажировку за рубежом. Основная производственная ориентация – выпуск запасных частей, деталей и узлов для следующих отраслей:

- Подвижный состав железной дороги;
- Нефтегазового сектора;
- Горно-металлургического комплекса;
- Энергетики.

На текущий момент, ТОО «Format Mach Company» Инжиниринг – маркетинговая компания» производит 4 798 тонн продукции (мелкое и среднее литье). Проектом предусмотрено расширение текущего производства и перечня производимой продукции. Производство среднего литья планируется увеличить с 2 366 тонн до 12 007 тонн в год, мелкое литье с 2 432 до 7 285 тонн в год, а также увеличение перечня продукции дополнительными 30 наименованиями, которые будут производиться общим объемом в 587 тонн в год.

ТОО «Format Mach Company» Инжиниринг – маркетинговая компания» является экспортно–ориентированной компанией, доля экспорта которой ежегодно составляет не менее 50%.

Реализация проекта ТОО «Format Mach Company» Инжиниринг – маркетинговая компания» решает в определённой степени проблему занятости населения, по результатам реализации в период эксплуатации планируется создать до 700 новых рабочих мест.

9) ТОО «Ak Zhaiyk Capital», сумма финансирования 28 000 000 000 тенге.

Основной целью Инвестиционного проекта является развитие интегрированной инфраструктуры по производству, хранению, переработке и экспорту зерновых, масличных и прочих культур для укрепления продовольственной безопасности и расширению экспортных возможностей Казахстана.

Проект направлен на улучшение финансовой устойчивости и повышение операционной эффективности группы компаний. Реализация проекта позволит оказать благоприятное влияние на ликвидность группы компаний Заявителя, снизить долговую нагрузку, модернизировать инфраструктуру, а также поддерживать операционную деятельность.

Операционная деятельность группы компаний «Ak Zhaiyk Capital» включает полный цикл производства, переработки и сбыта зерновых культур в Казахстане и за его пределами. Ключевыми направлениями деятельности компании являются:

1. Выращивание зерновых культур: компания занимается возделыванием основных зерновых культур, таких как пшеница, ячмень, кукуруза и другие. Этот этап включает выбор качественных семян, обработку почвы, посев, уход за посевами, и сбор урожая.

2. Переработка и хранение зерна: компания обеспечивает инфраструктуру для очистки, сушки и хранения зерновых. Современные элеваторы и склады позволяют компании хранить продукцию, сохраняя ее качество и питательные свойства.

3. Экспорт и логистика: компания ориентирована на поставки как внутри страны, так и на внешние рынки. Группа выстраивает логистические цепочки, сотрудничая с транспортными компаниями для организации железнодорожных и морских поставок зерна.

4. Контроль качества и сертификация: на каждом этапе производственного цикла компания проводит строгий контроль качества. Используются международные стандарты для того, чтобы продукция соответствовала требованиям и ожиданиям зарубежных клиентов, что повышает ее конкурентоспособность.

5. Инновационные методы и устойчивое развитие: компания применяет передовые агротехнологии, включая точное земледелие и автоматизированные системы управления урожайностью. Особое внимание уделяется экологическим стандартам для минимизации воздействия на окружающую среду.

6. Основными видами производства выступают пшеница (мягкая и твердая), ячмень, чечевица (зеленая и красная), лен и подсолнечник. Дополнительно, производятся прочие сельскохозяйственные товары, такие как рапс, горох, соя, овес, гречиха, огурцы, помидоры, кукуруза.

10) ТОО «Верхне-Талаптинская ГЭС», сумма финансирования 1 553 446 200 тенге.

В рамках реализуемого проекта «Строительство Верхне-Талаптинской ГЭС мощностью 7 Мвт на р. Коксу в Жетысуской области» Фондом предоставлено финансирование ТОО «Верхне-Талаптинская ГЭС» в размере 1 553 млн тенге (3 и 4 транши).

Общая стоимость проекта – 5,4 млрд тенге. Использование гидроэнергетических ресурсов рек Коксу, Каратал, Тентек и других рек северного и южного склонов гор

Жетысуского Алатау для получения электроэнергии за счет строительства ГЭС и для поставки регулирующей мощности весьма актуальный вопрос для региона.

В настоящее время Жетысуская область является дефицитной по электроснабжению: около 30% годового потребления покрывается собственными источниками, а остальные 70% приходятся на отдаленные внешние источники, в том числе тепловые станции Северной энергетической зоны. Запуск Верхне-Талаптинской ГЭС окажет положительный эффект на энергетическую безопасность Жетысуской области и экологию региона.

Диаграмма 7: Портфельные инвестиции QIC в разрезе стран кумулятивно

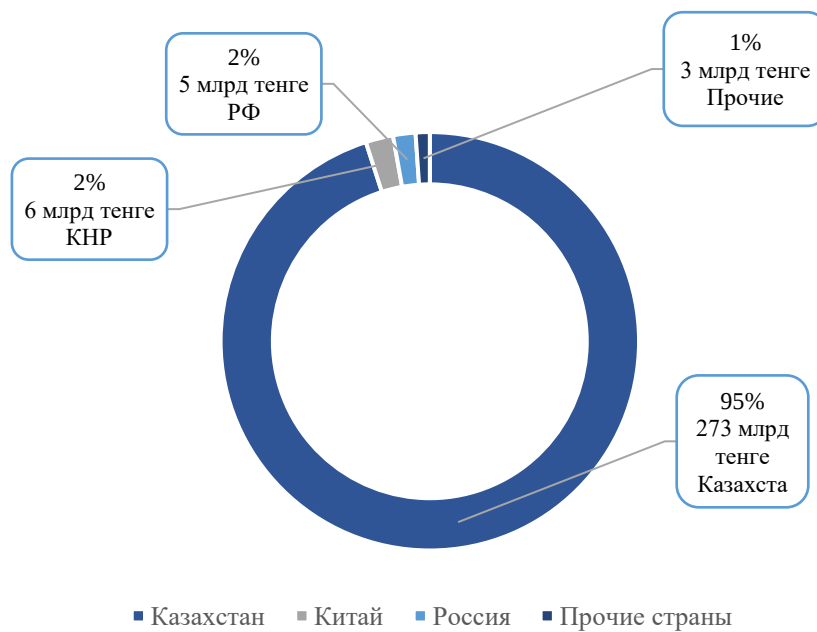
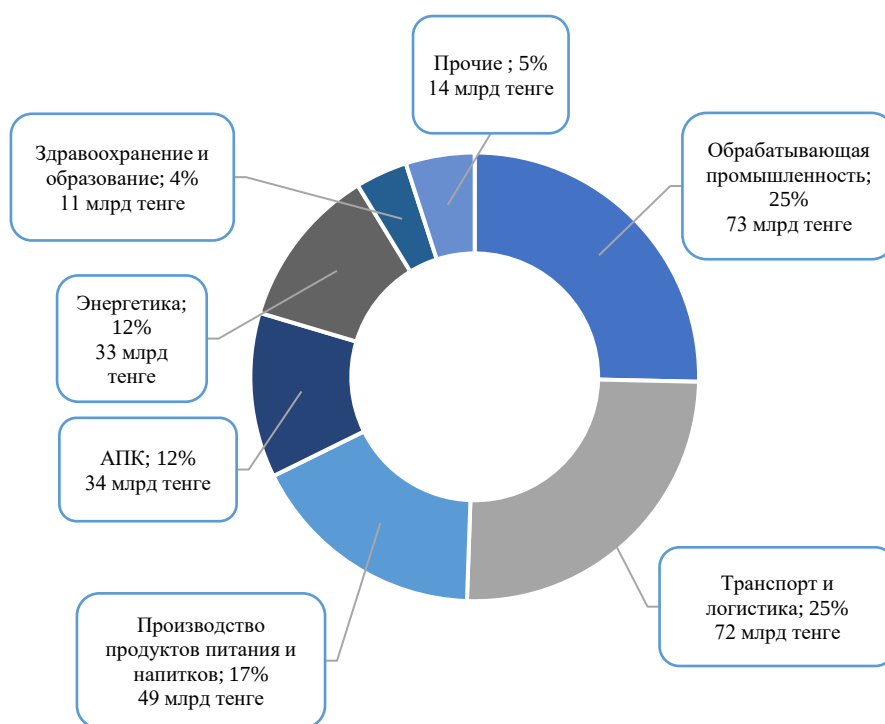


Диаграмма 8: Портфельные инвестиции QIC в разрезе отраслей кумулятивно



В 2024 году фондами QIC осуществлены следующие выходы из проектов:

- **Kazakhstan Growth Fund L.P.** осуществил полный выход из проекта TOO «VDP Holding»;
- **KCM Sustainable Development Fund I C.V.** осуществил полные выходы из проектов: TOO «Vehicles Almaty», TOO «КаспиМунайКапитал», TOO «Караганды-Кус», TOO «Нефтяной Дом «Астана-Ойл»;
- **АО «Baiterek Venture Fund»** осуществил полный выход из проекта TOO «BRBAPK».

2.3. Финансово-экономические показатели

Анализ финансового состояния и эффективности деятельности QIC за период 2022-2024 годы проведен на основе аудированной финансовой отчетности QIC.

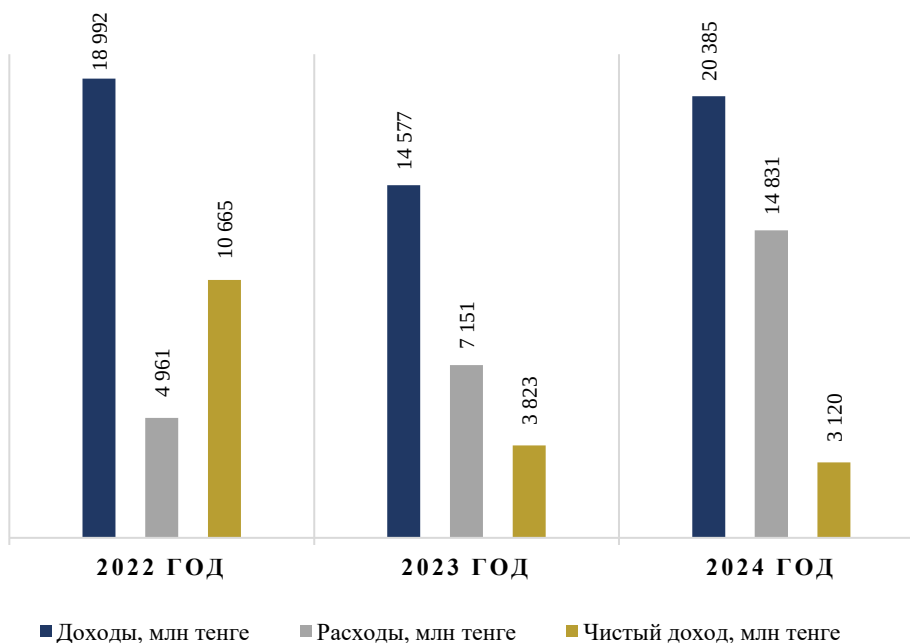
Доходы были получены за счет стратегического портфеля, включающего результаты деятельности портфельных и экзитных фондов, в том числе поступления от дивидендов и процентных выплат. Также значительная часть доходов сформирована казначейским портфелем за счет вознаграждений по депозитам, ценным бумагам и операциям РЕПО.

Основную долю в структуре доходов составляют процентные поступления (64%), которые в отчетном году выросли на 6% и достигли 13 029 млн тенге. В структуре расходов наибольшую долю занимают расходы от изменения справедливой стоимости финансовых инструментов (47%).

При этом зафиксировано снижение справедливой стоимости финансовых инструментов, что соответствует особенностям деятельности компании.

По итогам 2024 года финансовый результат QIC составляет – 3 120 млн тенге. Расходы по корпоративному подоходному налогу – 2 434 млн тенге.

Диаграмма 9: Финансовые показатели, млн тенге



На 31 декабря 2024 года активы достигли 317 627 млн тенге, что на 19% (или 50 315 млн тенге) превышает показатель 2023 года. Рост обусловлен поступлением денежных средств от Единственного акционера, а также доходами от реализованных проектов и казначейских операций. При этом рентабельность активов (ROA), отражающая прибыльность в расчете на единицу стоимости активов, составила 1,07%.

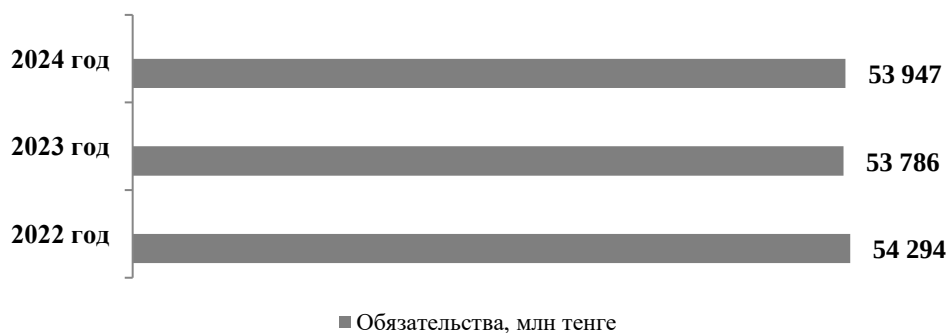
По итогам 2024 года доля инвестиционного портфеля от общих активов составила 73% или 231 млрд тенге.

Диаграмма 10: Активы, млн тенге



Обязательства на конец 2024 года составили 53 947 млн тенге, из них: 50 406 млн тенге – выпущенные долговые ценные бумаги, государственные субсидии 1 193 млн тенге, отложенные налоговые обязательства 663 млн тенге, текущие налоговые обязательства 492 млн. тенге, прочие обязательства 1 193 млн тенге.

Диаграмма 11: Обязательства, млн тенге



По состоянию на 31 декабря 2024 года капитал составил 263 680 млн тенге, за аналогичный период 2023 года – 213 526 млн тенге. Рост на 50 млрд тенге обусловлен капитализацией за счет дополнительного финансирования. В отчетном периоде выплачены дивиденды Единственному акционеру в размере 2 676 млн тенге.

Диаграмма 12: Капитал, млн тенге



2.4. Цели и Планы на будущие периоды

Привлечение иностранных инвесторов в ФПИ и проекты

Будет проводиться проработка вопросов по реализации крупных энергетических и инфраструктурных проектов с привлечением стратегических и финансовых инвесторов. В энергетическом секторе особое внимание уделяется строительству электростанций, что позволит обеспечить долгосрочную энергетическую стабильность в стране. Привлечение стратегических партнеров позволит не только обеспечить доступ к дополнительному финансированию, но и создать возможности для обмена передовыми технологиями, лучшими управленческими практиками и отраслевым опытом, что будет способствовать ускоренному развитию и повышению конкурентоспособности.

Активизация работы на МФЦА

Развитие деятельности на площадке Международного финансового центра «Астана» предусматривает регистрацию новых фондов и редомициляцию существующих структур в его юрисдикцию. Такой подход обеспечит благоприятные правовые и налоговые условия для привлечения капитала, а также повысит эффективность управления инвестициями. Дополнительно будет усилена прозрачность процессов, что способствует укреплению доверия со стороны международных инвесторов. В рамках инициативы запланировано создание инструментов для удобного взаимодействия с иностранными фондами и финансовыми институтами, что откроет новые возможности для привлечения долгосрочного капитала.

Изменение инвестиционных приоритетов

Инвестиционный фокус смещается в сторону поддержки среднего и крупного бизнеса с высоким потенциалом роста и масштабирования. Применение кластерного подхода позволяет сосредоточить ресурсы в стратегически важных отраслях, ускоряя их развитие и создавая эффект синергии между участниками рынка. Одновременно с этим происходит переход от льготных механизмов финансирования к рыночным условиям, что способствует повышению устойчивости проектов и делает их более привлекательными для международных инвесторов. Такой комплексный подход формирует долгосрочную, конкурентоспособную инвестиционную среду, открывающую новые возможности для привлечения капитала и реализации масштабных инициатив.

QIC осуществляет инвестиции и управление ФПИ в сотрудничестве с глобальными институциональными инвесторами, суверенными фондами и международными финансовыми организациями, нацеливаясь на дальнейший рост и повышение конкурентоспособности. QIC, через ФПИ, оказывает поддержку компаниям, соответствующим приоритетным направлениям государственной экономической политики. Так, в 2025 году планируется подписание соглашения об участии в фонде прямых инвестиций Forebright Life Science Technology Fund L.P., который будет специализироваться в области профилактики врожденных дефектов, комплексного скрининга новорожденных и других направлений Life Science. Географический охват включает страны Ближнего Востока, Европы и Азии, с особым акцентом на Казахстан.

Так же в 2025 году, QIC планирует участие в фонде прямых инвестиций TVM Healthcare SEA Fund, который сосредоточится на инвестировании в проекты в области здравоохранения в Казахстане и в странах Юго-Восточной Азии, с целью внедрения современных технологий, повышения доступности и качества медицинской помощи, а также содействия устойчивому развитию здравоохранительных систем в этих странах.

Развитие венчурного рынка Казахстана

В 2025 году QIC планирует активное участие в развитии венчурной экосистемы Казахстана, поддерживая фонды, ориентированные на IT-сектор и технологические стартапы.

Среди ключевых инициатив - участие в фондах Sturgeon Capital, BGV Fund и др., которые фокусируются на стартапах на ранних стадиях развития (Seed, Series A) в Казахстане и Центральной Азии.

III. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

3.1. Система управления рисками

В QIC существует утвержденная Советом директоров структура, четко определяющая участников корпоративной системы управления рисками. Структура предусматривает наличие Департамента управления рисками, подотчетной Управляющему директору, члену Правления QIC и в своей деятельности является независимым подразделением.

Утвержденная Политика по управлению рисками является основополагающим внутренним документом QIC и определяет организационную структуру управления рисками, роли и обязанности органов, комитетов и структурных подразделений: Единственного акционера, Совета директоров, Комитета по аудиту и рискам, Правления, Инвестиционного комитета, Департамента управления рисками, Службы внутреннего аудита и иных структурных подразделений Корпорации.

Основными целями системы управления рисками являются:

- построение эффективной комплексной системы и создание интегрированного процесса управления рисками, как элемента QIC, а также постоянное совершенствование деятельности на основе единого стандартизированного подхода к методам и процедурам управления рисками;
- повышение эффективности работы и устойчивости развития QIC, снижение потерь, увеличение доходности и наиболее эффективное использование капитала;
- обеспечение принятия QIC приемлемых рисков, адекватных масштабам их деятельности;
- обеспечение нормального функционирования QIC в кризисных ситуациях.

Департамент управления рисками ежеквартально проводит мониторинг ключевых рисков QIC и выносит на рассмотрение Правления и Совета директоров QIC.

В рамках работы по совершенствованию системы управления рисками в 2024 году проведена комплексная работа по:

❖ утверждению изменений и дополнений в Стратегию развития системы управления рисками акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» и в План реализации Стратегии развития системы управления рисками акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» на 2021–2028 годы, утверждённых решением Правления акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» от 13 февраля 2024 года №07/24;

❖ актуализации Правил управления рисками в Корпорации, утверждённых решением Совета директоров от 18 декабря 2024 года, в части дополнения системой предупреждения, выявления, учёта, анализа комплаенс-рисков и предоставления отчётности по реализованным комплаенс-рискам для повышения комплаенс-культуры работников Корпорации и минимизации нарушений;

❖ утверждению Методики оценки справедливой стоимости портфельных инвестиций и взаимодействия структурных подразделений акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation», утверждённой решением Правления акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» от 19 июня 2024 года №32/24, устанавливающей порядок определения и методы оценки справедливой стоимости активов, а также порядок взаимодействия структурных подразделений Корпорации в процессе оценки активов по справедливой стоимости и контроля правильности её определения.

На основании проведённого аудита «Стресс-тестирование АО «Qazaqstan Investment Corporation», утверждённого решением Правления QIC от 8 октября 2024 года, по итогам аудиторского задания присвоен рейтинг «Адекватный».

3.2. Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля (далее – СВК) Корпорации является неотъемлемой частью систем управления рисками, корпоративного управления, и охватывает все уровни управления, все внутренние процессы и операции Корпорации. Состоит из трех линий защиты.

Первая линия защиты внутреннего контроля обеспечивается самими структурными подразделениями Корпорации. Контроли разрабатываются структурными подразделениями и являются неотъемлемой частью бизнес-процессов. Организация, контроль, мониторинг внутреннего контроля осуществляется руководителями структурных подразделений Корпорации.

Вторая линия защиты обеспечивается различными структурными подразделениями, включая, но не ограничиваясь такими структурными подразделениями, как подразделение по управлению рисками, структурным подразделением, ответственным за юридическое сопровождение деятельности Корпорации, структурным подразделением, ответственным за работу с персоналом, структурными подразделениями, ответственными за безопасность (в том числе ИТ, информационная, физическая) и иными структурными подразделениями Корпорации, осуществляющими контрольные функции.

Третья линия защиты представляет собой функцию независимого подтверждения эффективности среды внутреннего контроля в рамках плана аудиторских проверок, который покрывает как первую, так и вторую линии защиты, обеспечивая оценку эффективности общей системы внутреннего контроля в Корпорации.

Организация СВК предусматривает построение Корпорацией системы управления, способной быстро реагировать на риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами и ежедневными операциями Корпорации, а также осуществлять незамедлительное информирование участников СВК соответствующего уровня о любых существенных недостатках и областях для улучшения.

3.3 Управление операционными рисками

В рамках стратегического управления операционными рисками в отчетном периоде Корпорация усилила фокус на обеспечении стабильной и отказоустойчивой работы цифровой инфраструктуры. На основе анализа инцидентов и работы системы управления рисками был реализован ряд проактивных мер, направленных на повышение надежности ИТ-среды и снижение технологических угроз.

Комплексная оптимизация инфраструктурных ресурсов, модернизация оборудования и настройка ключевых систем позволили минимизировать количество критических сбоев и существенно повысить устойчивость ИТ-платформ к нагрузкам.

Достигнутые результаты:

- Снижение времени простоев и технических сбоев, влияющих на ключевые процессы;
- Повышение скорости обработки данных и стабильности бизнес-приложений;
- Укрепление доверия внутренних пользователей к ИТ-сервисам;
- Поддержание высокого уровня операционной непрерывности.

Меры, принятые в рамках развития цифровой устойчивости, стали важным фактором обеспечения бесперебойной работы Корпорации и повышения эффективности операционной деятельности.

IV. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В 2024 году Корпорация, являясь основным игроком на рынке прямых инвестиций в Казахстане, продолжала вносить свой вклад в достижение целей устойчивого развития ООН в соответствии с лучшими международными практиками. Данная стратегическая роль Корпорации налагает определенную ответственность при ведении бизнеса и будучи основным драйвером рынка ПИ, Корпорация поэтапно внедряет концепцию «ответственного» инвестирования.

Поддержка устойчивого развития обеспечивается на самом высоком уровне корпоративного управления. Совет директоров Корпорации поддерживает инициативы по развитию устойчивого развития, социальной ответственности и корпоративного управления. Такая проактивная позиция формирует надежную основу для долгосрочного роста и эффективного развития инвестиционной и операционной деятельности Корпорации.

Высокая степень приверженности QIC принципам ESG получила международное признание. В 2023 году подразделение Sustainable международного рейтингового агентства Fitch присвоило Корпорации ESG-рейтинг на уровне «3» с общим баллом 59. Этот результат подтверждает последовательную работу QIC по внедрению устойчивых практик и развитию ответственного инвестирования в Казахстане.

В 2024 году в QIC начала действовать новая Стратегия развития Корпорации на 2024-2033 годы. Одной из стратегических задач новой Стратегии развития является дальнейшая интеграция концепции «ответственного» инвестирования.

Одним из значимых достижений Корпорации в данном направлении является вступление в Ассоциацию ООН «Принципы ответственного инвестирования» (UN Principles for Responsible Investment). QIC стала первым квазигосударственным финансовым институтом в СНГ, присоединившимся к этой ведущей международной сети институциональных инвесторов. Как член Ассоциации UN PRI, мы приняли на себя обязательства по следованию 6 принципам «ответственного» инвестирования, основной целью которых является содействие развитию устойчивого бизнеса в регионе.

QIC также является членом Глобального договора Организации Объединенных Наций (UN Global Compact). В основе Глобального договора ООН (далее – ГД ООН) лежат десять принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией – важные и актуальные темы для Корпорации. Присоединение к ГД ООН способствует укреплению доверия со стороны инвестиционного сообщества, дальнейшему внедрению принципов корпоративной социальной ответственности и продвижению десяти всеобщих принципов и ценностей ООН среди стейкхолдеров корпорации. Ежегодно участники ГД ООН публикуют Отчет о прогрессе. В 2024 году Корпорация выпустила свой первый Отчет о прогрессе. Кроме того, работники Корпорации имеют доступ к академической платформе ГД ООН, где ежемесячно проводятся семинары и обучающие программы, охватывающие большинство существенных тем глобальной ESG повестки.

QIC активно поддерживает принципы инклюзивного и устойчивого развития, являясь участником глобальной инициативы ООН «Принципы расширения прав и возможностей женщин» (WEPs). Присоединение к WEPs подчеркивает приверженность Корпорации продвижению гендерного равенства и созданию равных возможностей для женщин, что является важной частью ее ESG стратегии. WEPs предоставляет QIC доступ к обширной базе инструментов, аналитических материалов и практических рекомендаций, которые помогают в разработке и реализации эффективной гендерной политики. Это позволяет Корпорации не только следовать лучшим международным практикам, но и вносить вклад в формирование более инклюзивной и устойчивой деловой среды в Казахстане.

Вместе с тем, для дальнейшего развития концепции «ответственного» инвестирования QIC актуализировала Политику устойчивого развития в части внедрения оценки ESG-факторов во все этапы инвестиционного процесса – от поиска проектных предложений, принятия инвестиционных решений, мониторинга жизненного цикла профинансированных проектов, до выхода из проекта.

Так, Корпорацией на основе руководства Европейской ассоциации инвесторов (Invest Europe) разработан опросник, который охватывает широкий круг вопросов в области ESG для использования, при проведении предварительного ESG дью дилидженс и ежегодного ESG мониторинга портфельных компаний.

Корпорацией в рамках предварительного ESG дью дилидженс проводится проверка проекта на соответствие законодательству Республики Казахстан в сфере здравоохранения, охраны труда и техники безопасности и наличие всех официальных разрешений, одобрений, лицензий, свидетельств, требуемых, согласно соответствующим законодательным и нормативным правовым актам в этих сферах.

Данная мера позволит снизить риски, оказываемые портфельными компаниями на окружающую среду и общество, а также повысить устойчивость бизнес-процессов компаний для развития их конкурентоспособности.

В целях реализации Политики устойчивого развития в декабре 2022 года решением Правления Корпорации утвержден План мероприятий (далее – План) в области устойчивого развития на 2023-2024 годы, который включает ряд мероприятий по внедрению принципов устойчивого развития.

В рамках исполнения Плана в 2024 году проведена оценка приверженности портфельных компаний Корпорации ESG стандартам, анализ по возможности выпуска Корпорацией и ее дочерними организациями облигаций устойчивого развития, а также инициирован вопрос по рассмотрению возможности создания специализированного фонда/программы для финансирования инициатив, направленных на расширение экономических возможностей женщин. Кроме того, проведен ряд обучающих мероприятий по вопросам устойчивого развития, внедрения ESG-принципов, подготовки нефинансовой отчетности в соответствии с руководством Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития, а также по охране труда, безопасности и противодействию коррупции.

В декабре 2024 года решением Правления Корпорации утвержден План мероприятий в области устойчивого развития на 2025-2026 годы, включающий 40 пунктов по продвижению принципов устойчивого развития. Среди мероприятий – проработка вопроса по участию в/созданию «зеленого» фонда совместно с международными финансовыми организациями, рассмотрение возможности разработки концепции/политики в области устойчивого финансирования, разработка методики расчета выбросов CO₂ (воздействия score 1, 2, 3) для мониторинга углеродного следа Корпорации, с целью улучшения управления воздействием на климат, а также обучение стандартам МСФО S1 и S2.

В 2024 году для систематизации подходов деятельности в области устойчивого развития был подготовлен и опубликован Отчет об устойчивом развитии Корпорации за 2023 год, раскрывающий основные аспекты деятельности Корпорации в области экологической, социальной ответственности и корпоративного управления.

О вкладе QIC в достижение ЦУР ООН

Следование Целям устойчивого развития (ЦУР), принятые в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН, представляет собой важный стратегический приоритет. Соблюдение ЦУР помогает направлять инвестиции на проекты, которые способствуют устойчивому экономическому росту и развитию инфраструктуры, что укрепляет и диверсифицирует национальную экономику Казахстана. Кроме того, приверженность ЦУР улучшает репутацию компании, демонстрируя ее ответственность перед обществом и устойчивость к

социальным и экологическим вызовам. Это способствует созданию долгосрочной ценности и снижению рисков, связанных с экологическими и социальными проблемами. Таким образом, следование ЦУР позволяет Корпорации успешно достигать инвестиционных целей, способствуя одновременно более устойчивому и справедливому развитию общества и экономики Казахстана.

Корпорация регулярно оценивает результаты своей деятельности с точки зрения ЦУР, а также определяет направления, где мы можем принести наибольшую пользу.

Стратегия развития и деятельность QIC интегрированы в контекст достижения ЦУР. Миссия QIC, ценности, ориентиры, стратегические принципы соответствуют 17 ЦУР. Признавая важность всех 17 ЦУР, QIC прямо или косвенно вносит свой вклад в достижение 10 из 17 ЦУР.

Цели устойчивого развития ООН и приоритетные задачи	Деятельность Корпорации
Цель 2. Обеспечение продовольственной безопасности и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства	
2.6. Увеличить инвестирование, в том числе посредством активизации международного сотрудничества, в области сельскохозяйственного производства	поддержка бизнеса и развитие предпринимательства путем предоставления финансирования Корпорации и ее дочерних организаций, которые оказывают положительный вклад в социально-экономическое развитие регионов и обеспечивают продовольственную безопасность страны, в том числе в таких отраслях как АПК и пищевая промышленность: - В 2024 году кэптивним фондом KCM Sustainable Development Fund I C.V. (управляющая компания BVM) профинансирован инвестиционный проект «Смарт Агро 2024» на сумму 1,4 млрд тенге. Проект предусматривает реконструкцию и строительство закрытой оросительной сети для введения в оборот плодородных земель площадью 667 га в области Жетысу, мощностью 2 600 тонн в год соевых бобов. Проект находится в инвестиционной фазе, ведутся строительно-монтажные работы. В рамках Проекта также предусмотрено приобретение сельскохозяйственной техники, необходимой для своевременного проведения весенне-полевых и уборочных работ. По проекту планируется создать 20 рабочих мест. - В 2024 году кэптивним фондом Baiterek Investment Fund (управляющая компания BVF) проинвестирован проект на сумму 28 млрд тенге, направленный на развитие интегрированной инфраструктуры по производству, хранению, переработке и экспорту зерновых, масличных и прочих культур (заявитель – ТОО «Ak Zhaiyk Capital»). Реализация проекта направлена на укрепление продовольственной безопасности и расширение экспортного потенциала Казахстана. Стоит отметить, что в рамках проекта применяются передовые агротехнологии, включая точное земледелие и автоматизированные системы управления урожайностью. Особое внимание уделяется экологическим стандартам для минимизации воздействия на окружающую среду.

Цели устойчивого развития ООН и приоритетные задачи	Деятельность Корпорации
	- Корпорацией также выделено финансирование в размере 396 млн тенге через созданный Анексный фонд на поддержку отечественных крестьянских хозяйств. Основная задача Анексного фонда - создание рыночного механизма финансирования кредитных товариществ и микрофинансовых организаций, повышение доступности финансирования в регионах, увеличение производительности труда сельскохозяйственных предприятий и МСБ.
Цель 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте	
3.8. Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медикосанитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам 3.12. Существенно увеличить финансирование здравоохранения	обеспечение безопасных условий труда работников: - 12 июня 2024 года проведено обучение для работников по ознакомлению с общими требованиями по безопасности и охране труда в соответствии с Инструкцией по безопасности и охране труда для работников Корпорации. - 3 марта 2024 года проведено обучение для работников по ознакомлению с общими требованиями пожарной безопасности в соответствии с Инструкцией о мерах пожарной безопасности Корпорации. Данные мероприятия проводятся на ежегодной основе. социальный пакет для работников: - QIC предоставляет работникам следующие виды социальной поддержки: материальная помощь на оздоровление в рамках ежегодного отпуска, материальная помощь в связи с рождением ребенка, материальная помощь в связи с лечением работника или членом его семьи и др. программа медицинского страхования для работников и обеспечение работникам свободный доступ к медицинским услугам: - Работники QIC охвачены программой медицинского страхования, позволяющая получать качественные и разнообразные медицинские услуги. Корпорация оказывает поддержку проектам, направленные на поддержание здоровья населения и популяризацию здорового образа жизни: - В мае 2024 года в рамках казахстанско-сингапурского бизнес-форума QIC подписала инвестиционное соглашение с сингапурской управляющей компанией Forebright Capital Asia Private Limited о создании фонда прямых инвестиций Forebright Life Science Technology Fund, L.P. Фонд будет специализироваться на исследованиях в области профилактики врожденных дефектов, комплексного скрининга новорожденных и других направлений Life Science. Географический охват включает страны Ближнего Востока, Европы и Азии, с особым акцентом на Казахстан. Это партнерство подчеркивает приверженность QIC

Цели устойчивого развития ООН и приоритетные задачи	Деятельность Корпорации
	поддержке инноваций в сфере здравоохранения и биотехнологий. - В сентябре 2024 года QIC подписала соглашение о стратегическом партнерстве с инвестиционной компанией Gulf Capital PJSC (ОАЭ). В рамках сотрудничества рассматривается возможность запуска фонда, ориентированного на инвестиции в приоритетные несырьевые сектора экономики Казахстана, включая здравоохранение. Это партнерство укрепляет связи QIC с ближневосточными инвесторами и способствует привлечению капитала в ключевые секторы экономики Казахстана.
Цель 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	
5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни	предоставление равного доступа к финансовой поддержке для женщин и мужчин: - QIC стремится к созданию равных возможностей для женщин и мужчин, начиная с равного доступа к финансовой поддержке и заканчивая соблюдением гендерного равенства во внутренних операционных процессах компании. - QIC является участником инициативы ООН «Принципы расширения прав и возможностей женщин» (WEPs), демонстрируя приверженность принципам гендерного равенства и усилению роли женщин в бизнесе и обществе. Присоединение к WEPs отражает активную позицию QIC в продвижении инклюзивных ценностей и устойчивых корпоративных практик. В рамках участия в инициативе QIC получает доступ к образовательным программам и специализированным курсам, направленным на развитие равных возможностей в рабочей среде и укрепление институциональной поддержки женщин. Реализация данных инициатив способствует формированию инклюзивной корпоративной культуры, внедрению передовых подходов в области гендерного равенства и построению более устойчивой и ответственной деловой среды.
Цель 7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	
7.2. Значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе	поддержка QIC «зеленых» проектов в области возобновляемых источников энергии: - В 2024 году Кэптивным фондом BVF направлены третий и четвертый транши на финансирование инвестиционного проекта на сумму 1,5 млрд тенге по строительству Верхне-Талаптинской гидроэлектростанции в Жетысуской области (заявитель – ТОО «Верхне-Талаптинская ГЭС»). Данный проект позволит использовать гидроэнергетические ресурсы рек Коксу, Каратал, Тентек и других рек северного и южного склонов гор Жетысуского

Цели устойчивого развития ООН и приоритетные задачи	Деятельность Корпорации
	Алатау для получения электроэнергии за счет строительства ГЭС и для поставки регулирующей мощности. В настоящее время Жетысуская область является дефицитной по электроснабжению: около 30% годового потребления покрывается собственными источниками, а остальные 70% приходятся на отдаленные внешние источники, в том числе тепловые станции Северной энергетической зоны. Запуск Верхне-Талаптинской ГЭС окажет положительный эффект на энергетическую безопасность Жетысуской области и экологию региона. - На конец отчетного периода портфель «зеленых» проектов Корпорации включал 4 проекта с суммарной мощностью 82 МВт: 1. строительство солнечной электрической станции «Кенгир» мощностью 10 МВт в Карагандинской области; 2. строительство солнечной электрической станции «Байконыр» мощностью 50 МВт в Кызылординской области; 3. строительство гидроэлектростанции на реке Коксу мощностью 7 МВт в Жетысуской области; 4. Arctic Green Energy, проекты по разведке геотермальных ресурсов и производство геотермальной энергии мощностью 15 МВт.
Цель 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе	
8.1. Поддерживать экономический рост на душу населения в соответствии с национальными условиями и, в частности, рост валового внутреннего продукта 8.2. Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности 8.3. Содействовать созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и	поддержка бизнеса и развитие предпринимательства путем предоставления финансовых инструментов QIC и дочерних организаций: - Корпорация оказывает финансовую поддержку малому и среднему предпринимательству, тем самым оказывая положительный вклад в социально-экономическое развитие страны. По результатам 2024 года количество Фондов прямых инвестиций QIC составило 18, а сумма инвестиций Корпорации превысила 60 млрд тенге. Все эти средства были направлены на развитие несырьевых секторов экономики Казахстана, в том числе транспорт и логистику, медицину, продовольственную безопасность, образование и др. соблюдение трудовых правил работников, обеспечение комфортных рабочих условий и охрана их здоровья: - QIC стремится соответствовать лучшим мировым практикам, неукоснительно соблюдать национальные и международные требования и постоянно улучшать работу управления охраной труда и пожарной безопасностью (ОТ и ПБ). В целях повышения квалификации работников в вопросах безопасности и охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности, работники ежегодно проходят обучение. В 2023 году получены сертификаты:

Цели устойчивого развития ООН и приоритетные задачи	Деятельность Корпорации
инновационной деятельности, и поощрять развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам 8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности 8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся	- по охране труда и безопасности ISO 45001 №KZ.Q.01.0970.C23.02969; - по экологическому менеджменту ISO 14001 №KZ.Q.01.0970.C23. В рамках имеющихся сертификатов систем менеджмента в октябре 2024 года проведен аудит по подтверждению соответствия системам менеджмента. По результатам аудита получено положительное заключение. Вместе с тем, за отчетный период в QIC отсутствовали случаи, связанные с травмами работников или несчастными случаями. - QIC в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом РК, Кодекс деловой этики QIC, декларацией Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», Всеобщей декларацией прав человека; Принципами Глобального договора ООН. В отчетном периоде, жалоб, поданных на QIC, за нарушения практики трудовых отношений не имеется.
Цель 9. Создание устойчивой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	
9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития 9.2. Содействовать всеохватной и устойчивой индустриализации и повысить уровень занятости в промышленности и долю промышленного производства в валовом внутреннем продукте в соответствии с национальными условиями	поддержка инфраструктурных проектов: - в портфеле QIC имеются инфраструктурные проекты, среди которых: • проект по газификации г. Астаны и северных регионов страны, в рамках проекта осуществлено строительство первого этапа газопровода «Сарыарка» протяженностью 1 061 км, обеспечено газоснабжением более 170 населенных пунктов, в 2024 году к газу подключено 18 632 потребителя; • проект по модернизации Международного Аэропорта г. Алматы, где новый терминал позволит увеличить показатель пассажиропотока до 14 млн пассажиров в год; модернизация аэропорта включает строительство нового терминала с применением передовых строительных технологий и энергоэффективных материалов, соответствующих международным стандартам Excellence in Design for Greater Efficiencies (EDGE). Ожидается, что терминал будет на 40% более энергоэффективным, сократит потребление воды на 20% и уменьшит изнашиваемость материалов на 20%, что способствует снижению углеродного следа; экономический и социальный эффект

Цели устойчивого развития ООН и приоритетные задачи	Деятельность Корпорации
9.3. Расширить доступ мелких промышленных и прочих предприятий к финансовым услугам и благополучия людей	проекта также выражается в создании более 2 000 новых рабочих мест, 90% которых займут казахстанские специалисты. Это будет способствовать увеличению занятости, росту квалификации кадров в авиационной отрасли и повышению уровня жизни в регионе; • проект по строительству родильного дома в Бостандыкском районе Алматы включает в себя создание перинатального центра, объединяющего поликлиническое и диагностическое подразделения, родильное и послеродовое отделения, операционные блоки, а также отделения реанимации для новорождённых и взрослых; за 2024 год медицинский центр посетило порядка 80 тыс. посетителей. Таким образом, строительство родильного дома не только обеспечивает решение актуальных проблем здравоохранения, но и способствует социально-экономическому развитию Алматы, улучшая уровень жизни населения и повышая качество медицинских услуг в регионе. поддержка промышленных предприятий: - Кэптивными фондами в 2024 году профинансированы 10 проектов на общую сумму 60,1 млрд тенге. В частности, профинансированы проекты по строительству завода литья под давлением для производства биметаллических и алюминиевых радиаторов; по модернизации существующих технологий с применением более современных инновационных и наукоемких видов автоматизации литейного производства; по строительству промышленного комплекса по производству лакокрасочных материалов; по строительству производственного комплекса по выпуску листового ПВХ и т.д.

ЦУР 10. Сокращение неравенства внутри стран и между ними

10.2. Поощрять активное участие всех людей в социальной жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса	поддержка социально-уязвимых слоев населения посредством реализации благотворительных проектов. В течение 2024 года реализованы следующие проекты по благотворительности: ➤ АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» и РГП «Научно-производственный центра трансфузиологии» организован «День донора», в ходе которого работники Корпорации в целях благотворительности сдали кровь; ➤ Работники общества участвовали в благотворительном забеге «Жүрегімнің жеңімпазы» («Ты - Чемпион моего сердца»), объединивший 4200 участников. Все средства, собранные в ходе забега направлены на реализацию и финансирование проектов в рамках меморандума между Heart Center Foundation и Республиканским центром по координации трансплантации;
---	---

Цели устойчивого развития ООН и приоритетные задачи	Деятельность Корпорации
	➤ оказана благотворительная помощь малоимущим семьям ко Дню знаний путем приобретение школьных принадлежностей и одежды. Цель акции – оказание материальной и иной помощи обучающимся из числа малообеспеченных, многодетных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в период подготовки к началу учебного года; ➤ работники Корпорации участвовали в благотворительной акции «Капелька надежды для Даурена» в поддержку общественного фонда «Аяла», оказывающего помощь детям с инвалидностью; ➤ работники Корпорации активно участвовали в конкурсе «Очистим мир от пластика», который был призван на повышение уровня экологической культуры, осознание своей социальной значимости посредством помощи нуждающимся. Собранные пластиковые крышки в целях благотворительности были переданы в Союз родителей одаренных детей.

Цель 12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

12.2. Добиться эффективного использования природных ресурсов	поощрение ответственного отношения к окружающей среде, ответственное и рациональное потребление природных ресурсов и применение ресурсосберегающих технологий в офисе:
12.6. Рекомендовать компаниям отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах	- В QIC действует Концепция «зеленого» офиса, включающая в себя комплексный подход к вопросам влияния повседневной деятельности работников QIC на окружающую среду. В рамках мероприятий по реализации Концепции «зеленого» офиса был достигнут ряд целей, включая приобретение IT-оборудования с рейтингом энергоэффективности Energy Star для офисных нужд, что способствует сокращению потребления электроэнергии; подключение рабочей техники через устройства с системами полного отключения питания, предотвращающими избыточное энергопотребление; внедрение системы автоматического отключения мониторов рабочих компьютеров в нерабочее время, что снижает энергозатраты; активирование функции энергосбережения на мониторах ноутбуков и другом компьютерном оборудовании работников, что дополнительно сокращает энергопотребление. - Корпорация в рамках перехода к «ответственному» инвестированию на ежегодной основе проводит анализ приверженности портфельных компаний ESG принципам путем анкетирования портфельных компаний. Анкета включает вопросы ответственного отношения к окружающей среде, потребления/сбережения ресурсов. Информация ежегодно раскрывается компаниями в рамках анкетирования и предоставляется в QIC.

Цели устойчивого развития ООН и приоритетные задачи	Деятельность Корпорации
ЦУР 16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	
16.6. Создать подотчетные и прозрачные организации	участие в повышении инвестиционной привлекательности РК и повышение транспарантной деятельности: - В рамках получения статуса листинговой компании KASE в 2021 году, QIC успешно исполняет обязательства по полному и качественному раскрытию информации о своей деятельности. - Согласно исследованиям PwC Kazakhstan, в 2023 году в общем рейтинге 50 лучших компаний по уровню раскрытия ESG-информации в годовых отчетах/отчетах об устойчивом развитии (по отчетам за 2023 год), QIC расположилось на 36 месте.
ЦУР 17. Укрепление средств осуществления и активизации работы в рамках глобального партнерства в интересах устойчивого развития	
17.16 Укреплять глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития	сотрудничество с международными институтами и финансовыми организациями по вопросам устойчивого развития: - В апреле 2023 года QIC присоединилась к Глобальному договору Организации Объединенных Наций (UN Global Compact), что способствует дальнейшему внедрению принципов корпоративной социальной ответственности и продвижению десяти всеобщих принципов и ценностей ООН среди стейкхолдеров Корпорации. В рамках членства работники Корпорации имеют доступ к академической платформе UN Global Compact, где на регулярной основе проводятся семинары и обучающие программы, охватывающие большинство существенных тем глобальной ESG повестки. - Вместе с тем, Корпорация является членом Ассоциации ООН по Принципам Ответственного Инвестирования (UN Principles of Responsible Investments). Вступление в Ассоциацию позволяет нарастить внутренние компетенции работников в области ответственного инвестирования посредством доступа к образовательным ресурсам и обмена опытом и лучшими практиками в области ответственного инвестирования. QIC также является участником инициативы ООН «Принципы расширения прав и возможностей женщин» (WEPs), подтверждая свою приверженность гендерному равенству и усилению роли женщин в бизнесе и обществе. Подписание Принципов WEPs отражает активную позицию QIC в продвижении инклюзивных ценностей и устойчивых корпоративных практик. - В 2024 году началось активное взаимодействие с Азиатским банком развития (АБР), в рамках которого АБР

Цели устойчивого развития ООН и приоритетные задачи	Деятельность Корпорации
	<i>оказывает QIC техническую поддержку по дальнейшему продвижению ESG принципов в операционную и инвестиционную деятельность Корпорации.</i>

4.1. Социальные аспекты устойчивого развития

Корпорация, как и прежде, продолжает следовать своим ценностям: эффективность, безопасность, единство, ответственность и развитие. Работники Корпорации – это люди, увлеченные своей работой, которые стремятся работать на результат и, при этом, бережно относятся к ресурсам. В свою очередь, Корпорация обеспечивает безопасные условия труда всем работникам, создает условия и возможности для их профессионального и карьерного развития, обеспечивает гарантированным социальным пакетом, выполняет свои обязательства перед работниками и постоянно совершенствуется в этом направлении.

4.1.1. Занятость

Политика в области управления персоналом

Корпорация регулярно работает над совершенствованием подходов в управлении персоналом, внедряя наилучшие инструменты, сохраняя лучшие практики, которые доказали свою эффективность.

Кадровая политика Корпорации реализуется через основные направления:

- ❖ *Стратегическое HR-планирование*
- ❖ *Организационное развитие и дизайн должностей*
- ❖ *Подбор и адаптация персонала*
- ❖ *Кадровый маркетинг и бренд работодателя*
- ❖ *Управление эффективностью*
- ❖ *Вознаграждение персонала*
- ❖ *Обучение и развитие персонала*
- ❖ *Кадровый резерв и управление талантами*
- ❖ *Развитие и поддержание кардовой культуры*
- ❖ *Администрирование HR-процессов*
- ❖ *Развитие компетенций сотрудников с акцентом на цифровизацию*
- ❖ *Развитие корпоративной культуры, основанной на ESG-принципах*
- ❖ *Здоровье и благополучие сотрудников*
- ❖ *Цифровизация HR-процессов*

Система организации труда выстраивается в соответствии с внутренними нормативными документами, действующими по каждому направлению управления персоналом и основанными на нормах Трудового кодекса Республики Казахстан.

Корпорацией обеспечиваются равные возможности в сфере труда и занятости работникам и кандидатам в работники Корпорации, поддерживаются и соблюдаются принципы и нормы международного права, законодательства РК.

Команда работников Корпорации основана исключительно на профессиональных компетенциях, личных качествах, опыте и мотивации кандидатов, не допуская дискриминации по происхождению, социальному, должностному и имущественному положению, полу, расе, национальности, языку, отношению к религии, убеждениям, месту жительства, или по любым иным обстоятельствам.

Корпорация не ограничивает права работников на создание или присоединение к общественным организациям, представляющим их интересы. Работники Корпорации могут заниматься любой политической, образовательной, благотворительной или общественной деятельностью, если она не влияет на исполнение должностных обязанностей, а также не наносит вред обществу.

В случае изменений условий труда работников, в части оплаты труда, нормирования труда, выполнения трудовых обязанностей, режима рабочего времени и времени отдыха, порядка совмещения должностей, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, безопасности и охраны труда, Корпорация письменно уведомляет работников возможных о изменениях в соответствии с трудовым договором, Трудовым кодексом РК и вносит соответствующие изменения в трудовые договора.

Корпорация инвестирует в повышение цифровой грамотности сотрудников, включая навыки работы с большими данными, аналитикой и ИИ. Организует программы переквалификации и повышения квалификации для адаптации к быстро меняющимся условиям рынка труда. Также внедряет цифровизацию HR-процессов, использование онлайн-платформ для управления карьерой сотрудников и внутреннего взаимодействия.

QIC внедряет интеграцию ESG-принципов в повседневную работу сотрудников через обучение, коммуникации и внутренние инициативы.

Эти задачи адаптированы для достижения стратегических целей Компании, повышения его конкурентоспособности на глобальном рынке и привлечения лучших специалистов.

Численность персонала

АО «Qazaqstan Investment Corporation» на постоянной основе проводит работу по повышению эффективности деятельности с учетом стратегических приоритетов Корпорации, в том числе путем формирования оптимальной и динамичной организационной структуры Корпорации и создания условий для развития человеческого капитала.

Все работники трудились на условиях постоянного трудового договора и полной занятости.

Среднесписочная⁵ численность работников Корпорации за 2024 год составляет – 76⁶ человек, по Группе компаний – 88 человек.

На 31 декабря 2024 года списочная численность работников QIC составила – 74⁷, по Группе компаний – 86 человек.

По возрастной категории основная доля работников представлена в группе от 31 до 50 лет – 74,3%. Численность работников старше 50 лет составляет 4,1% от общей численности персонала. Доля молодежи в возрасте до 30 лет составляет 21,6% от общей численности персонала. Доля мужчин-работников составляет 37,8%, женщин – 62,2%.

⁵ Среднесписочная численность представляет собой среднюю численность работников компании за отчетный период.

⁶ Количество включает работников, оформивших отпуск по уходу за ребенком.

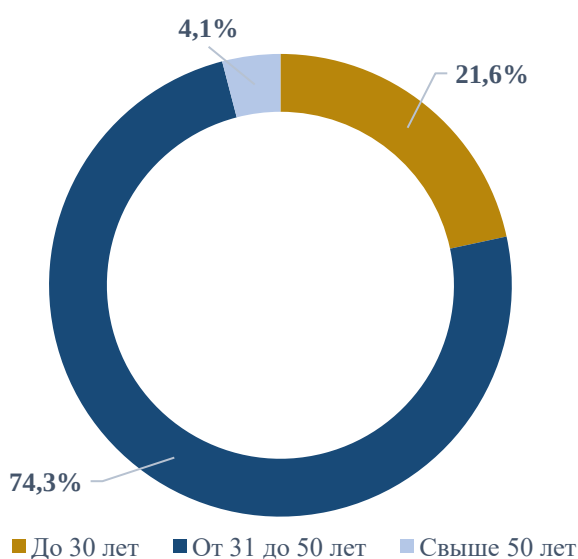
⁷ Количество включает работников, оформивших отпуск по уходу за ребенком по состоянию на 31 декабря 2024 года.

Диаграмма 13: Разнообразие работников QIC по полу в 2024 году



По данным 2024 года, средний возраст работников Корпорации составляет 37 лет. Структура персонала QIC в разбивке по возрасту в 2024 году на отчетную дату:

Диаграмма 14: Разнообразие работников QIC по возрасту в 2024 году



Основной офис местонахождения в городе Астана, Корпорация не имеет филиалов и представительств в других регионах.

В 2024 году добровольная текучесть кадров по группе QIC составила 1,1% при плановой – не более 8,3%.

Текучесть кадров по АО «Qazaqstan Investment Corporation» в разбивке по возрасту и полу:

QIC	Гендерные группы		Возрастные группы		
	Мужчины	Женщины	До 30 лет	От 31 до 50 лет	Свыше 50 лет
	1	0	0	1	0

Подбор персонала

АО «Qazaqstan Investment Corporation» гордится своими работниками. В Корпорации прикладываются значительные усилия для обеспечения активного профессионального развития персонала.

В 2024 году количество открытых вакансий в Корпорации составило 18 единиц, из них 16 вакансий на административные должности и 2 вакансии на управленческие и руководящие должности. 33,34% вакансий закрыты внутренними кандидатами, 66,66% вакансий закрыты внешними кандидатами, 0% вакансий закрыты кандидатами, последним местом работы которых являлась организация группы компаний Холдинга.

Основной целью отбора кандидатов является содействие достижению стратегических целей АО «Qazaqstan Investment Corporation», посредством внедрения лучших практик в области управления персоналом в части привлечения для работы квалифицированных кандидатов для занятия вакантных должностей. Приоритетной остается задача – создание эффективной системы управления человеческими ресурсами. Персонал рассматривается как важный ресурс, а роль профессионализма сотрудников играет важное значение в эффективной работе Корпорации. Профессионализм рассматривается как в личных качествах сотрудника, так и в коллективных знаниях.

В соответствии с Положением о наборе, отборе, найме и адаптации персонала акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» утвержденного решением Правления Корпорации от 7 апреля 2015 года (протокол № 13/18), при возникновении вакантных должностей, в первую очередь, проводится внутренний конкурс среди сотрудников Корпорации и ее дочерних организаций, а также сотрудников сектора аутсорсинга. Затем объявляется внешний конкурс. Информация о поиске внешних кандидатов в обязательном порядке публикуется на сайте Корпорации и Электронной бирже труда enbek.kz, в QSamruk и LinkedIn, заявки принимаются посредством электронной почты.

В своей деятельности Корпорация применяет следующие принципы подбора персонала:

- ❖ планирование подбора персонала с учетом потребностей структурного подразделения;
- ❖ ясные и прозрачные критерии подбора, основанные на требованиях к должности и Модели компетенций;
- ❖ прозрачные конкурсные процедуры;
- ❖ профессионализм, личные качества кандидата и его соответствие квалификационным требованиям и компетенциям, предъявляемым к должности;
- ❖ обоснованность принимаемых решений на основе принципа меритократии;
- ❖ использование методов оценки кандидатов, релевантных для каждой должности, позволяющих принимать объективные решения при найме персонала;
- ❖ отсутствие дискриминации, профессиональное, открытое и уважительное отношение ко всем кандидатам;
- ❖ соответствие законодательству Республики Казахстан;
- ❖ рациональность использования ресурсов на привлечение и подбор персонала.

Подбор персонала проводится на конкурсной основе. Преимущественное право при занятии вакантной должности имеют внутренние кандидаты, в том числе из числа кандидатов, входящих в Президентский кадровый резерв и Единый кадровый резерв АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

До принятия решения о приеме на работу кандидаты проходят следующие этапы отбора:

1. Интервью с руководителем Департамента управления человеческими ресурсами, руководителем СП, курирующим членом Правления при необходимости;
2. Тестирование, включающее в себя блоки:
 - тест на знание закона об акционерных обществах;

- тест на логику;
 - профильный тест (в зависимости от подразделения) и/или решение бизнес-кейса.
3. Проверку рекомендаций и послужного списка;
 4. Принятие решения.

Мотивация и оплата труда

Одним из способов повышения производительности труда является мотивация персонала. Мотивация труда работников является ключевым направлением кадровой политики Корпорации. Система мотивации работников Корпорации создает условия для привлечения и удержания квалифицированного персонала посредством предоставления работникам конкурентоспособного материального вознаграждения и нематериального поощрения за труд.

Мотивация персонала включает в себя совокупность стимулов. В целях построения целостной системы управления эффективностью деятельности Корпорации утверждены:

❖ система ключевых показателей эффективности деятельности Корпорации, направленная на эффективное планирование и организацию деятельности Корпорации, достижение его стратегических целей и стимулирование работников в зависимости от достигнутых результатов его деятельности;

❖ модели стратегических, управленческих и функциональных компетенций и методика их оценки, направленные на усовершенствование процессов подбора персонала и определение степени соответствия компетенций кандидатов требованиям к занимаемым должностям, а также выявление потенциала у работников Корпорации, определение потребностей в обучении, развитии и карьерном продвижении.

Система управления эффективностью в АО «Qazaqstan Investment Corporation» заключается в постановке перед работником четких, измеримых целей и задач на соответствующий период в виде ключевых показателей деятельности (далее – КПД), от выполнения которых зависит получаемое вознаграждение. Также внедрена система индивидуального плана развития (далее – ИПР), благодаря которой каждый работник получает возможность сфокусироваться на развитии своих знаний и навыков, повысить личную эффективность и результативность. Оценка эффективности деятельности позволяет определить требования к результатам работы, навыкам, знаниям и компетенциям работников для достижения стратегических целей Корпорации.

Управление системой КПД направлено на достижение стратегических целей Корпорации, определенных в Стратегии, плане работ Департаментов и других внутренних нормативных документах, и охватывает долгосрочное, среднесрочное и операционное планирование. Определяется ответственность работников за достижение результатов по основным направлениям деятельности и контроль исполнения ими стратегических целей, задач и инициатив. При этом, Корпорация следит за соблюдением баланса финансовых и нефинансовых КПД. Соблюдается обязательность мониторинга и проведения оценки достижения запланированных КПД на ежеквартальной основе, включая проведение факторного анализа и выработку рекомендаций. Цикл планирования и оценки результативности деятельности направлен на непрерывное управление результативностью деятельности работников в течение текущего календарного года. Основным условием выплаты премии работникам за отчетный период является наличие консолидированной итоговой прибыли, рассчитанной с учетом запланированной суммы для выплаты премии.

Действующие системы оплаты труда предусматривают установление должностных окладов с учетом квалификации и деловых качеств, доплаты и надбавки за совмещение должностей, вознаграждение по итогам работы за год для руководства компании и единовременное премирование за разработку и внедрение мероприятий, направленных на

экономии затрат, повышение доходности, а также внесение инновационных решений и рационализаторских предложений.

Социальная политика

Корпорация считает работников важнейшим ресурсом, решением Правления Корпорации от 29 января 2018 года (протокол № 01/18) утверждены Правила оказания социальной поддержки работникам АО «Qazaqstan Investment Corporation», которые определяют виды, условия и порядок оказания социальной поддержки работникам Корпорации в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Корпорации.

Социальная политика АО «Qazaqstan Investment Corporation» включает в себя программы и мероприятия, направленные на решение наиболее актуальных задач социального развития коллектива, улучшение условий труда, обеспечение социальной защиты работников, организацию их отдыха и медицинского обслуживания.

Кроме того, в Корпорации налажен механизм обратной связи всех работников с топ-менеджментом по всем интересующим их вопросам. У каждого работника имеется возможность задавать вопросы Председателю Правления, относящиеся к работе Корпорации, на корпоративном портале QIC.

При возникновении социально-трудовых конфликтов, Согласительная комиссия готова тщательно рассматривать обращения/жалобы, а руководство, совместно с Омбудсменом, вырабатывают мероприятия для решения проблемных вопросов.

Своей главной задачей в области социальной политики Корпорация считает создание условий для эффективной работы сотрудников, их профессионального роста, обеспечение возможностей для достойного заработка и развитие культуры производства.

Основной целью социальных программ, проводимых Корпорацией, является повышение мотивации сотрудников, стимулирование инициативного и добросовестного труда.

Социальная политика АО «Qazaqstan Investment Corporation», предполагает разработку и внедрение социальных программ, способствующих решению целого комплекса административно-управленческих задач, нацеленных на привлечение и удержание квалифицированных конкурентоспособных работников, а также социальную поддержку отдельных категорий сотрудников.

Социальное обеспечение является одним из элементов долгосрочной мотивации работников и предоставляет им социальные гарантии после завершения трудовой деятельности.

- ДМС – добровольное медицинское страхование, позволяющее работникам получать более качественные и разнообразные медицинские услуги.

Медицинским страхованием, за счет средств, предусмотренных в бюджете Корпорации, обеспечиваются работники и члены их семей, в соответствии с программой добровольного медицинского страхования.

Средства на медицинское страхование расходуются на случай болезни работника, в соответствии с договорами, заключенными в установленном законодательством Республики Казахстан порядке со страховыми организациями, либо по договорам на медицинское обслуживание с медицинскими организациями. При этом, расходы на медицинское страхование на одного работника не должны превышать 100 МРП на соответствующий финансовый год.

- Материальная помощь на оздоровление, при предоставлении ежегодного отпуска, оплачиваемые отпуска к значимым событиям (вступление в брак, смерть члена семьи);
- Страхование сотрудников от несчастных случаев в рабочее время и приобретения профессиональных заболеваний;
- Материальная помощь в связи с рождением ребенка/усыновлением или удочерением детей;
- Материальная помощь в связи с отпуском по беременности и родам, отпуском, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (новорожденных детей);
- Материальная помощь в связи со вступлением в брак;
- Материальная помощь в связи с потерей близкого родственника;
- Квартальные премии работникам, годовой бонус Правлению* при выполнении ключевых показателей деятельности.

**Система вознаграждения высшего органа управления и руководящего состава акцентирована на результативность, мотивацию и повышение производительности труда и эффективности деятельности с применением элементов краткосрочного вознаграждения по итогам достижения ключевых показателей деятельности.*

При этом, как в лучших мировых практиках, руководящим работникам утверждаются показатели, связанные с экономическими, экологическими и социальными задачами.

Также оплачивается отпуск по беременности и родам с сохранением средней заработной платы за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами. Согласно статье 193 Трудового кодекса Республики Казахстан, отпуск по беременности и родам предоставляется работнице по ее заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности. После рождения ребенка, по желанию, может быть предоставлен отпуск по уходу за ребенком до трех лет. Он также засчитывается в трудовой стаж, но будет без сохранения заработной платы. Такой же отпуск предоставляется родителям, усыновившим или удочерившим детей в соответствии с действующим законодательством.

Информация об отпусках по беременности и родам, а также по уходу за ребенком:

Показатель	Итого, чел.	В том числе	
		Мужчины	Женщины
Количество работников, оформивших отпуск по беременности и родам, а также отпуск по уходу за ребенком в 2024 году	2	0	2
Количество работников, вернувшихся из отпуска по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребенком в 2024 году	1	0	1

Оценка работников

Для обеспечения единых принципов управления эффективностью деятельности работников и прозрачности критериев для поощрения и премирования работников на периодической основе проводится оценка эффективности всего персонала, за исключением работников на испытательном сроке и работниц, находящихся в отпуске по беременности и родами или по уходу за ребенком.

С целью обеспечения единых принципов управления эффективностью деятельности работников, а также прозрачных критериев для поощрения и премирования работников, на

периодической основе проводится комплексная оценка эффективности деятельности работников.

В рамках комплексной оценки эффективности деятельности работников рассматривается общая результативность работника за отчетный год и уровень его личностно-деловых компетенций. По результатам оценки не выплачивается премия, но результаты оценки влияют на решения о дальнейшей мотивации и стимулировании работника (обучение, продвижение и т.д.).

4.1.2. Здоровье и безопасность на рабочем месте

Обеспечение безопасности и сохранение здоровья работников – главная задача в сфере охраны труда. Корпорация стремится соответствовать лучшим мировым практикам, неукоснительно соблюдать национальные и международные требования и постоянно улучшать работу управления охраной труда и пожаро безопасностью (ОТ и ПБ).

Раз в год проводятся комплексные мероприятия по ознакомлению и предоставлению разъяснений в соответствии с инструкцией «О мерах пожарной безопасности для работников акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation»».

Благодаря слаженной работе всех структурных подразделений, травмы и несчастные случаи отсутствовали в 2024 году.

Коэффициент отсутствия на рабочем месте⁸ в Корпорации:

Наименование компании	2024 год
QIC	1,1

4.1.3. Подготовка и образование

Потребности в группе компании Корпорации в обучении, повышении квалификации персонала зависят от внутренних и внешних факторов: изменение стратегических задач, изменение законодательства, введение новых программ, профессиональный рост и развитие работников, постановка перед ними новых задач и целей и т.д.

QIC был утвержден план обучения и профессионального развития работников Корпорации на 2024 год.

Количество обучающих мероприятий в системе обучения и повышения квалификацией в 2024 году в соответствии с утвержденным планом обучения в Корпорации, составило 23, из них: семинары, тренинги, курсы – 16, форумы – 3, профессиональные сертификации – 2, языковые курсы – 2. Всего на развивающие мероприятия в 2024 году потрачен астрономический 845 час.

4.1.4. Разнообразие и равные возможности

В свою очередь, АО «Qazaqstan Investment Corporation» стремится обеспечить позитивную и инклюзивную благоприятную рабочую атмосферу, в которой работников ценят за навыки и опыт применяемые в работе. Корпорация считает, что поддержание многообразия и инклюзивности среди работников является ключом к его успеху. Учитывая разнообразие людей и мнений в обществе, Корпорация стремится разрабатывать инновационные идеи и концепции, а также принимать более обоснованные инвестиционные решения.

Корпорация не допускает дискриминации и стремится к обеспечению равных возможностей для мужчин и женщин, придерживаясь равного подхода к оплате труда. Не ограничивает права работников на создание или присоединение к общественным организациям, представляющих их интересы. Работники Корпорации могут заниматься

⁸ При расчете абсентеизма предусмотрено отсутствие работников в связи с выходом на больничный

любой политической, образовательной, благотворительной или общественной деятельностью, если она не влияет на исполнение должностных обязанностей, а также не наносит вред обществу.

Таким образом, в 2024 году не зарегистрированы случаи дискриминации работников Корпорации.

Вместе с тем, с целью соблюдения принципов, касающихся основополагающих прав, включая недопущение дискриминации в области труда, обеспечение равных возможностей для мужчин и женщин, равный подход к оплате труда, соблюдение прав человека, учет свободы ассоциаций и коллективных переговоров, приверженность Корпорации к продвижению/поощрению многообразия и инклюзивности в Корпорации актуализованы внутренние нормативные документы путем приведения в соответствие с лучшими международными практиками.

Соотношение базовой ставки вознаграждения женщин к базовой ставке вознаграждения мужчин для каждой категории работников QIC на отчетную дату:

Категория работников	2023 год	2024 год
	<i>жен:муж</i>	<i>жен:муж</i>
Члены Правления	-	- ⁹
Управляющие директора	-	-
Директоры	1:1,04	1:1
Главные менеджеры	1:1,04	1:1,06

4.1.5. Практика трудовых отношений

Высокопрофессиональный коллектив – важное конкурентное преимущество Корпорации. QIC стремится к развитию систем мотивации персонала и непрерывного образования, а также к продуманной социальной политике.

Руководствуясь законодательством Республики Казахстан в области труда и трудовых отношений, конвенциями Международной организации труда, Корпорация соблюдает принципы, касающиеся основополагающих прав, которые являются предметом Конвенции, а именно:

- свободу объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров;
- упразднение всех форм принудительного или обязательного труда;
- действенное запрещение детского труда;
- недопущение дискриминации в области труда и занятий.

Корпорация соблюдает международные стандарты по вопросам заработной платы, продолжительности рабочего дня и условий труда, вознаграждения трудящихся за труд, социального страхования, предоставление оплачиваемого отпуска, охраны труда и прочие.

В рамках социальной составляющей деятельность QIC направлена на:

- руководство принципом предоставления равных возможностей и недопущение дискриминации своих сотрудников при найме на работу, оплате труда, предоставлении доступа к обучению, повышении в должности, увольнении по таким основаниям, как пол, раса, язык, религиозные, политические и другие убеждения, гражданство, национальное или социальное происхождение, ограниченные возможности;

⁹ Расчет невозможен из-за отсутствия женщин в соответствующей категории на отчетную дату

- постоянное обучение и развитие персонала с применением современных технологий и систем управления информацией;
- использование передовых форм обучения – встречи с экспертами в формате Friday-talk, коучинг, кейсы, мозговые штурмы.

В отчетном периоде жалоб, поданных на Корпорацию, за нарушения практики трудовых отношений не было. Отсутствуют поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского и принудительного труда, выполнения молодыми работниками опасной работы.

Вместе с тем правовой блок и подразделение управления человеческими ресурсами обладают глубокими академическими знаниями в части соблюдения прав человека, что сокращает риски нарушения трудовых отношений в коллективе.

По состоянию на 31.12.2024 г. в Едином кадровом резерве (далее – ЕКР) акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» числятся 5 работников Корпорации.

27 декабря 2024 года состоялась встреча с членом Совета директоров Корпорации с резервистами Единого кадрового резерва QIC. В ходе встречи резервисты ЕКР поделились о проделанной работе по индивидуальному плану развития резервистов (далее – ИПРР) за 2024 год.

Резервисты, вступившие в состав ЕКР в 2024 году, поделились о прохождении отборочных этапов ЕКР, и рассказали о планах развития на 2025 год:

- о компетенциях, которые необходимо развить по итогам процедуры оценки и в соответствии с бизнес-задачами структурного подразделения;
- о планируемых мероприятиях, в рамках ИПРР на 2025 год;
- об ожидаемых результатах;
- о развитии и применении инструментов стратегического анализа и планирования в части числовых показателей.

4.1.6. Спонсорство и благотворительность

QIC поддерживает высокий уровень социальной ответственности и в отчетном периоде принимал активное участие в благотворительных, социальных проектах и мероприятиях.

В 2024 году реализованы следующие проекты по благотворительности:

1) АО «НУХ «Байтерек» совместно с РГП «Научно-производственный центра трансфузиологии» организован «День донора», в ходе которого работники QIC, в целях благотворительности, сдали кровь.

2) Работники Корпорации участвовали в благотворительном забеге «Жүрегімің жеңімпазы» («Ты – Чемпион моего сердца»), объединивший 4200 участников. В мероприятии приняли участие 9 сотрудников Корпорации.

Все средства, собранные в ходе забега, направлены на реализацию и финансирование проектов в рамках меморандума между Heart Center Foundation и Республиканским центром по координации трансплантации.

3) Оказана благотворительная помощь малоимущим семьям ко Дню знаний путем приобретения школьных принадлежностей и одежды. Цель акции – оказание материальной и иной помощи обучающимся, из числа малообеспеченных, многодетных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в период подготовки к началу учебного года.

4) Работники Корпорации участвовали в благотворительной акции «Капелька надежды для Даурена», в поддержку общественного фонда «Аяла» помощи детям-инвалидам.

5) Работники Корпорации активно участвовали в конкурсе «Очистим мир от пластика», который был призван на повышение уровня экологической культуры, осознание своей социальной значимости посредством помощи нуждающимся. Собранные пластиковые крышки в целях благотворительности были переданы в Союз родителей одаренных детей.

Вместе с тем, работники Корпорации активно принимают участие в реализации целей устойчивого развития. На постоянной основе сдают пластиковые бутылки и батарейки на переработку, по возможности делятся одеждой, обувью и постельным бельем для благотворительного магазина Likekomek.

Также, к национальному празднику Наурыз Мейрамы была организована ярмарка и проведены праздничные мероприятия для работников Корпорации и его ДО.

4.1.7. Развитие применения государственного языка в Корпорации

В соответствии с планом мероприятий по расширению сферы применения казахского языка в акционерном обществе «Qazaqstan Investment Corporation» на 2024 – 2026 годы, проводятся конкурсы и мероприятия, направленные на повышение языковой культуры. Таким образом, Корпорацией, в рамках мероприятий, направленных на обеспечение расширения сферы использования государственного языка и повышение его статуса, проведены следующие мероприятия:

❖ Еженедельно среда объявлена днем «Дня казахского языка». В этот день сотрудники поощряются использовать казахский язык в деловой переписке, устном общении и на внутренних мероприятиях, что способствует укреплению языковой культуры и развитию двуязычия в корпоративной среде.

❖ Корпорация на постоянной основе поддерживает инициативы сотрудников по изучению и совершенствованию знаний государственного языка. В рамках формирования учебной группы проведено тестирование на определение уровня владения казахским языком. Организован обучающий курс на тему «Развитие и применение государственного языка».

❖ На создание условий для ознакомления работников Корпорации с проводимой работой по освоению государственного языка, в рамках разговорного клуба среди работников Корпорации с носителями казахского языка и для обучающихся работников организована встреча совместно с представителем Национального научно-практического центра им. Ш. Шаяхметова «Тіл Қазына», на тему новых методов изучения казахского языка, IT-проектов. Проведена презентация IT-проектов для изучения казахского языка, дана полная информация о том, как освоить сферу языка.

❖ С 10 по 25 августа среди сотрудников Корпорации прошел конкурс сочинений на тему «Абай Құнанбайұлы – қазақ халқының мақтанышы», посвященный биографии и творчеству великого поэта. Целью конкурса стало прославление литературного наследия казахского народа, популяризация произведений Абая Құнанбайұлы, развитие интереса к классической казахской литературе, а также формирование эстетического вкуса и уважения к духовному наследию. Победитель определялся путем онлайн-голосования среди сотрудников.

❖ 14 августа текущего года АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» и его дочерние предприятия совместно организовали творческий вечер «Абай әлемі». Чтобы прославить наследие великого поэта, каждая организация подготовила по одному номеру и представила его зрителям. Представители Корпорации исполнили песню поэта Абая «Айттым сәлем, Қаламқас».

❖ Работники Корпорации приняли участие в челлендже АО «НУХ «Байтерек» по художественному прочтению стихотворения Абая Құнанбайұлы.

❖ Сотрудники Корпорации приняли участие в интеллектуальном конкурсе «Тіл тағылым», по итогам которого, объединив усилия, завоевали призовое место, получили сертификат и были награждены медалями.

❖ 5 сентября среди работников Корпорации состоялся конкурс «Сөз қазығы», по случаю Дня языков народа Казахстана и дня рождения народного учителя Ахмета Байтұрсынұлы. Работники, набравшие наивысший балл, были награждены книгами и грамотами.

4.1.8. Противодействие коррупции

С 1 января 2022 года в QIC создана Антикоррупционная комплаенс-служба, подотчетная Совету директоров Корпорации, которая ответственна за функционирование системы противодействия коррупции в Корпорации.

Решением Совета директоров Корпорации утверждена Антикоррупционная комплаенс-программа на 2024 год, в рамках которой проведена обширная работа, направленная на профилактику и раннее предупреждение коррупционных рисков, а также совершенствование инструментов противодействия коррупции.

Так, в 2024 году Советом директоров Корпорации утверждены изменения и дополнения в Правила организации работы системы противодействия коррупции в акционерном обществе «Qazaqstan Investment Corporation» (в соответствии с решением Совета директоров Корпорации от 18 декабря 2024 года, протокол № 13/24). Кроме того, в Корпорации действует Политика противодействия коррупции, которая размещена на официальном интернет-ресурсе Корпорации – <https://www.qic.kz/> с целью информирования клиентов, контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Корпорации антикоррупционных стандартах и требованиях.

Корпорацией на постоянной основе проводится антикоррупционный мониторинг с использованием широкого спектра информации: материалы средств массовой информации, отчеты Службы внутреннего аудита и иных проверяющих органов, обращения физических и юридических лиц в том числе, поступившие на горячую линию Антикоррупционной комплаенс-службы.

В 2024 году в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и Политикой противодействия коррупции, в Корпорации проведен внутренний анализ коррупционных рисков. Результаты и рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков доведены до уполномоченных должностных лиц Корпорации.

Для проведения работ по выявлению, урегулированию и предотвращению конфликта интересов в Корпорации на постоянной основе ведется реестр аффилированных лиц акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» и его должностных лиц, который снижает возможность совместной работы близких родственников, а также снижает риски конфликта интересов в рамках осуществления основной деятельности Корпорации и закупок товаров, работ и услуг.

В Корпорации также действует политика «Знай своего клиента» и институт проверки контрагентов на благонадежность, в рамках которого на постоянной основе проводится проверка контрагентов, потенциальных партнеров и поставщиков, в целях исключения возможности взаимодействия с недобропорядочными и недобросовестными контрагентами, минимизации санкционных рисков и конфликта интересов.

Особое внимание уделяется формированию антикоррупционной культуры, информированию и повышению осведомленности работников Корпорации и дочерних организаций. Вновь принятые работники в обязательном порядке знакомятся с Политикой противодействия коррупции Корпорации и Антикоррупционными стандартами. На регулярной основе проводится комплексное обучение для работников Корпорации и

дочерних организаций по вопросам противодействия коррупции и соблюдения требований соответствующего законодательства Республики Казахстан.

В отчетном периоде подтвержденные случаи коррупции, публичные расследования, случаи уголовного преследования и принятые меры в отношении Корпорации и его работников из-за нарушений, связанных с коррупцией, отсутствуют.

4.2. Экологические аспекты устойчивого развития

4.2.1. Инвестиционная деятельность в рамках экологической составляющей

В рамках экологической составляющей устойчивого развития деятельность QIC направлена на:

- развитие инфраструктуры прямого инвестирования в Казахстане в целях содействия устойчивому развитию Казахстана;
- участие в реализации государственных программ в рамках поддержки крупных индустриальных проектов;
- внедрение ESG-факторов во все этапы инвестиционного процесса – от поиска проектных предложений до мониторинга экологического и социального воздействия профинансированных проектов;
- привлечение инвестиций и популяризация финансовых инструментов как на внутреннем, так и внешнем рынках, осознавая важность раскрытия нефинансовой информации для инвесторов.

QIC уделяет особое внимание реализации «зеленых» проектов, которые направлены на уменьшение количества выбросов углекислого газа в окружающую среду, повышение благосостояния, качества жизни населения страны при минимизации нагрузки на окружающую среду и деградации природных ресурсов.

Инвестирование в «зеленые» проекты напрямую влияет на достижение стратегических целей Казахстана по смягчению последствий климатических изменений в регионе, а также способствует притоку иностранных инвестиций.

По итогам 2024 года в инвестиционном портфеле QIC имеется ряд «зеленых» проектов с суммарной мощностью 82 МВт:

1. *Строительство солнечной электрической станции «Кенгир», мощностью 10 МВт в Карагандинской области, г. Жезказган.*

ТОО «Kaz Green Energy» реализован проект по строительству солнечной электростанции «Кенгир», которая была введена в эксплуатацию в январе 2020 года. На площади в 20 гектаров установлено 29 436 солнечных панелей.

2. *Солнечная электростанция «Байконыр», мощностью 50 МВт в Шиелийском районе Кызылординской области.*

Проект по строительству и эксплуатации электростанции «Байконыр» реализуется ТОО «Baikonyr Solar», совместное предприятие АО «Baiterek Venture Fund» (49%), и UG Energy Ltd. (51%, Соединенное Королевство), партнерами в проекте выступили ЕБРР, АБР и СТФ. На территории в 150 гектаров установлена 151 тысяча солнечных панелей и 14 инверторных станций. Их обслуживанием занимаются свыше 20 человек. Экологический эффект от работы станции выражается в предотвращении выбросов около 336 тыс. тонн CO₂ ежегодно, что способствует борьбе с изменением климата и снижению углеродного следа.

3. *Строительство гидроэлектростанции на реке Коксу, мощностью 7 МВт в Жетысуской области.*

ТОО «Верхне-Талаптинская ГЭС» реализует проект по строительству гидроэлектростанции на реке Коксу, мощностью 7 МВт в Жетысуской области для покрытия существующего дефицита электроснабжения. В связи с этим, использование

гидроэнергетических ресурсов рек Коксу, Каратал, Тентек и других рек северного и южного склонов гор Жетысуского Алатау, для получения электроэнергии за счёт строительства ГЭС и для поставки регулирующей мощности, является весьма актуальным. В настоящее время Жетысуская область является дефицитной по электроснабжению: около 30% годового потребления покрывается собственными источниками, а остальные 70% приходится на отдаленные внешние источники. Малые гидроэлектростанции способны не только поддерживать энергетическую безопасность страны, но и стать одним из ресурсов для устойчивого экономического развития.

4. Проект по разведке геотермальных ресурсов и производство геотермальной энергии, мощностью 15 MWt

Arctic Green Energy реализует проект по разведке геотермальных ресурсов и производству геотермальной энергии, способствуя развитию возобновляемых источников энергии. Ежегодно благодаря проекту удаётся предотвратить выбросы около 5 млн тонн CO₂, что значительно сокращает углеродный след и способствует улучшению экологического воздействия.

Корпорация стремится последовательно наращивать долю «зеленого» портфеля в общем объеме профинансированных проектов. По итогам 2024 года доля «зеленых» проектов в инвестиционном портфеле Корпорации составляет 5,9%.

В 2024 году размещение зеленых, социальных или иных облигаций, в целях финансирования проектов устойчивого развития и финансируемого проекта на окружающую и/или социальную среду не осуществлялось.

4.2.2. Рациональное использование ресурсов

Забота и охрана окружающей среды является одним из ключевых аспектов деятельности Корпорации в области корпоративной социальной ответственности.

Корпорация стремится содействовать снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности, рациональному использованию природных ресурсов путем повышения экологической осведомленности среди работников.

В 2024 году Корпорация, не имея собственного здания, размещает работников на условиях аренды помещений в большом Бизнес-центре, здание которого отвечает современным стандартам.

Бизнес-центр построен с учетом современных технологий и предусматривает наличие эффективных планировок, панорамных окон, обеспечивающих помещения большим количеством естественного освещения и систем климат-контроля, способствующих экономии тепла и электроэнергии. Предусмотрены системы рабочего, аварийного и ремонтного освещения. Используются люминесцентные источники освещения. Витражное остекление фасада с учетом инсоляции позволяет экономить на электроэнергии. Также для экономии электроэнергии в местах временного пребывания установлены датчики движения.

Помещения оснащены различными видами контейнеров для селективного сбора мусора. При этом, необходимо отметить, что сбор и утилизация отходов проводится арендодателем.

Поощряется использование экологически чистого транспорта среди работников. Рядом со зданием Бизнес-центра оборудованы парковочные места для стоянки велосипедов и электрических самокатов. Данное мероприятие, преимущественно в летний период времени, способствует сокращению количества работников, использующих для поездок личный транспорт.

Потребление бумаги является одним из наиболее значимых экологических воздействий Корпорации. В целях оптимизации бумажного документооборота Корпорация перешла на электронный документооборот. На сегодня, материалы на рассмотрение Правлением QIC

направляются секретарю Правления посредством системы электронного документооборота. Более того, документооборот QIC с Единственным акционером осуществляется в безбумажном режиме. В рамках перехода на безбумажные операции, также автоматизировано кадровое делопроизводство.

Объем потребления ресурсов Корпорации

Наименование	Ед. изм.	2022 год	2023 год	2024 год
Водопотребление (ХВС)	куб. м.	1033,2	1190,63	1147,99
Тепловая энергия и ГВС	Гкал	214,27	225,47	212,27
Электроэнергия	кВт/ч	268 620,46	297 294,9	300 599,00
Потребление бумаги	тонны	1,03	0,89	1,42
Отходы (мусор)	тонны	-	0,73	0,74

По итогам 2024 года зафиксировано увеличение потребления электроэнергии, бумаги и объема отходов по сравнению с показателями 2023 года. В то же время в отчетном периоде наблюдается снижение потребления воды, а также тепловой энергии и ГВС по сравнению с предыдущим годом.

Вместе с тем, Корпорация продолжает анализировать динамику использования ресурсов и разрабатывать меры, направленные на повышение энергоэффективности и сокращение воздействия на окружающую среду.

Информация по потреблению ресурсов Корпорации на одного работника

Наименование	2022 год	2023 год	2024 год
Интенсивность использования пресной воды, м3/чел (отношение объема водопотребления на количество среднесписочной численности работников)	15,1	16,5	15,1
Теплоемкость, г. кал/чел (отношение объема потребления тепловой энергии на количество среднесписочной численности работников)	3,1	3,1	2,79
Энергоемкость, кВт/чел (отношение объема потребления электроэнергии на количество среднесписочной численности работников)	3 950,3	4 129,0	3 955,25
Интенсивность использования бумаги, кг/чел (отношение массы использованной бумаги на количество среднесписочной численности работников)	15,1	12,3	18,68

4.2.3. Принципы зеленого офиса

В 2022 году решением Правления Корпорации утверждена Концепция «зеленого» офиса. «Зеленый» офис предусматривает комплекс технических и мотивационных мероприятий, направленных на сбережение природных ресурсов и ресурсов офиса. Реализация мероприятий позволяет повышать осведомленность работников о важности сбережения ресурсов и снижать потребление воды и бумаги, электроэнергию, тем самым внося вклад в сохранение природы и здоровья работников.

Принципы «зеленого» офиса базируются на трех правилах R – Reduce (Сокращай), Reuse (Повторно используй), Recycle (Перерабатывай):

✓ Reduce (Сокращай) – согласно данному принципу «зеленый» офис должен стремиться к сокращению использования ресурсов: электроэнергии, воды, тепла, бумаги путем использования современных технологий и оборудования, а также посредством мероприятий по повышению осведомленности работников;

✓ Reuse (Повторно используй) – согласно данному принципу необходим переход на использование материалов, произведенных из вторичного сырья, таких как бумага, канцелярские товары;

✓ Recycle (Перерабатывай) – согласно данному принципу необходимо правильно утилизировать обработанное, использованное сырье: сортировать отходы, осуществлять сбор и сдачу макулатуры, правильно утилизировать офисную технику, оборудование и батарейки.

В 2024 году в рамках мероприятий по реализации Концепции «зеленого» офиса достигнут ряд целей, включая приобретение IT-оборудования с рейтингом энергоэффективности Energy Star для офисных нужд, что способствует сокращению потребления электроэнергии; подключение рабочей техники через устройства с системами полного отключения питания, предотвращающими избыточное энергопотребление; внедрение системы автоматического отключения мониторов рабочих компьютеров в нерабочее время, что снижает энергозатраты; активирование функции энергосбережения на мониторах ноутбуков и другом компьютерном оборудовании работников, что дополнительно сокращает энергопотребление.

Вместе с тем, Корпорация продолжит последовательно интегрировать принципы «зеленого» офиса в свою деятельность, расширяя и совершенствуя экологические инициативы. Внедрение устойчивых практик останется одним из приоритетных направлений, позволяя не только оптимизировать использование ресурсов, но и формировать ответственную корпоративную культуру.

4.3. Климатические изменения

QIC признает важность борьбы с климатическими изменениями и смягчения их последствий, рассматривая устойчивое развитие как неотъемлемую часть своей инвестиционной стратегии. Корпорация стремится к поддержке проектов, способствующих сокращению выбросов парниковых газов, повышению энергоэффективности и переходу к низкоуглеродной экономике.

На 31 декабря 2024 года инвестиционный портфель QIC включал 4 проекта в сфере «зеленой» энергетики с суммарной мощностью 82 МВт. Эти проекты направлены на развитие возобновляемых источников энергии, сокращение зависимости от ископаемого топлива и снижение углеродного следа. Корпорация планирует увеличить долю «зеленых» проектов в ближайшей перспективе, что внесет значительный вклад в борьбу с климатическими изменениями и адаптацию к их последствиям.

Кроме того, QIC активно исследует возможности для интеграции принципов ESG в свою инвестиционную деятельность, рассматривая перспективы финансирования устойчивых инициатив в области чистых технологий и энергоэффективной инфраструктуры.

Данный отчет содержит информацию о парниковых выбросах CO₂ в рамках операционной деятельности Корпорации, а также демонстрирует стремление QIC к повышению экологической ответственности и снижению воздействия на климатическую систему.

Расчет валовых парниковых выбросов в 2024 году, тонны CO₂

Область охвата	Выбросы	Источник выбросов
2024 год		
1.	-	нет данных (от использования машин для обслуживания работников и руководства)
2.	296,1 тонн	от электроэнергии
	102,7 тонн	от тепловой энергии и подогрева воды

3.	18,3 тонн	<i>от воздушных поездок (командировки)</i>
	2,2 тонн	<i>от ж/д поездок и поездок на автотранспорте (командировки)</i>
	29,3 тонн	<i>поездок работников Корпорации до места работы на транспортных средствах, не принадлежащих организации</i>
<i>Валовые выбросы CO₂</i>	448,2 тонн CO₂¹⁰	<i>совокупность выбросов областей охвата 2 и 3</i>
2023 год		
1.	-	<i>нет данных (от использования машин для обслуживания работников и руководства)</i>
2.	130 тонн	<i>от электроэнергии</i>
	115 тонн	<i>от тепловой энергии и подогрева воды</i>
3.	29,6 тонн	<i>от воздушных поездок</i>
	1,21 тонн	<i>от ж/д поездок</i>
<i>Валовые выбросы CO₂</i>	275,81 тонн CO₂	<i>совокупность выбросов областей охвата 2 и 3</i>
2022 год		
1.	33,6 тонн	<i>от использования машин для обслуживания работников и руководства</i>
2.	128 тонн	<i>от электроэнергии</i>
	119 тонн	<i>от тепловой энергии и подогрева воды</i>
3.	17,2 тонн	<i>от воздушных поездок</i>
	0,96 тонн	<i>от ж/д поездок</i>
<i>Валовые выбросы CO₂</i>	298,76 тонн CO₂	<i>совокупность выбросов областей охвата 1, 2 и 3</i>

¹⁰ Расчет выбросов CO₂ выполнен на основе утвержденной в 2025 году Методики по расчету выбросов парниковых газов в Корпорации

V. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

5.1. Система корпоративного управления

Система корпоративного управления QIC представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Корпорации, а также систему взаимоотношений между Единственным акционером, Советом директоров, Правлением, иными органами Корпорации и заинтересованными лицами в интересах Единственного акционера, а также взаимодействие Корпорации с дочерними организациями.

QIC рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Корпорации, обеспечения транспарентности и подотчетности, укрепления его репутации и снижения затрат на привлечение ими капитала. Корпорация рассматривает надлежащую систему корпоративного управления как свой вклад в обеспечение верховенства законодательства в Республике Казахстан и фактор, определяющий место Корпорации в современной экономике и обществе в целом. Система корпоративного управления предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками Корпорации.

Кодекс корпоративного управления QIC утвержден решением Правления акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» как Единственного акционера» от 12 января 2018 года. Кодекс корпоративного управления определяет подходы корпоративного управления в отношениях внутри Корпорации и с другими заинтересованными сторонами.

Корпоративное управление акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Эффективная структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех, заинтересованных в деятельности Корпорации лиц, и способствует успешной деятельности Корпорации.

Основными принципами Кодекса корпоративного управления QIC являются:

- ❖ принцип разграничения полномочий;
- ❖ принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;
- ❖ принцип эффективного управления Корпорацией Советом директоров и Правлением;
- ❖ принцип устойчивого развития;
- ❖ принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
- ❖ принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- ❖ принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Корпорации.

На ежегодной основе формируется и утверждается Отчет о соблюдении принципов Кодекса, который содержит результаты мониторинга по вопросам надлежащего соблюдения Кодекса и подробную информацию о мероприятиях, выполненных для реализации его принципов и положений.

5.2. Структура корпоративного управления

Структура корпоративного управления Корпорации соответствует законодательству Республики Казахстан и четко определяет разделение полномочий органов Корпорации.

Структура органов корпоративного управления Корпорации включает:

- высший орган – Единственный акционер;
- орган управления – Совет директоров;
- исполнительный орган – Правление,

- орган, осуществляющий оценку систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления – Служба внутреннего аудита.

Диаграмма 15: Структура корпоративного управления QIC



5.2.1. Единственный акционер

Единственным акционером Корпорации является АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», созданный в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 22 мая 2013 года № 571 «О некоторых мерах по оптимизации системы управления институтами развития, финансовыми организациями и развития национальной экономики» и постановлением Правительства Республики Казахстан от 25 мая 2013 года № 516 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 22 мая 2013 года № 571».

АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» – ключевой институт Правительства Республики Казахстан, соответствующий передовым стандартам корпоративного управления и обеспечивающий реализацию задач по устойчивому развитию экономики Казахстана.

Миссией АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» является развитие конкурентноспособного бизнеса, обеспечение жильем и укрепление продовольственной безопасности на принципах ответственности перед обществом.

Видение АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» – проактивный управляющий холдинг, качественно преобразующий структуру экономики Казахстана путем развития новых отраслевых «точек роста».

Стратегические направления деятельности:

- 1) поддержка предпринимательства;
- 2) развитие экосистемы долевого финансирования;
- 3) обеспечение населения жильем.

Единственным акционером АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» является Правительство Республики Казахстан.

5.2.2. Совет директоров

Совет директоров является органом управления акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation», осуществляющим общее руководство его деятельностью, контроль за деятельностью Правления, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом

Республики Казахстан «Об акционерных обществах» (далее – Закон) и/или уставом Корпорации к исключительной компетенции Единственного акционера Корпорации, а также стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития.

Совет директоров осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, уставом Корпорации, кодексом корпоративного управления Корпорации, решениями Единственного акционера, Положением о Совете директоров Корпорации, иными внутренними документами Корпорации.

Деятельность Совета директоров основывается на принципах эффективности и ответственности, максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Корпорации, а также защиты прав Единственного акционера.

Состав Совета директоров Корпорации формируется из лиц, предложенных (рекомендованных) к избранию в Совет директоров в качестве представителей Единственного акционера, физических лиц, не предложенных (не рекомендованных) к избранию в Совет директоров в качестве представителя Единственного акционера.

Состав Совета директоров и его комитетов должен предусматривать баланс навыков, опыта и знаний их членов, в зависимости от отраслевой специфики деятельности Корпорации, масштабов деятельности Корпорации, рассматриваемых вопросов комитетами Совета директоров, позволяющий обеспечить принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Корпорации и Единственного акционера.

Количественный состав Совета директоров определяется Единственным акционером. Состав Совета директоров устанавливается индивидуально с учетом масштабов деятельности, текущих задач, стратегии развития и/или плана развития и финансовых возможностей.

В составе Совета директоров присутствуют и участвуют независимые директора. Число членов Совета директоров составляет не менее трех человек. Не менее тридцати процентов от состава Совета директоров Корпорации должны быть независимыми директорами. Количество независимых директоров должно быть достаточным для обеспечения независимости принимаемых решений.

В соответствии с подпунктом 20 статьи 1 Закона 20) независимый директор – член Совета директоров, который не является аффилированным лицом данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора данного акционерного общества), не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам данного акционерного общества; не связан подчиненностью с должностными лицами данного акционерного общества или организаций – аффилированных лиц данного акционерного общества и не был связан с подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров; не является государственным служащим; не является представителем акционера на заседаниях органов данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров; не участвует в аудите данного акционерного общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров, а также соответствует иным требованиям, установленным законами Республики Казахстан.

Состав Совета директоров Корпорации

Сон Вячеслав Владимирович – Член Совета директоров QIC переизбран с 22 апреля 2022 года по 31 января 2024 года, заместитель Председателя Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», член Комитета по кадрам, вознаграждениям и

социальным вопросам, Комитета по аудиту и рискам и Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию.

Вячеслав Сон (1982 г.р.) окончил Казахский Гуманитарный Юридический Университет (юрист), Современный Гуманитарный Университет (лингвистика), Лондонский университет University of London (магистр права (LLM) по специальности «Коммерческое и корпоративное право»).

Имеет большой опыт работы в квазигосударственном секторе, в сфере корпоративного управления:

с 2009 по 2012 год – управляющий директор АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук»;

с 2012 по 2013 год – руководитель аппарата, заместитель Генерального директора Республиканского государственного предприятия «Казспецэкспорт» Министерства обороны Республики Казахстан;

с 2013 по 2017 год – директор Департамента аудита и контроля АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;

с января 2017 года по 2023 год – Управляющий директор АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;

с ноября 2023 года по н.в. – Заместитель Председателя Правления, член Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

Работа по совместительству и членство в СД: член Совета директоров – представитель Единственного акционера АО «Казахстанская жилищная компания» (с 16 февраля 2022 года), член Совета директоров – представитель Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» (с 23 февраля 2022 года), член Совета директоров – представитель Единственного акционера АО «Bereke Bank» (с 26 февраля по 8 октября 2024 года).

Владение акциями QIC и его ДО: не владеет.

Гражданство – Республика Казахстан.

Галым Усен Аскарлович – Председатель Совета директоров QIC с 5 февраля по 11 июля 2024 года, заместитель Председателя Правления, член Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» с 2023 года.

Галым Усен (1983 г.р.) окончил Гарвардский университет, Школа государственного управления Кеннеди (Массачусетс, США), магистр государственного управления, Осакий университет, экономический факультет (Осака, Япония), бакалавр экономики и бизнеса. Опыт работы:

с 2008 по 2011 гг. работал разработчиком в компании Simplex Inc. (Токио, Япония);

с 2012 по 2018 гг. занимал различные должности в Deloitte Tohmatsu Consulting LLC (Токио, Япония);

с 2019 по 2020 гг. осуществлял цифровизацию социально-трудовой сферы, в т.ч. в должности директора Департамента анализа и развития государственных услуг Министерства труда и социальной защиты населения РК;

с 2020 по 2021 гг. занимал позицию директора Департамента цифровизации корпоративных решений в компании ТОО «BI Innovations» (Астана).

Работа по совместительству и членство в СД: Председатель Совета Директоров АО «Baiterek Venture Fund» (с 14 ноября 2024 года), член Совета Директоров – представитель Единственного акционера АО «Фонд развития промышленности» (с 31 июня 2024 года), Председатель Наблюдательного совета ТОО «BV Management» (с 29 августа 2024 года).

Владение акциями QIC и его ДО: не владеет.

Гражданство – Республика Казахстан.

Онжанов Тимур Нұрланұлы – с 14 августа 2024 года по настоящее время – Председатель Совета директоров QIC, заместитель Председателя Правления, член Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

Онжанов Тимур (1984 г.р.) окончил Бернский университет (Швейцария) Бакалавр наук в области делового администрирования и экономики, Университет Санкт-Галлена (Швейцария) Магистр в области банковского дела и финансов с уклоном на корпоративные финансы, рынки и внешняя торговля.

С июля 2013 по июль 2016 гг. являлся менеджером по продажам в отделе структурного торгово-экспортного финансирования, по организации сделок проектного финансирования Deutsche Bank AG (Франкфурт, Германия).

С сентября 2016 года по июнь 2024 гг. работал в Международном Финансовом Центре «Астана» (далее – МФЦА), где занимал должности заместителя директора департамента развития рынка услуг по управлению активами и крупным частным капиталом, директора департамента развития рынка услуг по управлению активами и крупным частным капиталом, управляющего директора по развитию бизнеса, Первого заместителя Генерального директора по развитию международного бизнеса и сотрудничества, а также исполнительного директора - главного представителя по финансовому сектору администрации МФЦА.

Работа по совместительству и членство в СД: не занимает.

Владение акциями QIC и его ДО: не владеет.

Гражданство – Республика Казахстан.

Аушарипов Ерлан Серикович – Член Совета директоров QIC с 31 января по 20 марта 2024 года, Управляющий директор АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», член Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам, Комитета по аудиту и рискам и Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию.

Аушарипов Ерлан (1988 г.р.) окончил Карагандинский Государственный университет им. Е.А. Букетова в области финансов.

Опыт работы:

с 2013 по 2021 год работал в Министерстве национальной экономики Республики Казахстан.

с 2021 по 2023 год работал заместителем председателя Правления АО «Казахстанский центр государственно-частного партнерства»;

с января 2023 года по ноябрь 2023 года – управляющий директор по корпоративным финансам АО «Банк развития Казахстана»;

с ноября 2023 года по март 2024 года – управляющий директор АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

Работа по совместительству и членство в СД: не занимает.

Владение акциями QIC и его ДО: не владеет.

Гражданство – Республика Казахстан.

Мурзагалиева Алия Ерболатқызы – Член Совета директоров QIC с 30 мая 2024 года, Управляющий директор АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», член Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам, Комитета по аудиту и рискам и Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию.

Мурзагалиева Алия (1980 г.р.) Окончила Западно-Казахстанский филиал Казахского Государственного юридического университета (КазГЮУ), Институт Управления и Права г. Уральск по специальности «Юриспруденция».

Мурзагалиева Алия имеет обширный опыт работы в различных государственных и корпоративных структурах Казахстана. С марта 2024 года она занимает должность Управляющего директора по вопросам управления активами и работе с проектами в АО НУХ «Байтерек». Имеет 22 года стажа, из них 14 лет на государственной службе, в квазигосударственном секторе и законодательной сфере имеет опыт с 2018 года. С 2005 года имеет опыт работы в экономическом блоке государства.

Работа по совместительству и членство в СД: член Совета директоров – представитель Единственного акционера АО «Казахстанская жилищная компания» (с 19 октября 2025 года).

Владение акциями QIC и его ДО: не владеет.

Гражданство – Республика Казахстан.

Николас Роберт Пейдж – Член Совета директоров QIC, независимый директор, переизбран с 22 апреля 2022 года, Председатель Комитета по аудиту и рискам, а также член Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам, Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию.

Николас Пейдж (родился в 1968 году) с отличием окончил Университет Лафборо в 1990 году, получив высшую степень в области гражданского строительства, и является членом Института дипломированных бухгалтеров Англии и Уэльса (ICAEW).

Г-н Пейдж имеет 30-летний профессиональный опыт работы в сфере международных финансов, а также слияний и поглощений. С 2023 года г-н Пейдж является членом Совета ICAEW, а также членом их Комитета по устойчивому развитию. В период с 2022 по 2023 год он был неисполнительным директором ESG Book GmbH, с 2020 по 2022 год. С 2020 года г-н Пейдж был финансовым директором Arabesque, компании, которая внедряет методы устойчивого инвестирования и искусственного интеллекта в области активов и данных. управление. В 2016-2019 годах он был глобальным партнером PricewaterhouseCoopers LLP в Великобритании, где консультировал финансовые учреждения и частных инвесторов по вопросам внутренних и трансграничных слияний и поглощений, а также занимал ряд руководящих должностей. Г-н Пейдж был неисполнительным директором в советах директоров EuroChem Group AG и SUEK Group. С 1990 по 2016 год г-н Пейдж был штатным сотрудником, а затем партнером компании PricewaterhouseCoopers LLP в Великобритании, аналитиком по ценным бумагам в BNP Paribas, генеральным директором AIM Capital SE и неисполнительным директором, независимым директором EuroChem Group AG и Группа SUEK Group.

Работа по совместительству и членство в СД/НС: Председатель Совета директоров, независимый директор BGlobal Ventures Ltd., независимый директор Chartered Institute for Archaeologists, независимый директор – Mid & South Essex NHS Trust. Член Совета ICAEW, член Комитета по устойчивому развитию ICAEW.

Владение акциями QIC и его ДО: не владеет.

Гражданство – Великобритания.

Фокина Анна Тимуровна – Член Совета директоров QIC, независимый директор, избрана с 21 июня 2023 года, Председатель Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам, а также член и Комитета по аудиту и рискам и Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию.

Г-жа Фокина (1985 г.р.) работает инвестиционным директором венчурного фонда DCVC Bio, базирующегося в Сан-Франциско, США. В DCVC Bio Анна Тимуровна специализируется на биотехнологиях, сельском хозяйстве и промышленных инвестициях. Анна принимает активное участие в поддержке портфельных компаний посредством развития бизнеса,

временных должностей вице-президента по финансам/финансового директора или стратегии привлечения капитала.

Г-жа Фокина начала свою карьеру в быстрорастущем инвестиционном банке по слияниям и поглощениям, Centerview Partners, в Нью-Йорке, также работала в Monsanto Growth Ventures, где она занималась инвестициями в агротехнологии и имеет опыт работы на бирже торговых бумаг в хедж фондах Moore Capital и SC Fundamental.

Г-жа Фокина имеет степень бакалавра в области математики и экономики из Колумбийского университета и степень MBA из Гарвардской Бизнес-Школы. Она также владеет сертификатами из Гарвардской Медицинской Школы.

Работа по совместительству и членство в СД: «DCVC Bio» Директор по инвестициям, Venture Capital. В Совете директоров других организаций не состоит.

Владение акциями QIC и его ДО/НС: не владеет.

Гражданство – Соединенные Штаты Америки.

Марсия Элизабет Кристиан Фавале – Член Совета директоров QIC, независимый директор, избрана с 17 ноября 2023 года, Председатель Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию, а также член Комитета по аудиту и рискам и Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.

Г-жа Фавале (1969 г.р.) обладает степенью магистра наук (MSc) в области управления основными программами (2016 г., с отличием), магистр делового администрирования (MBA, 2011 г.) и Диплом последипломого образования по финансовой стратегии (годовой курс обучения, 2010 г.) Оксфордский университет (Saïd Business School), Бакалавр политических наук (с отличием, 1992 г.) Университет Нью-Йорка.

Г-жа Фавале имеет более 30 лет международного опыта в области финансов и инвестиций. Является основателем собственной компаний M. Favale-Tarter, LLC и Blingby, LLC (2009 г. - наст. вр.), начала карьеру в 1992 году в сфере инвестиционного банкинга, работая в ведущих финансовых учреждениях: Banker's Trust, Merrill Lynch и UBS. Была Управляющим директором, Главой отдела кредитных исследований Объединенного банка Швейцарии (UBS) по Латинской Америке, Центральной и Восточной Европе, Ближнему Востоку и Азии (1998-2005) и старшим членом группы UBS по исследованию ценных бумаг с фиксированной доходностью на мировом кредитном рынке, а также членом Кредитного комитета UBS по развивающимся рынкам и Организационного комитета UBS по развивающимся рынкам.

Госпожа Фавале также работала в Отделе высокодоходных финансовых инструментов компании Merrill Lynch (1993-1998) и начала свою финансовую карьеру в Banker's Trust (1992-1993) аналитиком подразделения слияний и поглощений (японские ценные бумаги). Она также работала менеджером по управлению инвестиционными портфелями в Brevan Howard и Advent Capital (2006-2007).

С 2009 по 2013 гг. г-жа Фавале работала в качестве Старшего советника Премьер-Министра Республики Казахстан.

Работа по совместительству и членство в СД: основатель собственной компании M. Favale-Tarter, LLC и Blingby, LLC, член Совета директоров АО «Банк Развития Казахстана», член Консультативного совета Valor Carbon.

Владение акциями QIC и его ДО: не владеет.

Гражданство – Соединенные Штаты Америки.

Жолат Ерболат Бауыржанұлы – Член Совета директоров, Председатель Правления QIC с 4 декабря 2023 года.

Жолат Ерболат (1981 г.р.) имеет большой опыт работы в сфере финансов в частном и квазигосударственном секторах. В разное время занимал различные должности, в том числе

руководящие, в корпоративном секторе в группах таких компаний, как АО «Народный Банк Казахстана», АО «Национальная компания «Казахстан Темир Жолы», АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

С 2020 года начал работу в АО «Qazaqstan Investment Corporation» (дочерняя организация холдинга «Байтерек») на позиции управляющего директора, а затем занимал должность Заместителя Председателя Правления вплоть до назначения в 2023 году Председателем Правления.

В период с 2021 по 2022 год являлся членом Совета директоров акционерных обществ «QazTech Ventures» и «Kazakhstan Project Preparation Fund», а затем в 2022 году Председателем Совета директоров Акционерного общества «Kazakhstan Project Preparation Fund».

Закончил программу Executive MBA Высшей школы менеджмента Санкт-Петербургского государственного университета с присвоением квалификации Master of Business Administration (мастер делового администрирования), а также имеет юридическое образование и квалификацию бакалавра экономики и бизнеса.

Работа по совместительству и членство в СД/НС: не занимает.

Владение акциями QIC и его ДО: не владеет.

Гражданство – Республика Казахстан.

Состав Совета директоров Корпорации на дату начала отчетного периода (1 января 2024 года):

Сон Вячеслав Владимирович	Член Совета директоров Корпорации, Заместитель Председателя Правления Холдинга
Николас Роберт Пейдж	Член Совета директоров Корпорации, Независимый директор
Марсия Элизабет Кристиан Фавале	Член Совета директоров Корпорации, Независимый директор
Фокина Анна Тимуровна	Член Совета директоров Корпорации, Независимый директор
Жолат Ерболат Бауыржанұлы	Член Совета директоров Корпорации, Председатель Правления Корпорации

Ниже приведен состав Совета директоров Корпорации на дату окончания отчетного периода (31 декабря 2024 года):

Онжанов Тимур Нұрланұлы	Председатель Совета директоров Корпорации, представитель Единственного акционера
Мурзагалиева Алия Ерболатқызы	Член Совета директоров Корпорации, представитель Единственного акционера
Николас Роберт Пейдж	Член Совета директоров Корпорации, Независимый директор
Марсия Элизабет Кристиан Фавале	Член Совета директоров Корпорации, Независимый директор
Фокина Анна Тимуровна	Член Совета директоров Корпорации, Независимый директор
Жолат Ерболат Бауыржанұлы	Член Совета директоров Корпорации, Председатель Правления Корпорации

31 января 2024 года Единственным акционером Корпорации принято решение (протокол очного заседания Правления акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» №05/24) о некоторых вопросах Совета директоров

акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation», в рамках которого:

– досрочно прекращены полномочия членов Совета директоров Мухамеджанова Адиля Бектасовича с 4 декабря 2023 года и Сон Вячеслава Владимировича;

– членами Совета директоров Корпорации избраны Галым Усен Аскарлович и Аушарипов Ерлан Серикович;

– рекомендовано членам Совета директоров акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» избрать Галым Усена Аскарловича Председателем Совета директоров «Qazaqstan Investment Corporation».

30 мая 2024 года Единственным акционером акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» принято решение (протокол очного заседания Правления акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» (протокол № 28/24) досрочно прекратить полномочия члена Совета директоров, в качестве представителя Единственного акционера акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» Аушарипова Ерлана Сериковича с 20 марта 2024 года.

Этим же решением членом Совета директоров Корпорации избрана, со сроком полномочий до истечения срока полномочий Совета директоров Корпорации в целом, Мурзагалиева Алия Ерболатқызы.

11 июля 2024 года Единственным акционером акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» принято решение (протокол очного заседания Правления Холдинга № 36/24) досрочно прекратить полномочия члена Совета директоров, в качестве представителя Единственного акционера акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» Галым Усена Аскарovichа.

Этим же решением членом Совета директоров Корпорации, в качестве представителя Единственного акционера, акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» избран Онжанов Тимур Нұрланұлы со сроком полномочий до истечения срока полномочий Совета директоров Корпорации в целом.

Наряду с этим, упомянутым решением членам Совета директоров Корпорации рекомендовано избрать Онжанова Тимура Нұрланұлы Председателем Совета директоров Корпорации.

Решением Совета директоров Корпорации от 14 августа 2024 (протокол № 09/24) Онжанов Тимур Нұрланұлы избран Председателем Совета директоров Корпорации.

Информация о независимых директорах

Согласно мировой практике корпоративного управления и требованиям Закона, необходимо наличие независимых директоров, являющихся гарантией принятия Советом директоров объективных решений. Их количество должно составлять не менее тридцати процентов от состава Совета директоров.

В течение 2024 года в составе Совета директоров Корпорации выполняли свои функции следующие независимые директора:

1. Николас Роберт Пейдж;
2. Фокина Анна;
3. Марсия Элизабет Кристиан Фавале.

Информация о заседаниях Совета директоров

В 2024 году проведено 13 очных заседаний Совета директоров, в числе наиболее важных принятых решений:

1. О принятии решения об участии акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» в фонде прямых инвестиций «Forebright Life Science Technology Fund, L.P.» и утверждении основных условий (параметров) прямого участия акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» в фонде прямых инвестиций «Forebright Life Science Technology Fund, L.P.».

2. О предварительном рассмотрении вопросов об утверждении аудированных годовых отдельной и консолидированной финансовых отчетностей акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, выплате дивидендов по простым акциям по итогам 2023 года, обращениях Единственного акционера акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» на действия акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» и его должностных лиц, а также размере и составе выплаченных и начисленных вознаграждений членов Совета директоров и Правления акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation».

3. Об утверждении отчета об исполнении Плана развития акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» на 2019-2023 годы за 2023 год.

4. О принятии решения об участии акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» во вновь создаваемом фонде прямых инвестиций «Baiterek Investment Fund», утверждении основных условий (параметров) прямого участия акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» во вновь создаваемом фонде прямых инвестиций «Baiterek Investment Fund», заключении сделки, в совершении которой у акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» имеется заинтересованность и увеличении обязательств акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» на величину, составляющую десять и более процентов от размера собственного капитала акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation».

5. О принятии решения об участии акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» в фонде прямых инвестиций «Sturgeon Emerging Opportunities II LP» и утверждении основных условий (параметров) прямого участия акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» в фонде прямых инвестиций «Sturgeon Emerging Opportunities II LP».

Согласно утвержденному Плану работы Совета директоров на 2024 год (протокол № 18/23 очного заседания Совета директоров от 22.12.2023 г.) в 2024 году было запланировано рассмотрение 45 вопросов, все вопросы рассмотрены.

Статистика посещаемости членами Совета директоров очных заседаний Совета директоров Корпорации в 2024 году:

ФИО	Участие	%
Галым У.А.	8/8	100 %
Онжанов Т.Н.	5/5	100 %
Аушарипов Е.С.	2/2	100 %
Мурзагалиева А.Е.	8/8	100 %
Пейдж Н.Р.	13/13	100 %
Фокина А.	13/13	100%
Фавале М.	13/13	100%
Жолат Е.Б.	13/13	100 %

Оценка деятельности Совета директоров

Советом директоров Корпорации от 22 декабря 2023 года (протокол № 18/23) и от 25 апреля 2024 года (протокол №03/24) принято решение о проведении оценки деятельности

Совета директоров Корпорации и его комитетов за 2023 год методом анкетирования, в соответствии с требованиями внутренних нормативных документов Корпорации в срок до 1 июня 2024 года.

Отчет рассмотрен и утвержден решением Совета директоров Корпорации от 24 мая 2024 года (протокол № 05/24).

По результатам анкетирования по четырехбалльной системе оценок выявлены сильные стороны Совета директоров и его комитетов, а также области для совершенствования деятельности Совета директоров и его комитетов, отмеченные членами Совета директоров.

Сильные стороны Совета директоров

- Совет директоров уделяет достаточно внимания и при принятии решений ориентируется на достижение поставленных целей и защиту интересов Корпорации и его Единственного акционера;
- Совет директоров располагает всеми необходимыми инструментами для должного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Корпорации;
- Совет директоров проводит регулярный мониторинг и оценку хода выполнения стратегических задач, исполнения и утверждения планов, бюджета и эффективности деятельности Корпорации;
- Совет директоров и исполнительный орган уделяют в полной мере внимание основным рискам, которые могут оказывать существенное влияние на деятельность Корпорации;
- Совет директоров хорошо выполняет свои обязанности по оценке работы первого руководителя и членов исполнительного органа;
- Численный состав Совета директоров в полной мере соответствует потребностям Корпорации;
- Руководство председателя Совета директоров эффективно на высоком уровне Совета директоров;
- Состав Совета директоров (с точки зрения знаний и опыта его членов) позволяет последнему выполнять обязанности по осуществлению контроля и выработке стратегии Корпорации;
- Совместная работа членов Совета директоров достаточно эффективная. Совет директоров эффективен как коллегиальный орган и высказывание директорами особых мнений поощряется;
- В Совете директоров представлены все необходимые навыки и знания, а также многообразие мнений и подходов;
- Заседания Совета директоров проводятся таким образом, чтобы обеспечить открытый обмен мнениями, активное участие членов Совета директоров и своевременное решение вопросов;
- На заседаниях Совета директоров для обсуждения каждого вопроса уделяется достаточно времени;
- Члены Совета директоров уделяют достаточно времени изучению деятельности Корпорации и его специфики, с тем чтобы эффективно выполнять свои контрольные функции;
- Члены Совета директоров раскрывают информацию о своей заинтересованности в совершаемых сделках и воздерживаются от голосования в таких случаях;
- Председатель Совета директоров участвует в процессе вступления в должность и адаптации, вновь избранных членов Совета директоров.

Области для совершенствования деятельности Совета директоров в текущем году

- Члены Совета директоров получают надлежащим образом подготовленные материалы по вопросам повестки дня заседания Совета директоров;

- Совет директоров располагает достаточным временем и информацией для взвешенного принятия важных решений, касающихся будущих целей, стратегии, политики, крупных инвестиционных проектов, назначения на высшие руководящие должности и т.д.;
- Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с Планом работы Совета директоров;
- Доклады во время заседаний Совета директоров дают достаточно четкую информацию для принятия взвешенных решений;
- Представление членам Совета директоров Корпорацией какой-либо формы защиты в случае наступления ответственности членов Совета директоров;
- Участие председателя Совета директоров в процессе вступления в должность и адаптации, вновь избранных членов Совета директоров.

Комитеты Совета директоров

Комитеты являются постоянно действующими консультативно-совещательными органами Совета директоров Корпорации, которые формируются по решению Совета директоров. В своей деятельности Комитеты полностью подотчетны Совету директоров Корпорации и действуют в рамках полномочий, предоставленных им Советом директоров Корпорации и регламентируемых соответствующими Положениями.

Для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров, в Корпорации созданы и действуют следующие комитеты:

- Комитет по аудиту и рискам;
- Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам;
- Комитет по стратегическому планированию и корпоративному развитию.

Комитет по аудиту и рискам

Основной целью деятельности Комитета по аудиту и рискам в соответствии с Положением о Комитете по аудиту и рискам является создание системы мероприятий по организации внутреннего контроля функционирования всех подразделений Корпорации и выработка соответствующих рекомендаций для Совета директоров Корпорации, содействие Совету директоров в осуществлении его регулирующих и надзорных функций в сфере контроля за наличием и функционированием адекватной системы риск-менеджмента, а также совершенствования и укрепления системы управления рисками и их анализа.

Согласно Положению о Комитете по аудиту и рискам количественный состав Комитета определяется в количестве не менее 3 человек. Председатель Комитета по аудиту избирается из числа его членов. Председатель Правления не может исполнять обязанности Председателя комитета по аудиту.

Директор, не являющийся независимым, может быть избран в состав Комитета, если Совет директоров в порядке исключения решит, что членство данного лица в Комитете по аудиту необходимо в интересах Единственного акционера и/или Корпорации.

В составе Комитета по аудиту и рискам как минимум один из его членов должен иметь глубокие знания в области бухгалтерского учета и отчетности и/или финансов и/или аудита.

Деятельность Комитета по аудиту и рискам направлена на оказание содействия Совету директоров по вопросам внешнего и внутреннего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, соблюдения законодательства, а также другим вопросам по поручению Совета директоров.

Состав Комитета по аудиту и рискам по состоянию на 01.01.2024 года:

Пейдж Н.Р.	Председатель Комитета
Фокина А.Т.	Член Комитета
Фавале М.	Член Комитета
Сон В.В.	Член Комитета

**Состав Комитета по аудиту и рискам
по состоянию на 31.12.2024 года:**

Пейдж Н.Р.	Председатель Комитета
Фокина А.Т.	Член Комитета
Фавале М.	Член Комитета
Мурзагалиева А.Е.	Член Комитета

В 2024 году проведено 10 заседаний Комитета. Рассмотрено 49 вопросов, в том числе:

- О предварительном рассмотрении отчета о деятельности Омбудсмана акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» за 2023 год.
- О предварительном рассмотрении вопросов об утверждении аудированных годовых отдельной и консолидированной финансовых отчетностей акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, выплате дивидендов по простым акциям по итогам 2023 года, обращениях Единственного акционера акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» на действия акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» и его должностных лиц, а также размере и составе выплаченных и начисленных вознаграждений членов Совета директоров и Правления акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation».
- О предварительном рассмотрении отчетов о деятельности Антикоррупционной комплаенс-службы акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation».
- О предварительном рассмотрении отчетов о деятельности Службы внутреннего аудита акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation».
- О предварительном рассмотрении матрицы бизнес-процессов, рисков и контролей акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» на 2025 год.
- Предварительное рассмотрение отчетов по рискам QIC.

Участие в заседаниях членов Комитета по аудиту и рискам в 2024 году:

Члены Комитета	№ 1/24 30.01	№ 2/24 13.03	№ 3/24 24.04	№ 4/24 23.05	№ 5/24 06.06	№ 6/24 02.07	№ 7/24 26.08	№ 8/24 24.09	№ 9/24 13.11	№ 10/24 11.12
Пейдж Н.Р.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Аушарипов Е.С.		+								
Фокина А.Т.	+	+	+	+	+	+	-	+	+	+
Фавале М.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Мурзагалиева А.Е.						+	+	+	-	-

- 1) + участвовал очно;
- 2) - не присутствовал;
- 3) пустая ячейка – не является членом Комитета.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам

Основной целью деятельности Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам является выработка объективных рекомендаций для Совета директоров Корпорации по критериям подбора и соответствия им лиц, входящих в Правление Корпорации, оценки работы и вознаграждения лиц, входящих в Совет директоров, Правление, лиц, подотчетных Совету директоров, а также по основным принципам политики Корпорации

в области кадров, мотивации, вознаграждения и социальных вопросов.

**Состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам
по состоянию на 01.01.2024 года:**

Фокина А.Т.	Председатель Комитета
Пейдж Н.Р.	Член Комитета
Фавале М.	Член Комитета
Сон В.В.	Член Комитета

**Состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам
по состоянию на 31.12.2024 года:**

Фокина А.Т.	Председатель Комитета
Пейдж Н.Р.	Член Комитета
Фавале М.	Член Комитета
Мурзагалиева А.Е.	Член Комитета

В 2024 году проведено 10 очных заседаний Комитета, и рассмотрено 33 вопроса, в том числе:

- О предварительном рассмотрении вопроса о проведении оценки деятельности Совета директоров акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» и его комитетов за 2023 год;
- О рассмотрении регулярных отчетов о деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров и корпоративного секретаря QIC;
- О предварительном рассмотрении отчета о деятельности Омбудсмана акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» за 2023 год.

Участие в заседаниях членов Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам в 2024 году:

Члены Комитета	№ 1/24 30.01	№ 2/24 13.03	№ 03/24 24.04	№ 04/24 23.05	№ 05/24 26.06	№ 06/24 02.07	№ 07/24 26.08	№ 08/24 24.09	№ 09/24 13.11	№ 10/24 11.12
Фокина А.Т.	+	+	+	+	+	+	-	+	+	+
Аушарипов Е.С.		+								
Пейдж Н.Р.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Фавале М.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Мурзагалиева А.Е.					+	+	+	+	-	-

- 1) + участвовал очно;
- 2) - не присутствовал;
- 3) пустая ячейка – не является членом Комитета.

Комитет по стратегическому планированию и корпоративному развитию

Основной целью Комитета по стратегическому планированию является подготовка Совету директоров рекомендаций по вопросам выработки стратегических целей (стратегии развития) Корпорации, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Корпорации в средне- и долгосрочной перспективе.

**Состав Комитета по стратегическому планированию
по состоянию на 01.01.2024 года:**

Фавале М.	Председатель Комитета
Пейдж Н.Р.	Член Комитета
Фокина А.Т.	Член Комитета
Сон В.В.	Член Комитета

Состав Комитета по стратегическому планированию по состоянию на 31.12.2024 года:

Фавале М.	Председатель Комитета
Пейдж Н.Р.	Член Комитета
Фокина А.Т.	Член Комитета
Мурзагалиева А.Е.	Член Комитета

В 2024 году проведено 11 заседаний Комитета по стратегическому планированию и рассмотрено 29 вопросов, в том числе:

- О предварительном рассмотрении участия и основных условий (параметров) прямого участия акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» в фонде прямых инвестиций «Forebright Life Science Technology Fund, L.P.».
- О предварительном рассмотрении вопросов об участии акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» во вновь создаваемом фонде прямых инвестиций «Baiterek Investment Fund», утверждении основных условий (параметров) прямого участия акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» во вновь создаваемом фонде прямых инвестиций «Baiterek Investment Fund», заключении сделки, в совершении которой у акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» имеется заинтересованность и увеличении обязательств акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» на величину, составляющую десять и более процентов от размера собственного капитала акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation».
- О предварительном рассмотрении отчета об устойчивом развитии акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» за 2023 год.
- О предварительном рассмотрении участия и основных условий (параметров) прямого участия акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» в фонде прямых инвестиций «Sturgeon Emerging Opportunities II LP».
- О предварительном рассмотрении отчета о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» за 2023 год.

Участие в заседаниях членов Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию в 2024 году:

Члены Комитета	№ 1/24 30.01	№ 2/24 13.03	№ 03/24 24.04	№ 04/24 23.05	№ 05/24 26.06	№ 06/24 02.07	№ 07/24 26.08	№ 08/24 26.08	№ 09/24 24.09	№ 10/24 13.11	№ 11/24 11.12
Фокина А.Т.	+	+	+	+	+	+	-	+	+	+	+
Аушарипов Е.С.		+									
Пейдж Н.Р.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Фавале М.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Мурзагалиева А.Е.					+	+	+	+	+	-	-

- 1) + участвовал очно
- 2) - не присутствовал
- 3) пустая ячейка – не является членом Комитета

5.2.3. Формирование Совета директоров, процесс отбора членов Совета директоров

Персональный и количественный состав Совета директоров определяется решением Единственного акционера. Формирование Совета директоров и процесс отбора членов Совета директоров, в том числе независимых директоров производится в соответствии с Законом

Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом, Кодексом корпоративного управления QIC, Положением о Совете директоров QIC.

Совет директоров по состоянию на 31 декабря 2024 года состоял из 6-и членов – Председателя Совета директоров, представителя Единственного акционера, представителя QIC и 3-х независимых директоров.

5.2.4. Правление

Руководство текущей деятельности осуществляется коллегиальным исполнительным органом – Правлением, возглавляемым Председателем Правления.

Правление QIC состоит из 5 членов. Члены Правления, за исключением Председателя правления QIC, избираются Советом директоров QIC. Председатель Правления QIC избирается Единственным акционером. При выборе представителей для назначения в Правление Корпорации учитываются опыт работы, в том числе на руководящих должностях в финансовых и других организациях, схожих по профилю деятельности с QIC, образование, высокие профессиональные и личностные качества и другие параметры, позволяющие усилить роль Правления QIC.

Состав Правления QIC (на 1 января 2024 года)

Жолат Ерболат Бауыржанұлы	- Председатель Правления;
Касенов Арман Бакитжанович	- Заместитель Председателя Правления;
Бегулиев Тимур Эркинович	- Заместитель Председателя Правления;
Байгельдиев Ельнур Тимурович	- Заместитель Председателя Правления;
Искендиоров Максат Бауржанович	- Управляющий директор, член Правления.

Состав Правления QIC (на 31 декабря 2024 года)

Жолат Ерболат Бауыржанұлы	- Председатель Правления;
Ержанов Габбас Галымбекович	- Заместитель Председателя Правления;
Бегулиев Тимур Эркинович	- Заместитель Председателя Правления;
Байгельдиев Ельнур Тимурович	- Заместитель Председателя Правления;
Искендиоров Максат Бауржанович	- Управляющий директор, член Правления.

За период 2024 года в состав Правления входили:

Жолат Ерболат Бауыржанұлы.

Председатель Правления, член Совета директоров с 4 декабря 2023 года.

Дата рождения – 30 июля 1981 года.

Занимаемые должности за последние 3 года:

- с 2020 по 2021 год – управляющий директор акционерного общества «Казына Капитал Менеджмент»;
- с 2022 года – заместитель Председателя Правления акционерного общества «Казына Капитал Менеджмент» (в январе 2023 года наименование изменено на «Qazaqstan Investment Corporation»).

Работа по совместительству: работы по совместительству нет.

Владение акциями Корпорации и ее дочерних организаций: не владеет.

Участие в работе Комитета при Совете директоров: не участвует.

Функциональные обязанности, полномочия: Права и обязанности членов Правления определяются законодательными актами Республики Казахстан, Уставом Корпорации, Положением о Правлении Корпорации, а также трудовым договором, заключаемым с Корпорацией.

Решением Правления акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 4 декабря 2023 года (протокол № 48/23) избран Председателем Правления Корпорации со сроком полномочий до истечения срока полномочий Правления Корпорации в целом, а также членом Совета директоров Корпорации со сроком полномочий до истечения срока полномочий Совета директоров Корпорации в целом.

Касенов Арман Бакитжанович.

Заместитель Председателя Правления с 25 декабря 2023 года.

Дата рождения – 15 августа 1981 года.

Занимаемые должности за последние 3 года:

- с ноября 2016 по октябрь 2023 года – Генеральный директор ТОО «Primeboard Kazakhstan».

Работа по совместительству: работы по совместительству нет.

Владение акциями Корпорации и ее дочерних организаций: не владеет.

Участие в работе Комитета при Совете директоров: не участвует.

Функциональные обязанности, полномочия: Права и обязанности членов Правления определяются законодательными актами Республики Казахстан, Уставом Корпорации, Положением о Правлении Корпорации, а также трудовым договором, заключаемым с Корпорацией.

Решением Правления акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 26 июня 2024 года (протокол № 07/24) полномочия Касенова А.Б. досрочно прекращены с 19 июня 2024 года.

Бегулиев Тимур Эркинович.

Заместитель Председателя Правления с 22 декабря 2023 года.

Дата рождения – 13 июня 1984 года.

Занимаемые должности за последние 3 года:

- с 2011 по август 2021 годы – заместитель Председателя Правления акционерного общества «Казына Капитал Менеджмент»;

- с сентября 2021 года по 2022 год – директор товарищества с ограниченной ответственностью «Warp Capital Management»;

- с января 2023 по декабрь 2023 года – Глава Представительства акционерного общества «Казахстанская Фондовая Биржа».

Работа по совместительству: работы по совместительству нет.

Владение акциями Корпорации и ее дочерних организаций: не владеет.

Участие в работе Комитета при Совете директоров: не участвует.

Функциональные обязанности, полномочия: Права и обязанности членов Правления определяются законодательными актами Республики Казахстан, Уставом Корпорации, Положением о Правлении Корпорации, а также трудовым договором, заключаемым с Корпорацией.

Байгельдиев Ельнур Тимурович.

Заместитель Председателя Правления с 22 декабря 2023 года.

Дата рождения – 2 февраля 1987 года.

Занимаемые должности за последние 3 года:

- с октября 2020 по апрель 2022 года – директор товарищества с ограниченной ответственностью «МерКор Мунай»;

- с апреля 2022 по апрель 2023 года – заместитель Генерального директора по финансам товарищества с ограниченной ответственностью «КазАвтоЖол».

Работа по совместительству: работы по совместительству нет.
Владение акциями Корпорации и ее дочерних организаций: не владеет.
Участие в работе Комитета при Совете директоров: не участвует.

Функциональные обязанности, полномочия: Права и обязанности членов Правления определяются законодательными актами Республики Казахстан, Уставом Корпорации, Положением о Правлении Корпорации, а также трудовым договором, заключаемым с Корпорацией.

Искендеров Максат Бауржанович.

Управляющий директор, член Правления с 3 апреля 2023 года.

Дата рождения – 4 мая 1989 года.

Занимаемые должности за последние 3 года:

- с 2019 по 2021 год – начальник управления кредитных рисков акционерного общества «Банк Развития Казахстана»;
- с апреля 2021 по апрель 2023 года – директор Департамента кредитных рисков акционерного общества «Банк Развития Казахстана».

Работа по совместительству: работы по совместительству нет.
Владение акциями Корпорации и ее дочерних организаций: не владеет.
Участие в работе Комитета при Совете директоров: не участвует.

Функциональные обязанности, полномочия: Права и обязанности членов Правления определяются законодательными актами Республики Казахстан, Уставом Корпорации, Положением о Правлении Корпорации, а также трудовым договором, заключаемым с Корпорацией.

Ержанов Габбас Галымбекович.

Заместитель Председателя Правления со 2 сентября 2024 года.

Дата рождения – 13 января 1983 года.

Занимаемые должности за последние 3 года:

- с апреля 2021 года по июль 2023 года – директор Департамента финансов и корпоративного развития ТОО «Зерновой Консорциум Казахстана»;
- с июля 2023 года по август 2024 года – директор Департамента финансов и корпоративного развития ТОО «Бизнес Экспо».

Работа по совместительству: работы по совместительству нет.
Владение акциями Корпорации и ее дочерних организаций: не владеет.
Участие в работе Комитета при Совете директоров: не участвует.

Функциональные обязанности, полномочия: Права и обязанности членов Правления определяются законодательными актами Республики Казахстан, Уставом Корпорации, Положением о Правлении Корпорации, а также трудовым договором, заключаемым с Корпорацией.

Информация о деятельности Правления и Комитетов Правления

Деятельность Правления регламентирована Положением о Правлении, утвержденным решением Совета директоров Корпорации от 6 ноября 2020 года (протокол № 14/20).

В соответствии с пунктом 3 Регламента подготовки, согласования, проведения заседаний и исполнения решений Правления акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation», утвержденного решением Правления Корпорации от 19 октября 2020 года (протокол № 35/20), заседания Правления Корпорации могут быть очередными и внеочередными. Очередное заседание Правления проводится во второй рабочий день каждой недели. В случае необходимости по усмотрению Председателя Правления дата проведения очередного заседания Правления может переноситься на иной день.

В 2024 году проведено 70 заседаний Правления Корпорации, рассмотрен 201 вопрос по деятельности Корпорации. В частности, рассмотрены вопросы определения приоритетных направлений деятельности Корпорации, организации корпоративного управления, вопросы, касающиеся деятельности дочерних организаций QIC, финансово-экономические вопросы и т.д. За отчетный период на заседаниях Правления рассматривались как стратегические, так и текущие вопросы деятельности, входящие в его компетенцию согласно Уставу QIC и Положению о Правлении.

Перечень вопросов и решения по ним отражены в соответствующих протоколах заседаний Правления.

Со стороны Единственного акционера и Совета директоров Корпорации замечаний к работе Правления отсутствуют, все поручения Единственного акционера и Совета директоров исполняются надлежаще и в срок.

При Правлении Корпорации созданы постоянно действующие следующие комитеты, которые рассматривают вопросы по различным аспектам операционной деятельности и дают рекомендации Правлению по их эффективному решению:

- Инвестиционный комитет;
- Комитет по планированию и оценке деятельности;
- Комитет по стратегии и корпоративному развитию.

Инвестиционный комитет

Основной целью деятельности Инвестиционного комитета является планирование и организация инвестиционной деятельности, рассмотрение вопросов управления рисками Корпорации и управления ликвидным (казначейским) портфелем Корпорации исключительно в рамках инвестиционной деятельности Корпорации, в соответствии с внутренними нормативными документами Корпорации.

Основной задачей Комитета является выработка рекомендаций по формированию эффективного инвестиционного (стратегического) и ликвидного (казначейского) портфеля Корпорации, обеспечение его соответствия параметрам, определенным Инвестиционной политикой и другими внутренними нормативными документами Корпорации, рассмотрение результатов мониторинга деятельности Корпорации в части управления стратегическим и ликвидным (казначейским) портфелями Корпорации.

В отчетном периоде Инвестиционным комитетом проведено 44 заседания и рассмотрено 77 вопросов.

Комитет по планированию и оценке деятельности

Целями деятельности Комитета по планированию и оценке деятельности являются обеспечение качественного планирования и контроля исполнения бюджета и плана развития Корпорации.

Основными задачами Комитета являются разработка и реализация текущей бюджетной политики Корпорации, рассмотрение планируемых показателей доходов и расходов на планируемый период, координация действий структурных подразделений и работников Корпорации при планировании показателей бюджета и плана развития Корпорации, мониторинг и контроль выполнения утвержденных параметров бюджета и плана развития Корпорации на планируемый период и выработка предложений по ним.

В отчетном периоде Комитетом по планированию и оценке деятельности проведено 20 заседаний и рассмотрено 30 вопросов.

Комитет по стратегии и корпоративному развитию

Основной целью деятельности Комитета по стратегии и корпоративному развитию является планирование и организация деятельности по повышению эффективности реализации стратегии развития Корпорации, обеспечение совершенствования системы корпоративного управления, внедрение устойчивого развития в деятельности Корпорации и его дочерних организаций, в соответствии с их внутренними нормативными документами.

Основной задачей Комитета является выработка рекомендаций и мониторинг результатов деятельности Корпорации и его дочерних организаций в части реализации стратегии развития, внедрения устойчивого развития в деятельность, совершенствования системы корпоративного управления.

В отчетном периоде Комитетом по стратегии и корпоративному развитию проведено 36 заседаний и рассмотрен 51 вопрос.

5.2.5. Организационная структура

QIC систематически работает над повышением эффективности деятельности, ориентируясь на стратегические приоритеты Корпорации. Важной частью этого процесса является формирование гибкой и оптимальной организационной структуры, а также создание благоприятных условий для развития человеческого капитала.

Решением Правления акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» от 20 декабря 2023 года (протокол № 02/23) утверждена организационная структура и штатное расписание акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» в новых редакциях.

Диаграмма 16: Организационная структура QIC (на 31.12.2024 г.)



5.2.6. Информация о вознаграждениях

Оценка деятельности и вознаграждения руководящих работников акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» разработаны в соответствии с законодательством Республики Казахстан в целях обеспечения единых подходов в вопросах оплаты и мотивации труда Председателя Правления и членов Правления акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation».

Размер вознаграждения по результатам деятельности за отчетный период рассчитывается Ответственным подразделением в соответствии с методикой.

Вознаграждение по результатам деятельности за Отчетный период, рассчитанное согласно настоящих Правил, выплачивается после удержания индивидуального подоходного

налога, пенсионных и иных взносов в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Основным условием для выплаты вознаграждения по результатам деятельности за Отчетный период является наличие чистой консолидированной прибыли за отчетный Календарный год, рассчитанной с учетом запланированной суммы для выплаты вознаграждения, и/или достижение запланированного финансового результата.

Общий годовой объем вознаграждения Руководящего работника по итогам работы за год не должен превышать 6 (шести) Должностных окладов.

Право на получение вознаграждения имеют Руководящие работники, фактически отработавшие в качестве членов исполнительного органа Корпорации не менее 3 (трех) месяцев в отчетном году.

Независимым директорам выплачивается вознаграждение согласно решениям Единственного акционера Корпорации. Общая сумма вознаграждения, начисленного независимым директорам Корпорации с учетом налогов и других обязательных платежей за 2024 год, составила 52 639 000 тенге.

5.2.7. Акционеры

Единственным акционером QIC является АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

По состоянию на 31 декабря 2024 года:

- количество объявленных акций – 55 000 000 штук простых акций;
- количество размещенных акций – 53 635 003 штук простых акций;
- количество акций, находящихся в свободном обращении – 53 635 003 штук.

За отчетный период размещено 50 000 (пятьдесят тысяч) штук простых акций по цене 1 000 000 (один миллион) тенге. Способ размещения (реализации) акций – среди акционеров по праву преимущественной покупки, способ оплаты размещаемых акций – деньгами. В отчетном периоде сделки по первичному размещению акций, выкупу собственных акций и их последующей перепродажи не осуществлялись.

5.2.8. Дочерние организации

АО «Baiterek Venture Fund»

Полное наименование: Акционерное общество «Baiterek Venture Fund».

Юридический адрес: Республика Казахстан, город Астана, район «Есиль», Z05T3E2, проспект Мангилик Ел, здание 55А.

Фактический адрес: Республика Казахстан, город Астана, район «Есиль», Z05T3E2, проспект Мангилик Ел, здание 55А.

Количество (размер) акций (доли участия в уставном капитале): 100% пакета акций АО «Qazaqstan Investment Corporation».

Вид деятельности: осуществляет прямые инвестиции в перспективные компании несырьевого сектора экономики Казахстана на стадиях запуска, роста и зрелости.

Информация о первом руководителе: Председатель Правления Кутбай Жандар Берикович.

Размер инвестиций, направленных эмитентом в отчетном году: не направлялись.

ТОО «BV Management»

Полное наименование: Товарищество с ограниченной ответственностью «BV Management».

Юридический адрес: Республика Казахстан, город Астана, район «Есиль», Z05T3E2, проспект Мангилик Ел, здание 55А.

Фактический адрес: Республика Казахстан, город Астана, район «Есиль», Z05T3E2, проспект Мангилик Ел, здание 55А.

Количество (размер) акций (доли участия в уставном капитале): 100% доли участия АО «Qazaqstan Investment Corporation».

Вид деятельности: является управляющей компанией в рамках private equity и выступает в качестве генерального партнера по фонду DBK Equity Fund CV. и KCM Sustainable Development Fund I C.V.

Информация о первом руководителе: Генеральный директор Жунисбекова Айзада Телжановна.

Размер инвестиций, направленных эмитентом в отчетном году: не направлялись.

Частная компания BGlobal Ventures Ltd.

Полное наименование: Частная компания BGlobal Ventures Ltd.

Юридический адрес: Республика Казахстан, город Астана, Есильский район, проспект Мангилик Ел, здание 55А, кабинет 1019, почтовый индекс Z05T3E2.

Фактический адрес: Республика Казахстан, город Астана, Есильский район, проспект Мангилик Ел, здание 55А, кабинет 1019, почтовый индекс Z05T3E2.

Количество (размер) акций (доли участия в уставном капитале): 100%

Вид деятельности: организация и проведение обучающих и иных мероприятий в сферах технологического предпринимательства и развития технологий.

Информация о первом руководителе: Генеральный Директор Абсамет Абай Сакенович.

Размер инвестиций, направленных эмитентом в отчетном году: 353 млн тенге.

5.2.9. Информация о дивидендах

Корпорация руководствуется Порядком определения размера дивидендов, выплачиваемых дочерними организациями акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», утвержденным решением Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» как Единственного акционера» (протокол от 11 мая 2014 года № 14/14), который устанавливает единые подходы и принципы определения размера дивидендов, выплачиваемых дочерними организациями АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

Условия и порядок выплаты Единственному акционеру Корпорации дивидендов регламентируются законодательством Республики Казахстан, Уставом Корпорации, а также соответствующим решением Единственного акционера Корпорации.

Согласно решению Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 19 июня 2024 года (протокол № 32/24), по итогам 2023 года Корпорация выплатила дивиденды в размере 2 676 035 тыс. тенге.

5.2.10. Информация о крупных сделках

В отчетном году QIC не заключались крупные сделки.

5.2.11. Информационная политика

Раскрытие информации АО «Qazaqstan Investment Corporation» осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом QIC, Информационной

политикой, утвержденной Правлением QIC в 2018 году и иными внутренними документами QIC.

Информационная политика QIC основана на принципах: регулярности, оперативности, доступности, достоверности, объективности, равноправия и защищенности информационных ресурсов.

Согласно информационной политике QIC, для защиты прав и интересов Единственного акционера и инвесторов Корпорации, QIC обеспечивает доступ к информации о Корпорации, в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан, Информационной политикой и другими документами Корпорации.

QIC предоставляет информацию о корпоративных событиях Корпорации Единственному акционеру и инвесторам Корпорации в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и(или) Закона Республики Казахстан «О рынке ценных бумаг», иных нормативных правовых актов и Устава Корпорации.

В рамках реализации Информационной политики на ежегодной основе утверждается план внешних коммуникаций, включающий в себя мероприятия, направленные на освещение деятельности QIC, а также на повышение уровня доверия потенциальных клиентов и партнеров Корпорации.

В целях информирования общественности и стейкхолдеров о деятельности компании и поддержания деловой репутации QIC, в течение 2024 года Корпорацией осуществлялось коммуникационное сопровождение ключевых проектов QIC и опубликованы 53 материала в СМИ, 37 материалов на корпоративном сайте Корпорации и 92 публикации на официальных страницах QIC в социальных сетях.

5.2.12. Внутренний контроль и аудит

Служба внутреннего аудита QIC (далее – СВА) организационно подчинена и подотчетна Совету директоров и курируется Комитетом по аудиту и рискам Совета директоров QIC.

СВА при осуществлении своей деятельности руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом Корпорации, решениями органов Корпорации, Положением о СВА и другими внутренними документами Корпорации, а также Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Миссия Службы внутреннего аудита заключается в сохранении и повышении стоимости организации посредством проведения объективных внутренних аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода, предоставления рекомендаций и обмена знаниями.

Служба внутреннего аудита осуществляет деятельность, основываясь на принципах честности, объективности, конфиденциальности и профессиональной компетентности.

Основными задачами Службы внутреннего аудита являются проведение в рамках аудиторских проверок и консультаций анализа и оценки:

- ❖ надежности и эффективности системы внутреннего контроля;
- ❖ надежности и эффективности системы управления рисками;
- ❖ эффективности системы корпоративного управления и процесса ее совершенствования, соблюдения этических стандартов и ценностей;
- ❖ соблюдения требований законодательства Республики Казахстан, внутренних политик и иных документов, а также эффективности систем и процедур, созданных и применяемых для обеспечения соответствия этим требованиям (комплаенс-контроль);
- ❖ выполнения решений органов Корпорации и предписаний (предложений) уполномоченных (надзорных) государственных органов;

- ❖ достаточности и/или эффективности осуществляемых структурными подразделениями Корпорации бизнес-процессов, мер для достижения поставленных перед ними задач в рамках стратегических целей Корпорации;
- ❖ рациональности и эффективности использования ресурсов и применяемых методов (способов) обеспечения сохранности имущества (активов);
- ❖ экономической целесообразности и эффективности совершаемых операций и сделок;
- ❖ достоверности, полноты, объективности системы бухгалтерского учета и надежности финансовой отчетности и другой информации Корпорации.

Советом директоров Корпорации ежегодно утверждается Годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита, основанный на риск-ориентированном подходе. Ежеквартально на рассмотрение Совета директоров выносятся результаты аудиторских заданий, ключевые обнаружения, соответствующие рекомендации и планы корректирующих действий. Служба внутреннего аудита при осуществлении своей деятельности руководствуется:

1) Законодательством Республики Казахстан, Уставом Корпорации, решениями органов Корпорации, настоящим Положением о СВА и другими внутренними документами Корпорации;

2) МОПВА (международные основы профессиональной практики внутреннего аудита Института внутренних аудиторов), составными элементами которых являются определение, миссия, основные принципы профессиональной практики внутреннего аудита, Кодекс этики внутренних аудиторов, международные профессиональные стандарты внутреннего аудита, а также практические указания и руководства к ним.

Службой внутреннего аудита Корпорации в 2024 году достигнуты поставленные цели и выполнены возложенные на нее задачи. По результатам деятельности за 2024 год Служба внутреннего аудита выполнила аудиторские задания, как предусмотренные Планом работы на 2024 год, так и внеплановые задания по поручению Совета директоров.

Отмечаем, что по результатам года цели и сферы охвата аудита достигнуты в соответствии с аудиторским заданием, аудиторской программой и внутренними нормативными документами Службы внутреннего аудита.

Рекомендации Службы внутреннего аудита по результатам проведенных аудиторских заданий за 2024 год позволяют Корпорации и его дочерним организациям совершенствовать свою деятельность и минимизировать присущие риски.

5.2.13. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Корпорация стремится выстраивать взаимоотношения со всеми заинтересованными сторонами на регулярной, открытой и диалоговой основе.

Организация взаимодействия Корпорации с заинтересованными сторонами строится на следующих принципах:

- ✓ уважает и учитывает интересы всех заинтересованных сторон;
- ✓ стремится к активному информированию целевых аудиторий о своей деятельности;
- ✓ обеспечивает объективность, достоверность, независимость и высокий уровень информационной прозрачности в части реализации государственных программ, отдельных внутренних процедур (закупки, конкурсный отбор среди внешних кандидатов по приему на работу, предоставление финансовых услуг), а также использовании финансовых средств;
- ✓ обеспечивает открытое и продуктивное сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами;
- ✓ выполняет взятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами;

- ✓ получает обратную связь от заинтересованных сторон на регулярной основе.

В Корпорации разработана Карта стейкхолдеров, в целях определения перечня ключевых заинтересованных сторон, степени и влияния на QIC. Карта стейкхолдеров позволяет систематизировать и визуализировать информацию об окружении QIC для выработки эффективной стратегии работы с каждым из стейкхолдеров. Определение стейкхолдеров, и работа с ними является одним из инструментов, который позволяет повышать деловую репутацию Корпорации, установить эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными лицами.

Основными формами взаимодействия с заинтересованными сторонами являются: совместные программы и проекты, договоры, соглашения, меморандумы о сотрудничестве, совместные рабочие группы, отчетность о деятельности, встречи, совещания, форумы, публикации, корпоративный интернет-ресурс, интервью.

Основные области взаимодействия с заинтересованными сторонами: стратегическое планирование, финансовая деятельность, управление проектами, поставка товаров, работ и услуг, операционная деятельность, взаимодействие со средствами массовой информации.

Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон

Процесс организации взаимодействия QIC с заинтересованными сторонами основан на принципе вовлеченности, подразумевающим учет интересов заинтересованных сторон на всех стадиях процесса управления деятельностью Корпорации и вовлечение заинтересованных сторон в обсуждение значимых тем и важных вопросов, потенциальных рисков и границ ответственности.

В свою очередь вовлеченность достигается при соблюдении трех принципов:

1. Существенность

QIC четко определяет свои заинтересованные стороны и осознает, какие интересы заинтересованных сторон являются существенными;

2. Полнота

В процессе своей деятельности QIC обращает внимание на опасения заинтересованных сторон, а именно понимает их взгляды, потребности и ожидаемые результаты деятельности, а также мнения по значимым вопросам;

3. Реагирование

QIC последовательно реагирует на все существенные вопросы заинтересованных сторон.

Основные группы заинтересованных сторон и механизмы взаимодействия с ними

Группы	Механизмы взаимодействия	Интересы	Проводимая работа
Единственный акционер	• проведение заседаний Совета директоров и комитетов при Совете директоров; • исполнение поручений Единственного акционера; • участие в разработке и актуализации нормативно-правовых документов, затрагивающих интересы Корпорации; • подготовка ответов на поступающие запросы; • публикация финансовой отчетности и годового отчета на корпоративном интернет-ресурсе, а также раскрытие иной информации в соответствии с законодательством и лучшими практиками.	• соблюдение интересов Единственного акционера Корпорации; • реализация стратегии развития; • прозрачность и раскрытие информации.	• обеспечение реализации прав Единственного акционера в рамках принципов корпоративного управления; • предоставление достоверной информации о результатах финансово-хозяйственной деятельности Корпорации; • реализация Стратегии развития Корпорации; • реализация государственных программ и мониторинг результатов.
Работники	• функционирование каналов внутренних коммуникаций; • создание оптимальных условий на работе, медицинское страхование; • вознаграждения сотрудников; • обучение и развитие.	• конкурентоспособная заработная плата; • безопасные условия труда; • профессиональный рост; • качественный социальный пакет (медицинская страховка, ежегодный оплачиваемый отпуск); • профессиональное развитие; • гарантия соблюдения прав человека и норм этики.	• ведение открытой, прозрачной, нацеленной на формирование квалифицированного и мотивированного персонала, кадровой политики; • обеспечение всем работникам равных возможностей для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценки их результатов, подбор и карьерный рост работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков; • внедрение Института Омбудсмана; • сопровождение в проведении обучения и/или повышения навыков и компетенции работников; • проведение культурных корпоративных мероприятий для работников; • информирование сотрудников посредством электронной почты о вакантных позициях.
Дочерние организации	• проведение круглых столов/центров компетенций с дочерними организациями; • переписка и направление запросов в дочерние организации.	• соблюдение интересов акционеров/ участников.	• реализация Корпорацией своих прав как акционера/участника дочерней организации.
Государственные органы	• рассмотрение программных документов, проектов нормативно-правовых документов, затрагивающих интересы Корпорации; • выплата налогов в государственный бюджет; • участие в реализации государственных программ и инициатив;	• государственное регулирование.	• участие в рабочих группах, форумах, конференциях; • деловая переписка и подготовка ответов на запросы.

Группы	Механизмы взаимодействия	Интересы	Проводимая работа
Клиенты	публикации в СМИ, на интернет-ресурсе Корпорации.	- коммерческие интересы; - социальные интересы.	- размещение на интернет-ресурсе Корпорации актуальной публичной информации о Корпорации и его деятельности; - деловая переписка, проведение встреч с (потенциальными) клиентами; - обеспечение соответствия ожиданиям потребителей финансовых продуктов и услуг Корпорации и дочерних организаций; - заключение договоров, контроль за исполнением.
Поставщики	проведение закупок и заключение договоров на приобретение товаров, работ и услуг.	- прозрачная система закупок; - соблюдение коммерческих договоренностей.	- заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений; - обеспечение прозрачной и эффективной системы закупок; - профилактические мероприятия по противодействию коррупции.
Партнеры и инвесторы	- проведение встреч с представителями зарубежных организаций; - участие в форумах, конференциях, выставках, в том числе в рамках визитов Главы Государства Республики Казахстан, Премьер-Министра и заместителей Премьер-Министра Республики Казахстан; - публикация финансовой отчетности и годового отчета на интернет-ресурсе Корпорации. - проведение переговоров и встреч с партнерами. - заключение договоров и меморандумов о сотрудничестве. - публикация финансовой отчетности годового отчета на сайте Корпорации.	- сильное финансовое положение; - устойчивое развитие; - коммерческие интересы.	- внедрение ESG-принципов в деятельность Корпорации и его дочерних организаций; - эффективный финансовый менеджмент; - деловая переписка, проведение встреч с (потенциальными) инвесторами; - привлечение инвестиций для реализации проектов; - получение кредитных рейтингов; - взаимовыгодное сотрудничество, усовершенствование бизнес- и технологических процессов и их автоматизация; - заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений.
Финансовые институты	- проведение переговоров и встреч с представителями финансовых институтов, рейтинговых агентств; - публикация финансовой отчетности, годового отчета на интернет-ресурсе Корпорации.	размещение свободных денежных средств на депозитных счетах, обслуживание специальных счетов.	- заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений; - улучшение финансовых показателей.
Портфельные компании	- проведение переговоров и встреч, совещаний; - мониторинг, выезды, сбор финансовой и управленческой документации; - пресс-релизы, СМИ, интернет-ресурс Корпорации.	- взаимовыгодное сотрудничество; - договоры; - соглашения.	- заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений; - участие в принятии решений в составах коллегиальных органов; - разработка инвестиционной политики, регламенты и процедуры, обеспечивающие инвестиционную деятельность, условия финансирования.

Группы	Механизмы взаимодействия	Интересы	Проводимая работа
Средства массовой информации	• разработка годовых медиа планов; • проведение пресс-конференций и встреч с получателями информации; • размещение информации о деятельности Корпорации в СМИ, на интернет-ресурсе Корпорации https://qic.kz/about-the-company/.	• публикации и информирование о деятельности Корпорации.	Организация информационной деятельности путем: • донесения до целевой аудитории сильных сторон и возможностей Корпорации; • создания позитивного общественного мнения; • обеспечения прозрачности деятельности Корпорации через достоверное, регулярное, непрерывное и своевременное раскрытие информации; • поддержания узнаваемости бренда Корпорации; • представления общественности результатов деятельности по основным направлениям деятельности Корпорации; • предоставления пресс-релизов и организация интервью; • размещение отчетов и иных публикаций.

VI. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

QIC готовит и публикует консолидированную финансовую отчетность в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

Аудит годовой финансовой отчетности QIC и ее дочерних организаций за 2024 год осуществлен независимой аудиторской организацией ТОО «КПМГ Аудит».

По мнению ТОО «КПМГ Аудит», отдельная и консолидированная финансовая отчетность во всех существенных аспектах достоверно отражает финансовое положение Корпорации по состоянию на 31 декабря 2024 года, а также её финансовые результаты и движение денежных средств соответствуют Международным стандартам финансовой отчетности.

Полный текст консолидированной финансовой отчетности за 2024 год с примечаниями и отчетом независимого аудитора доступен на сайте QIC по ссылке: <https://qic.kz/ru/onas/raskrytie-informatsii/finansovaya-otchetnost/>

тыс.тенге

Консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 года	2024 г. тыс. тенге	2023 г. тыс. тенге*
Процентные доходы, рассчитанные с использованием метода эффективной процентной ставки	13,029,401	12,287,407
Прочие процентные доходы	2,119,909	1,816,072
Процентные расходы	(1,162,786)	(1,136,482)
Чистый процентный доход	13,986,524	12,966,997
Чистый убыток от операций с финансовыми инструментами, оцениваемыми по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка	(7,009,435)	(20,810)
Дивидендные доходы	400,721	108,153
Чистая прибыль/(убыток) от операций с иностранной валютой	4,609,877	(88,106)
Расходы при первоначальном признании займов, выданных по ставке ниже рыночной	(1,977,370)	(1,822,442)
Чистый (убыток)/прибыль от операций с инвестиционными финансовыми активами	(20,190)	162,728
Доходы от использования государственных субсидий	192,385	223,942
Прочие чистые операционные доходы, нетто	33,077	196,989
Операционные доходы	10,215,589	11,727,451
Резерв под обесценение финансовых активов	(216,932)	(548,793)
Расходы на персонал	(1,882,931)	(1,616,614)
Общие и административные расходы	(2,561,587)	(2,135,336)
Прибыль до налогообложения	5,554,139	7,426,708
Расход по подоходному налогу	(2,433,816)	(3,604,081)
Прибыль за год	3,120,323	3,822,627
Прочий совокупный доход/(убыток)		
Резерв по переоценке инвестиционных финансовых активов:		
- чистое изменение справедливой стоимости, за вычетом подоходного налога	(290,209)	41,060
Прочий совокупный (убыток)/доход за год, за вычетом подоходного налога	(290,209)	41,060
Всего совокупного дохода за год	2,830,114	3,863,687

тыс.тенге

Консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 года	31 декабря 2024 года тыс. тенге	31 декабря 2023 года тыс. тенге*
АКТИВЫ		
Денежные средства и их эквиваленты	38,928,100	68,953,306
Активы, оцениваемые по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка	207,015,453	173,272,063
- Инвестиции в совместные предприятия	66,868,426	64,545,153
- Инвестиции в ассоциированные предприятия	38,617,149	31,907,356
- Долевые инструменты	48,108,727	56,687,825
- Долговые инструменты	53,421,151	20,131,729
Займы, выданные клиентам	23,550,256	15,991,978
Инвестиционные финансовые активы	47,854,365	8,696,596
Текущий налоговый актив	-	121,908
Основные средства и нематериальные активы	248,912	246,278
Прочие активы	30,341	29,810
Всего активов	317,627,427	267,311,939

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Выпущенные долговые ценные бумаги	50,405,943	50,155,972
Государственные субсидии	1,193,219	1,888,569
Текущее налоговое обязательство	492,431	-
Отложенные налоговые обязательства	663,303	587,836
Прочие обязательства	1,192,794	1,153,904
Всего обязательств	53,947,690	53,786,281

СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

Акционерный капитал	197,761,730	147,761,730
Резерв по переоценке инвестиционных финансовых активов	(390,298)	(100,089)
Нераспределенная прибыль	66,308,305	65,864,017
Всего собственного капитала	263,679,737	213,525,658
Всего обязательств и собственного капитала	317,627,427	267,311,939

*Информацию относительно изменения сравнительных данных см. в Примечании 2(е).

тыс.тенге

Консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2024 года	2024 г. тыс. тенге	2023 г. тыс. тенге
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
Проценты полученные	11,378,975	11,898,710
Проценты уплаченные	(912,213)	(961,371)
Дивиденды полученные	400,721	108,153

Консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2024 года	2024 г. тыс. тенге	2023 г. тыс. тенге
Расходы на персонал выплаченные	(1,569,995)	(1,471,519)
Общие и административные расходы выплаченные	(2,617,007)	(1,926,090)
Прочие поступления	93,130	295,587
(Увеличение)/уменьшение операционных активов		
Активы, оцениваемые по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка	(40,417,891)	(2,129,580)
Займы, выданные клиентам	(7,070,735)	(12,340,449)
Увеличение/(уменьшение) операционных обязательств		
Прочие обязательства	(41,224)	52,007
Чистый поток денежных средств, использованных в операционной деятельности до уплаты подоходного налога	(40,756,239)	(6,474,552)
Подоходный налог уплаченный	(1,718,923)	(3,967,979)
Чистый поток денежных средств, использованных в операционной деятельности	(42,475,162)	(10,442,531)
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
Приобретение инвестиционных финансовых активов	(61,287,381)	(5,308,546)
Погашение инвестиционных финансовых активов	25,149,191	607,740
Приобретение основных средств и нематериальных активов	(69,895)	(39,087)
Чистый поток денежных средств, использованных в инвестиционной деятельности	(36,208,085)	(4,739,893)
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
Дивиденды выплаченные (Примечание 17(б))	(2,676,035)	(1,775,718)
Эмиссия обыкновенных акций (Примечание 17(а))	50,000,000	35,000,000
Чистый поток денежных средств, полученных от финансовой деятельности	47,323,965	33,224,282
Чистое (уменьшение)/увеличение денежных средств и их эквивалентов	(31,359,282)	18,041,858
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	68,953,306	50,809,859
Влияние изменений обменных курсов на денежные средства и их эквиваленты	1,334,076	101,589
Денежные средства и их эквиваленты на конец года (Примечание 10)	38,928,100	68,953,306

тыс.тенге

Консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале за год, закончившийся 31 декабря 2024 года	Акционерный капитал	Резерв по переоценке инвестиционных финансовых активов	Нераспределенная прибыль	Всего
Остаток на 1 января 2024 года	147,761,730	(100,089)	65,864,017	213,525,658
Совокупный доход				
Прибыль за год	-	-	3,120,323	3,120,323
Прочий совокупный доход				
<i>Статьи, которые были или могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка:</i>				
<i>Чистое изменение справедливой стоимости, за вычетом подоходного налога</i>	-	(290,209)	-	(290,209)
Всего совокупного дохода за год	-	(290,209)	3,120,323	2,830,114
Операции с собственниками, отраженные непосредственно в составе собственного капитала				
Дивиденды объявленные и выплаченные (Примечание 17(б))	-	-	(2,676,035)	(2,676,035)
Эмиссия обыкновенных акций (Примечание 17(а))	50,000,000	-	-	50,000,000
Всего операций с собственниками за год	50,000,000	-	(2,676,035)	47,323,965
Остаток на 31 декабря 2024 года	197,761,730	(390,298)	66,308,305	263,679,737

тыс.тенге

Консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале за год, закончившийся 31 декабря 2023 года	Акционерный капитал	Резерв по переоценке инвестиционных финансовых активов	Нераспределенная прибыль	Всего
Остаток на 1 января 2024 года	112,761,730	(141,149)	63,817,108	176,437,689
Совокупный доход				
Прибыль за год	-	-	3,822,627	3,822,627
Прочий совокупный доход				
<i>Статьи, которые были или могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка:</i>				
<i>Чистое изменение справедливой стоимости, за вычетом подоходного налога</i>	-	41,060	-	41,060
Всего совокупного дохода за год	-	41,060	3,822,627	3,863,687
Операции с собственниками, отраженные непосредственно в составе собственного капитала				

Дивиденды объявленные и выплаченные (Примечание 17(б))	-	-	(1,775,718)	(1,775,718)
Эмиссия обыкновенных акций (Примечание 17(а))	35,000,000	-	-	35,000,000
Всего операций с собственниками за год	35,000,000	-	(1,775,718)	33,224,282
Остаток на 31 декабря 2024 года	147,761,730	(100,089)	65,864,017	213,525,658

Список сокращений

<i>АБР</i>	–	Азиатский банк развития
<i>АО</i>	–	акционерное общество
<i>АПК</i>	–	агропромышленный комплекс
<i>БРК</i>	–	акционерное общество «Банк развития Казахстана»
<i>ВИЭ</i>	–	возобновляемые источники энергии
<i>ГЧП</i>	–	государственно-частное партнерство
<i>ДО</i>	–	дочерние организации
<i>ВНД</i>	–	внутренний нормативный документ
<i>ЕАЭС</i>	–	Евразийский экономический союз
<i>ЕБРР</i>	–	Европейский банк реконструкции и развития
<i>ЕС</i>	–	Европейский союз
<i>ЗАО</i>	–	закрытое акционерное общество
<i>QIC, Корпорация</i>	–	акционерное общество «Qazaqstan Investment Corporation»
<i>ММСП</i>	–	микро-, малые и средние предприятия
<i>МСБ</i>	–	малый и средний бизнес
<i>МФЦА</i>	–	Международный финансовый центр «Астана»
<i>ООН</i>	–	Организация Объединенных Наций
<i>ПИ, private equity</i>	–	прямые инвестиции
<i>РК</i>	–	Республика Казахстан
<i>СД</i>	–	Совет директоров
<i>СКПД</i>	–	стратегический ключевой показатель деятельности
<i>СМР</i>	–	строительно-монтажные работы
<i>СНГ</i>	–	Содружество Независимых Государств
<i>ТОО</i>	–	товарищество с ограниченной ответственностью
<i>УК</i>	–	управляющая компания
<i>ФПИ</i>	–	фонды прямых инвестиций
<i>BVF</i>	–	акционерное общество «Baiterek Venture Fund»
<i>BVM</i>	–	товарищество с ограниченной ответственностью «BV Management»
<i>ESG</i>	–	Environmental, Social and Governance (Экологические, Социальные и Управленческие стандарты)
<i>IRR</i>	–	Internal rate of return (внутренняя норма доходности)
<i>IT</i>	–	Информационные технологии
<i>ROA</i>	–	Return on Assets (рентабельность активов)
<i>ROE</i>	–	Return on Equity (рентабельность капитала)

Список диаграмм

Диаграмма 1: Организационная структура QIC.....	16
Диаграмма 2: Мировой объем привлеченного частного капитала, по типу фондов.....	19
Диаграмма 3: Мировой объем стоимости выходов (global buyout deal value).....	19
Диаграмма 4: Мировая стоимость выхода, обеспеченная выкупом, в разбивке по каналам ..	20
Диаграмма 5: Валовый приток прямых инвестиций в Казахстан (млн долларов США)	20
Диаграмма 6: Валовый приток прямых иностранных инвестиций в разрезе отраслей	21
Диаграмма 7: Портфельные инвестиции QIC в разрезе стран кумулятивно.....	37
Диаграмма 8: Портфельные инвестиции QIC в разрезе отраслей кумулятивно	37
Диаграмма 9: Финансовые показатели, млн тенге	38
Диаграмма 10: Активы, млн тенге	39
Диаграмма 11: Обязательства, млн тенге	39
Диаграмма 12: Капитал, млн тенге.....	39
Диаграмма 13: Разнообразие работников QIC по полу в 2024 году	56
Диаграмма 14: Разнообразие работников QIC по возрасту в 2024 году.....	56
Диаграмма 15: Структура корпоративного управления QIC.....	72
Диаграмма 16: Организационная структура QIC (на 31.12.2024 г.).....	90

Информация для инвесторов

Адрес:	Республика Казахстан, Z05T3E2, город Астана, район Есиль, пр. Мангилик Ел, зд. 55А
Контакты:	+ 7 7172 554 222
Электронная почта:	<u>info@qic.kz</u>
Сайт:	qic.kz

**Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления
акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» за 2024 год**

Кодекс корпоративного управления (далее – Кодекс) акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» (далее – Общество) определяет подходы корпоративного управления в отношениях внутри Общества и с другими заинтересованными сторонами.

Кодекс разработан в целях обеспечения соответствия корпоративного управления Общества соответствующим стандартам Организации экономического сотрудничества и развития.

Основополагающими принципами Кодекса корпоративного управления являются:

принцип разграничения полномочий;

принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;

принцип эффективного управления Обществом Советом директоров и Правлением;

принцип устойчивого развития;

принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;

принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;

принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества.

Принципы корпоративного управления, изложенные в Кодексе корпоративного управления, направлены на создание доверия в отношениях, возникающих в связи с управлением Обществом, и являются основой всех правил и рекомендаций, содержащихся в Кодексе корпоративного управления.

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» (далее – Общество)	Соблюдается /частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления «Qazaqstan Investment Corporation» (далее – Кодекс)
1. Общие положения			
1.1.	Кодекс корпоративного управления (далее - Кодекс) акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» (далее – Общество) определяет подходы корпоративного управления в отношениях внутри Общества и с другими заинтересованными сторонами. Кодекс разработан в целях обеспечения соответствия корпоративного управления Общества соответствующим стандартам Организации экономического сотрудничества и развития.	Соблюдается	Общество следует Кодексу, предусматривающему своду правил и рекомендаций, в процессе своей деятельности для обеспечения эффективности, транспарентности, подотчетности, высокого уровня деловой этики в отношениях внутри Общества и с другими заинтересованными сторонами.
1.2.	Целями настоящего Кодекса являются совершенствование корпоративного управления в Обществе и его дочерних организациях, обеспечение прозрачности и эффективности управления, подтверждение приверженности Общества и его дочерних организаций следовать стандартам надлежащего корпоративного управления. В частности: 1) управление Обществом и дочерними организациями осуществляется с соблюдением принципа законности и надлежащим уровнем ответственности, четким разграничением полномочий, подотчетности и эффективности, чтобы максимизировать ценность Общества и иные выгоды для Единственного акционера;	Соблюдается	В Обществе и его дочерних организациях в целях соблюдения Кодекса и совершенствования корпоративного управления обеспечивается прозрачность и эффективность корпоративного управления, а именно: 1) управление Обществом и дочерними организациями осуществляется с соблюдением принципа законности и надлежащим уровнем ответственности, четким разграничением полномочий, подотчетности и эффективности, чтобы максимизировать ценность Общества и иные выгоды для Единственного акционера; 2) обеспечивается раскрытие информации, прозрачность, в том числе тщательная оценка, раскрытие и периодический пересмотр целей, которые оправдывают государственное участие в Обществе; 3) системы управления рисками и внутреннего контроля функционируют надлежащим образом;

	2) обеспечивается раскрытие информации, прозрачность, в том числе тщательная оценка, раскрытие и периодический пересмотр целей, которые оправдывают государственное участие в Обществе; 3) системы управления рисками и внутреннего контроля функционируют надлежащим образом; 3-1) системное повышение компетенций в области цифровых технологий, рисков и возможностей их использования при надзоре и реализации нормативных требований и практик корпоративного управления; 4) минимизация риска возникновения конфликта интересов, который может привести к решениям, отличным от решений, основанных в наивысших интересах Общества и широкой общественности.		3-1) системное повышение компетенций в области цифровых технологий, рисков и возможностей их использования при надзоре и реализации нормативных требований и практик корпоративного управления; 4) минимизация риска возникновения конфликта интересов, который может привести к решениям, отличным от решений, основанных в наивысших интересах Общества и широкой общественности.
1.3.	Настоящий Кодекс разработан в соответствии с положениями законодательства с учетом развивающейся в Республике Казахстан и мире практики корпоративного управления.	Соблюдается	Система корпоративного управления Общества представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Общества, а также систему взаимоотношений между Единственным акционером, Советом директоров, Правлением, иными органами Общества и заинтересованными лицами в интересах Единственного акционера, а также взаимодействие Общества с дочерними организациями. Общество рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Общества, обеспечения транспарентности и подотчетности, укрепления его репутации и снижения затрат на привлечение ими капитала. Общество рассматривает надлежащую систему корпоративного управления как свой вклад в обеспечение верховенства законодательства в Республике Казахстан и фактор, определяющий место Общества в современной экономике и обществе в целом. Система корпоративного управления предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками Общества.

1.4.	Должностные лица и работники Общества принимают на себя обязательства, предусмотренные настоящим Кодексом, в том числе на основании соответствующих договоров с Обществом, и обязуются соблюдать его положения в Обществе и во взаимоотношениях с его дочерними организациями.	Соблюдается	Должностные лица и работники Общества принимают на себя обязательства, предусмотренные настоящим Кодексом, в том числе на основании соответствующих договоров с Обществом, и соблюдают его положения в Обществе и во взаимоотношениях с его дочерними организациями. Так, в соответствии с трудовым законодательством с работниками и должностными лицами Общества заключены договоры и имеются должностные инструкции, предусматривающие требования по соблюдению внутренних нормативных документов Общества в целом, в том числе положений Кодекса.
1.5.	Контроль за исполнением Обществом настоящего Кодекса возлагается на Совет директоров Общества. Корпоративный секретарь ведет мониторинг и консультирует Совет директоров и исполнительный орган Общества по вопросам надлежащего соблюдения настоящего Кодекса, а также на ежегодной основе готовит отчет о соблюдении/несоблюдении его принципов и положений. В последующем данный отчет выносится на рассмотрение соответствующего комитета Совета директоров, утверждается Советом директоров и включается в состав годового отчета Общества.	Соблюдается	Контроль за исполнением Обществом настоящего Кодекса осуществляется Советом директоров Общества посредством ежегодного рассмотрения отчета о соблюдении/не соблюдении принципов и положений Кодекса, который формируется Корпоративным секретарем Общества, обеспечивающим эффективную реализацию функций, возложенных на него. Корпоративный секретарь Общества, который, в свою очередь, обеспечивает эффективную реализацию функций, возложенных на него, в том числе, в части ведения мониторинга надлежащего соблюдения Кодекса, проводит постоянную работу, направленную на выявление и устранение в Обществе фактов несоблюдения положений и принципов Кодекса. Результаты этой деятельности представлены в настоящем отчете. Корпоративный секретарь Общества осуществляет консультирование Совета директоров и на регулярной основе предоставляет Правлению Общества рекомендации и предложения по вопросам надлежащего соблюдения Кодекса. Корпоративным секретарем Общества в 2024 году был подготовлен отчет о соблюдении/ несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления Общества за 2023 год, предварительно рассмотренный Комитетом по стратегическому планированию и корпоративному развитию Совета директоров Общества от 23 мая 2024 года (протокол № 04/24) и утвержденный решением Совета директоров Общества от 24 мая 2024 года (протокол № 04/24).

			Указанный отчет получил свое отражение в годовом отчете Общества за 2023 год, утвержденном решением Правления АО «НУХ «Байтерек» от 24 июля 2024 года (протокол №38/24).
1.6.	Случаи несоблюдения положений настоящего Кодекса рассматриваются на заседаниях соответствующего комитета Совета директоров и Совета директоров с принятием соответствующих решений, направленных на дальнейшее совершенствование корпоративного управления в Обществе и его дочерних организациях.	Соблюдается	Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления Общества предварительно рассматривается Комитетом по стратегическому планированию и корпоративному развитию Совета директоров Общества и утверждается решением Совета директоров Общества.
2. Принцип разграничения полномочий			
2.1.	Единственный акционер Общества разграничивает свои полномочия с целью предотвращения конфликта интересов, который не способствует как интересам Общества, так и интересам Единственного акционера. Функции Единственного акционера Общества осуществляются в целях обеспечения рентабельности деятельности Общества и его дочерних организаций и реализации государственных и правительственных программ, в которых участвует Общество и его дочерние организации.	Соблюдается	Общество осуществляет свою деятельность как самостоятельное юридическое лицо в соответствии с распределением компетенций между органами Общества. Решения по вопросам отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества к компетенции общего собрания акционеров, принимаются Единственным акционером в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества и Уставом Единственного акционера. Единственный акционер участвует в управлении Обществом исключительно посредством реализации полномочий Единственного акционера, предусмотренных в законодательных актах Республики Казахстан, уставом Общества и представительства в Совете директоров Общества.
2.2.	Единственный акционер Общества предоставляет Обществу полную операционную самостоятельность и не вмешивается в операционную (текущую) и инвестиционную деятельность Общества, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, актами и поручениями Президента Республики Казахстан и Правительства Республики Казахстан.	Соблюдается	Общество является коммерческой организацией, является полностью независимым, самоуправляемым, имеет самостоятельный баланс, обладает имуществом, обособленным от имущества Единственного акционера, вправе открывать собственные, в том числе корреспондентские, банковские счета, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

			Основной деятельностью Общества является осуществление инвестиционной деятельности в соответствии с Уставом, внутренними документами Общества и действующим законодательством Республики Казахстан. Пунктом 5.2 статьи 5 Устава Общества целями деятельности Общества являются: - содействие повышению общей инвестиционной и инновационной активности, развитие рынка прямых инвестиций Казахстана путем инвестирования в Фонды прямых инвестиций; - повышение эффективности взаимодействия частного и государственного капитала в различных секторах экономики Казахстана с целью создания конкурентоспособных производств и диверсификации экономики, а также в реализации инфраструктурных проектов; - внедрение лучшего мирового опыта прямого инвестирования и управления Фондами прямых инвестиций; - получение доходов, посредством осуществления любой деятельности, не запрещенной законодательством Республики Казахстан; - диверсификация активов путем рационального структурирования инвестиционного портфеля Общества. При осуществлении своей деятельности, Общество руководствуется решениями Единственного акционера и Совета директоров Общества. Сделки и отношения между Обществом и Единственным акционером осуществляются в рамках законодательства Республики Казахстан.
2.3.	Взаимоотношения (взаимодействие) между Единственным акционером и Обществом осуществляются через Совет директоров и/или Правление Общества в соответствии с принципами надлежащего корпоративного управления. Роль и функции Председателя Совета директоров и Председателя Правления Общества	Соблюдается	Общество обеспечивает соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений, четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками, своевременное и качественное принятие решений органами Общества, эффективность процессов в деятельности Общества, соответствие законодательству, Кодексу корпоративного управления и внутренним документам Общества.

	четко разграничены и закреплены в документах Общества.		В Обществе утверждены следующие внутренние документы: Положение о Совете директоров акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation», утвержденное решением Правления Холдинга от 28 ноября 2018 года (протокол № 53/18), Положение о Правлении акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation», утвержденное решением Совета директоров Общества от 6 ноября 2020 года (протокол № 14/20). Соблюдение положений данных документов обеспечивает системность и последовательность процессов корпоративного управления.
2.4.	Система корпоративного управления Общества предусматривает взаимоотношения между: 1) Единственным акционером; 2) Советом директоров; 3) Правлением; 4) заинтересованными сторонами; 5) иными органами, определяемыми в соответствии с Уставом. Система корпоративного управления обеспечивает, в том числе: 1) соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений; 2) четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками; 3) своевременное и качественное принятие решений органами Общества и его дочерних организаций; 4) эффективность процессов в деятельности Общества и его дочерних организаций; 5) соответствие законодательству, настоящему Кодексу и внутренним документам Общества и его дочерних организаций. Общество и его дочерние организации утверждают положения об органах (в случае если	Соблюдается	Структура корпоративного управления Общества соответствует законодательству Республики Казахстан и четко определяет разделение полномочий между дочерними организациями Общества. Уставом, Положением о Совете директоров Общества и Положением о Правлении Общества, Перечнем документов, регулирующих внутреннюю деятельность Общества, подлежащих утверждению Советом директоров Общества, определенным решением Совета директоров Общества от 26 июля 2022 года (протокол № 15/22), предусмотрено разделение полномочий Совета директоров и Правления Общества, аналогично в дочерних организациях Общества. В Обществе разработана Карта стейкхолдеров, в целях определения перечня ключевых заинтересованных сторон, степени и влияния на Общество. Карта стейкхолдеров позволяет систематизировать и визуализировать информацию об окружении Общества для выработки эффективной стратегии работы с каждым из стейкхолдеров. Определение стейкхолдеров, и работа с ними является одним из инструментов, который позволяет повышать деловую репутацию Общества, установить эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными лицами.

	такие положения не предусмотрены уставом Общества) и структурных подразделениях, а также должностные инструкции для соответствующих позиций. Соблюдение положений данных документов обеспечивает системность и последовательность процессов корпоративного управления.		
2.5.	Общество и его дочерние организации осуществляют свою деятельность в рамках своей основной (профильной) деятельности.	Соблюдается	Стратегия развития акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» на 2024 – 2033 годы была утверждена решением Совета директоров Общества от 9 ноября 2023 года (далее – Стратегия развития). В соответствии с Планом мероприятий по реализации Стратегии развития акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» на 2024 год запланировано к исполнению – 36 мероприятий. По итогам 2024 год 34 мероприятия исполнено, 2 мероприятия не исполнено, 1 мероприятие, исполнение которого запланировано на 2025 год, исполнено досрочно. 997 млрд тенге (1,9 млрд долларов США) Фактическая капитализация ФПИ с участием Общества на 31.12.2024 61,9 млрд тенге Объем инвестиций Общества за 2024 год 2,07 долларов США Инвестиций привлечено в Казахстан на 1 доллар США, вложенный Обществом 11 Проектов профинансированы в 2024 году На конец 2024 года портфель Общества состоял из 18 ФПИ, сумма кумулятивных инвестиций фондами в проекты с участием Общества составляет 287 млрд тенге.
3. Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера			
3.1.	Соблюдение прав Единственного акционера является ключевым условием для привлечения инвестиций в Общество и его дочерние организации. В этой связи, корпоративное управление в Обществе и его дочерних организациях основывается на обеспечении защиты, уважения прав и законных интересов Единственного акционера и направлено на	Соблюдается	Общество – фонд фондов частного капитала (private equity), созданный в 2007 году для содействия устойчивому развитию национальной экономики, формирования инфраструктуры private equity в Казахстане, привлечения иностранных инвестиций в приоритетные сектора экономики, использования ведущего международного опыта, трансферта инновационных знаний и технологий в private equity. Общество совместно с международными институциональными инвесторами эффективно управляет фондами

	способствование эффективной деятельности Общества и достижению рентабельности деятельности.	private equity. Фонды прямых инвестиций с участием Общества (ФПИ) предоставляют капитал компаниям в различных секторах экономики с целью дальнейшего роста и повышения конкурентоспособности. Единственным акционером Общества является акционерное общество «Национальный управляющий холдинг «Байтерек». Холдинг создан в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 22 мая 2013 года № 571 «О некоторых мерах по оптимизации системы управления институтами развития, финансовыми организациями и развития национальной экономики» и постановлением Правительства Республики Казахстан от 25 мая 2013 года № 516 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 22 мая 2013 года № 571». Два члена Совета директоров Общества из шести являются представителями Единственного акционера. Обществом обеспечивается реализация прав Единственного акционера и защита его интересов в рамках принципов корпоративного управления, выражающееся в участии в управлении Обществом, в порядке, предусмотренном Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» (далее – Закон об АО) и Уставом Общества, утвержденным решением Правления Холдинга от 16 августа 2017 года (протокол № 32/17), принятии ключевых решений по утверждению Устава, Кодекса корпоративного управления, определению состава и срока полномочий Совета директоров, избранию Председателя Правления, утверждению внешнего аудитора, годовой финансовой отчетности и др. Информация о деятельности Общества предоставляется Единственному акционеру в полном объеме и позволяет принимать взвешенные и справедливые решения. Исключительная компетенция Единственного акционера, предусмотренная Законом об АО, Уставом Общества соблюдается. Ежегодно Общество направляет на утверждение Единственному акционеру годовой финансовый отчет, порядок распределения чистого дохода, годовой отчет. Материалы по вопросам, выносимым на рассмотрение Единственного акционера Общества, готовятся и направляются в установленные
--	--	--

			Уставом Общества сроки и содержат информацию в объеме, необходимом для принятия обоснованных решений по вопросам. Фактов обращений Единственного акционера в государственные и судебные органы для защиты своих прав и законных интересов, оспаривания решений, принятых органами Общества в течение 2024 года не имеется.
3.2.	Общество обеспечивает Единственного акционера достоверной информацией о его финансово-хозяйственной деятельности и ее результатах в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан. В случае совмещения задач по реализации государственной политики при осуществлении деятельности Общества с основной коммерческой деятельностью, эти цели раскрываются и доводятся до сведения заинтересованных сторон. В случае приобретения акций (долей участия) в дочерних организациях институциональными инвесторами, в целях обеспечения стабильности и устойчивости дочерних организаций, институциональным инвесторам, действующим в качестве доверенного лица, рекомендуется раскрывать свою политику корпоративного управления и регламент осуществления ими инвестиционной деятельности, включая действующие процедуры принятия решений в компании инвестора. Институциональные инвесторы, действующие в качестве доверенного лица, сообщают о том, каким образом они решают существенные конфликты интересов, которые могут повлиять на права собственности в отношении осуществленных ими инвестиций. Общество стремится ограничить количество сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. В случае совершения таких сделок Общество раскрывает информацию,	Соблюдается	Общество обеспечивает своевременное раскрытие Единственному акционеру информации: - о корпоративных событиях в соответствии с Законом об АО, Уставом и внутренними документами Общества; - о решениях, принятых Советом директоров по перечню вопросов, предусмотренных Информационной политикой АО «Qazaqstan Investment Corporation», утверждённой решением Совета директоров Общества от 18 декабря 2024 года (протокол № 13/24). По требованию Единственного акционера Обществом предоставляются документы и информация в соответствии с Законом об АО и внутренними нормативными документами Общества. В течение 2024 года Единственному акционеру предоставлялась на периодической основе управленческая и финансовая отчетности. Обмен информацией между Обществом и Единственным акционером осуществляется посредством системы электронного документооборота в порядке, предусмотренном внутренними документами Общества. Общество в случае совершения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность раскрывает информацию, предусмотренную законодательством, уставом и внутренними документами Общества на интернет – ресурсе Общества, на Депозитарий финансовой отчетности и др.

	предусмотренную законодательством, уставом и внутренними документами Общества.		
3.3.	Расчет размера дивидендов производится, исходя из суммы чистого дохода Общества, отраженной в годовой аудированной финансовой отчетности Общества, составленной в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан о бухгалтерском учете и финансовой отчетности и международных стандартов финансовой отчетности. При этом, размер выплаты дивидендов определяется с учетом законодательства Республики Казахстан. В случае выплаты дивидендов по простым акциям по итогам квартала либо полугодия или распределения нераспределенной прибыли прошлых лет, а также в отдельных случаях, размер дивидендов может быть определен Единственным акционером в особом порядке при рассмотрении вопроса об утверждении порядка распределения прибыли за соответствующие периоды. Для принятия решения о выплате дивидендов Совет директоров Общества (Совет директоров / Наблюдательный совет его дочерней организации) представляет на рассмотрение Единственного акционера (Совета директоров / Единственного участника его дочерней организации) предложения о распределении чистого дохода за истекший финансовый год и размере дивиденда за год в расчете на одну простую акцию Общества (его дочерней организации). При рассмотрении вопроса о выплате дивидендов в установленном порядке во внимание принимаются текущее состояние Общества, его кратко-, средне- и долгосрочные планы. В случае наличия в дочерней организации акционера (участника), которому принадлежит	Соблюдается	Общество руководствуется Порядком определения размера дивидендов, выплачиваемых дочерними организациями акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», утвержденным решением Правления Холдинга от 11 мая 2014 года (протокол № 14/14), который устанавливает единые подходы и принципы определения размера дивидендов, выплачиваемых дочерними организациями Холдинга. Условия и порядок выплаты Единственному акционеру Общества дивидендов регламентируются законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, а также соответствующим решением Единственного акционера Общества. Согласно решению Единственного акционера Общества от 6 мая 2025 года (протокол № 21/25) утвержден следующий порядок распределения консолидированного чистого дохода порядке распределения консолидированного чистого дохода акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» за 2024 год в размере 3 120 323 000 (три миллиарда сто двадцать миллионов триста двадцать три тысячи) тенге: - сумму в размере 2 184 553 672,19 (два миллиарда сто восемьдесят четыре миллиона пятьсот пятьдесят три тысячи шестьсот семьдесят два) тенге 19 тиын или 70% от чистого дохода направить на выплату дивидендов Единственному акционеру Общества; - сумму в размере 935 769 327,81 (девятьсот тридцать пять миллионов семьсот шестьдесят девять тысяч триста двадцать семь) тенге 81 тиын или 30% от чистого дохода оставить в распоряжении акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» для дальнейшего содействия повышению общей инвестиционной и инновационной активности, развития рынка прямых инвестиций, получению доходов и использованию их в интересах Единственного акционера; - утвердить размер дивиденда в расчете на одну простую акцию акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» 40,73 (сорок) тенге 73 тиын.

	пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) или который имеет право определять решения в силу заключенных соглашений с дочерней организацией и/или иными акционерами (участниками), перераспределение финансовых средств в пользу такого акционера (участника) осуществляется посредством дивидендных выплат. В случае наличия других механизмов перераспределения средств дочерней организации в пользу акционера (участника), которому принадлежит пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия), они закрепляются в соответствующих документах дочерней организации и раскрываются всем акционерам. Обществу следует раскрывать Единственному акционеру и инвесторам информацию о любых формах и условиях сотрудничества, соглашениях и партнерстве.		
4. Принцип эффективного управления Обществом Советом директоров и Правлением			
4.1.	Совет директоров является органом управления, обеспечивающим стратегическое руководство Обществом и контроль за деятельностью Правления. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед Единственным акционером, а также внедрение всех положений настоящего Кодекса. Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с законодательством Республики Казахстан, уставом Общества, настоящим Кодексом, Положением о Совете директоров и иными внутренними документами Общества.	Соблюдается	Деятельность Совета директоров Общества регламентирована Положением о Совете директоров Общества, утвержденным решением Правления Холдинга от 28 ноября 2018 года (протокол № 53/18). Деятельность Совета директоров основывается на принципах эффективности и ответственности, максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Общества, а также защиты прав Единственного акционера. Данный принцип соблюдается на практике Советом директоров Общества. Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Единственного акционера и Правления. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед Единственным акционером. Все члены Совета директоров соблюдают свои обязанности, предусмотренные Положением о Совете директоров Общества, в том

			числе обязанность действовать в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Общества на основе информированности, прозрачности, в интересах Общества и Единственного акционера добросовестно и разумно, на основе полной информированности, честно, активно, осмотрительно и профессионально. Члены Совета директоров Общества являются должностными лицами Общества и несут ответственность, предусмотренную законодательством Республики Казахстан.												
4.2.	Состав Совета директоров Общества формируется из числа представителей Единственного акционера, Председателя Правления Общества, независимых директоров и иных лиц. Единственный акционер избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров Общества. Рекомендуемое количество женщин в составе совета директоров Общества и дочерней организации составляет не менее тридцати процентов от общего количества членов совета директоров.	Соблюдается	В течение 2024 года Совет директоров Общества действовал в составе 6 членов Совета директоров, из которых 2 члена Совета директоров являются представителями Единственного акционера, 3 члена независимыми директорами и 1 член Совета директоров является Председателем Правления Общества. Ниже приведен состав Совета директоров Общества на дату окончания отчетного периода (31 декабря 2024 года): <table><tr><td>Онжанов Тимур Нұрланұлы</td><td>Председатель Совета директоров Общества, представитель Единственного акционера</td></tr><tr><td>Мурзагалиева Алия Ерболатқызы</td><td>Член Совета директоров Общества, представитель Единственного акционера</td></tr><tr><td>Николас Роберт Пейдж</td><td>Член Совета директоров Общества, Независимый директор</td></tr><tr><td>Фокина Анна Тимуровна</td><td>Член Совета директоров Общества, Независимый директор</td></tr><tr><td>Марсия Элизабет Кристиан Фавале</td><td>Член Совета директоров Общества, Независимый директор</td></tr><tr><td>Жолат Ерболат Бауыржанұлы</td><td>Член Совета директоров Общества, Председатель Правления Общества</td></tr></table> Независимые директора являются председателями Комитетов	Онжанов Тимур Нұрланұлы	Председатель Совета директоров Общества, представитель Единственного акционера	Мурзагалиева Алия Ерболатқызы	Член Совета директоров Общества, представитель Единственного акционера	Николас Роберт Пейдж	Член Совета директоров Общества, Независимый директор	Фокина Анна Тимуровна	Член Совета директоров Общества, Независимый директор	Марсия Элизабет Кристиан Фавале	Член Совета директоров Общества, Независимый директор	Жолат Ерболат Бауыржанұлы	Член Совета директоров Общества, Председатель Правления Общества
Онжанов Тимур Нұрланұлы	Председатель Совета директоров Общества, представитель Единственного акционера														
Мурзагалиева Алия Ерболатқызы	Член Совета директоров Общества, представитель Единственного акционера														
Николас Роберт Пейдж	Член Совета директоров Общества, Независимый директор														
Фокина Анна Тимуровна	Член Совета директоров Общества, Независимый директор														
Марсия Элизабет Кристиан Фавале	Член Совета директоров Общества, Независимый директор														
Жолат Ерболат Бауыржанұлы	Член Совета директоров Общества, Председатель Правления Общества														

			Совета директоров Общества. Критерии независимости определены законодательством Республики Казахстан, Положением о Совете директоров Общества, а также передовыми мировыми практиками в области корпоративного управления.
4.3.	Председатель Совета директоров отвечает за общее руководство Советом директоров, обеспечивает полную и эффективную реализацию Советом директоров его основных функций и построение конструктивного диалога между членами Совета директоров, Единственным акционером и Правлением Общества.	Соблюдается	Председатель Совета директоров Общества в соответствии с Законом об АО, Уставом, Положением о Совете директоров Общества избирается из числа его членов большинством голосов от общего числа членов Совета директоров открытым способом голосования. Председатель Совета директоров придерживается принципа свободы выражения точки зрения членами Совета директоров по обсуждаемым вопросам, способствует поиску согласованного решения, достижению консенсуса членами Совета директоров, принятию решений в интересах единственного акционера и Общества. Также Председатель Совета директоров способствует эффективному лидерству с целью создания условий для работы членов Совета директоров в качестве единой команды.
4.4	Членам Совета директоров выплачивается фиксированное годовое вознаграждение, а также дополнительное вознаграждение за участие и председательство в комитетах Совета директоров. Вознаграждение члена Совета директоров не должно включать опционы или другие элементы, связанные с результатами деятельности Общества. При этом, членам Совета директоров Общества, являющимся государственными служащими и/или представителями акционера, а также Председателю Правления (в случае его членства в Совете директоров), вознаграждение за членство в Совете директоров не выплачивается. Единственный акционер Общества определяет размер и условия выплаты вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров Общества. При этом, условия вознаграждения директоров отражаются в договорах, заключаемых	Соблюдается	Размер и условия выплаты вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров Общества определяет Единственный акционер Общества. Условия вознаграждения директоров зафиксированы в договорах. При этом, членам Совета директоров Общества, являющимся представителями акционера, а также Председателю, вознаграждение за членство в Совете директоров не выплачивается.

	с ними, и/или при необходимости, во внутреннем документе Общества.																						
4.5	При Совете директоров Общества созданы комитеты, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов по аудиту и управлению рисками, стратегическому планированию и корпоративному развитию, кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам. В целях повышения эффективности принятия инвестиционных решений, Комитет по стратегическому планированию предварительно рассматривает стратегические инвестиционные проекты. Количественный состав Комитета составляет не менее 3 (трех) человек. Понятие стратегического инвестиционного проекта определено внутренними документами Общества.	Соблюдается	В целях содействия эффективному выполнению функций Совета директоров Общества, для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций при Совете директоров были созданы и действуют 3 (три) комитета: 1)Комитет по аудиту и рискам; 2)Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам; 3)Комитет по стратегическому планированию и корпоративному развитию. Состав Комитета по аудиту и рискам по состоянию на 31.12.2024 года: <table><tr><td>Пейдж Н.Р.</td><td>Председатель Комитета</td></tr><tr><td>Фокина А.Т.</td><td>Член Комитета</td></tr><tr><td>Фавале М.</td><td>Член Комитета</td></tr><tr><td>Мурзагалиева А.Е.</td><td>Член Комитета</td></tr></table> Состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам по состоянию на 31.12.2024 года: <table><tr><td>Фокина А.Т.</td><td>Председатель Комитета</td></tr><tr><td>Пейдж Н.Р.</td><td>Член Комитета</td></tr><tr><td>Фавале М.</td><td>Член Комитета</td></tr><tr><td>Мурзагалиева А.Е.</td><td>Член Комитета</td></tr></table> Состав Комитета по стратегическому планированию по состоянию на 31.12.2024 года: <table><tr><td>Фавале М.</td><td>Председатель Комитета</td></tr><tr><td>Пейдж Н.Р.</td><td>Член Комитета</td></tr></table>	Пейдж Н.Р.	Председатель Комитета	Фокина А.Т.	Член Комитета	Фавале М.	Член Комитета	Мурзагалиева А.Е.	Член Комитета	Фокина А.Т.	Председатель Комитета	Пейдж Н.Р.	Член Комитета	Фавале М.	Член Комитета	Мурзагалиева А.Е.	Член Комитета	Фавале М.	Председатель Комитета	Пейдж Н.Р.	Член Комитета
Пейдж Н.Р.	Председатель Комитета																						
Фокина А.Т.	Член Комитета																						
Фавале М.	Член Комитета																						
Мурзагалиева А.Е.	Член Комитета																						
Фокина А.Т.	Председатель Комитета																						
Пейдж Н.Р.	Член Комитета																						
Фавале М.	Член Комитета																						
Мурзагалиева А.Е.	Член Комитета																						
Фавале М.	Председатель Комитета																						
Пейдж Н.Р.	Член Комитета																						

				Фокина А.	Член Комитета	
				Мурзагалиева А.Е.	Член Комитета	
4.6	Председатель Комитета по стратегическому планированию избирается из числа независимых членов Совета директоров на срок исполнения Советом директоров своих полномочий на одном из первых заседаний Совета директоров. Решение об избрании принимается простым большинством голосов от общего числа членов Совета директоров. Основными функциями Комитета по стратегическому планированию является разработка и представление Совету директоров Общества рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности Общества и стратегии его развития, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Общества, его рентабельной деятельности и устойчивого развития. Детальные цели и задачи комитета предусмотрены положением о комитете.	Соблюдается	21 ноября 2023 года решением Совета директоров Общества (протокол №15/23) Председателем Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию избрана независимый директор Марсия Элизабет Кристиан Фавале со сроком полномочий до истечения срока полномочий Совета директоров Общества. Основной целью Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию является подготовка Совету директоров рекомендаций по вопросам выработки стратегических целей (стратегии развития) Общества, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Общества в средне- и долгосрочной перспективе. Детальные цели и задачи комитета предусмотрены положением о комитете.			
4.7	В состав Комитета по аудиту и рискам (далее - Комитет) входят независимые директора, обладающие необходимыми знаниями и практическим опытом в области бухгалтерского учета и аудита, управления рисками, внутреннего контроля. Председателем Комитета является независимый директор. Основные функции Комитета включают вопросы внутреннего и внешнего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, соблюдения законодательства Республики Казахстан, внутренних документов и иные вопросы по поручению Совета директоров.	Соблюдается	6 мая 2022 года решением Совета директоров Общества (протокол №10/22) Председателем Комитета по аудиту и рискам избран независимый директор Николас Пейдж со сроком полномочий до истечения срока полномочий Совета директоров Общества. Основной целью деятельности Комитета по аудиту и рискам в соответствии с Положением о Комитете по аудиту и рискам является создание системы мероприятий по организации внутреннего контроля функционирования всех подразделений Общества и выработка соответствующих рекомендаций для Совета директоров Общества, содействие Совету директоров в осуществлении его регулирующих и надзорных функций в сфере контроля за наличием и функционированием адекватной системы риск-менеджмента, а также совершенствования и укрепления системы управления рисками и их анализа.			

4.8	В состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам (далее - Комитет) входит большинство из числа независимых директоров в целях выработки объективных и независимых решений и недопущения влияния заинтересованных лиц (представителей Единственного акционера, руководителя правления, работников и иных лиц) на суждения членов комитета.	Соблюдается	В состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам входит трое независимых директоров и один представитель Единственного акционера. Состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам по состоянию на 31.12.2024 года: <table><tr><td>Фокина А.Т.</td><td>Председатель Комитета</td></tr><tr><td>Пейдж Н.Р.</td><td>Член Комитета</td></tr><tr><td>Фавале М.</td><td>Член Комитета</td></tr><tr><td>Мурзагалиева А.Е.</td><td>Член Комитета</td></tr></table>	Фокина А.Т.	Председатель Комитета	Пейдж Н.Р.	Член Комитета	Фавале М.	Член Комитета	Мурзагалиева А.Е.	Член Комитета
Фокина А.Т.	Председатель Комитета										
Пейдж Н.Р.	Член Комитета										
Фавале М.	Член Комитета										
Мурзагалиева А.Е.	Член Комитета										
4.9.	Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с планом работы, утверждаемым Советом директоров до начала календарного года, включающим перечень рассматриваемых вопросов и график проведения заседаний с указанием дат. Проведение заседаний Совета директоров и его комитетов осуществляется посредством очной или заочной форм голосования, при этом количество заседаний с заочной формой голосования необходимо минимизировать. Рассмотрение и принятие решений по вопросам важного и стратегического характера осуществляется только на заседаниях Совета директоров с очной формой голосования.	Соблюдается	Совет директоров проводит регулярные заседания для эффективного выполнения своих функций. Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с планом работы, утвержденным решением Совета директоров Общества (протокол № 18/23 от 22.12.2023 г.), включающим перечень рассматриваемых вопросов и график проведения заседаний с указанием дат. Проведение заседаний Совета директоров и его комитетов осуществляется посредством очной или заочной форм голосования. В течение 2024 года Советом директоров Общества проведено 13 очных заседаний, рассмотрены и приняты решения по 98 вопросам: Проведено 10 заседаний Комитета по аудиту и рискам, рассмотрено 49 вопросов; 10 заседаний Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам, рассмотрено 33 вопросов; 11 заседаний Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию, рассмотрено 29 вопросов.								
4.10.	Совет директоров, комитеты и члены Совета директоров Общества оцениваются на ежегодной основе в соответствии с внутренними нормативными документами Общества. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации. Оценка позволяет определять вклад Совета директоров и каждого из его членов в достижении стратегических задач развития Общества, а также	Соблюдается	В соответствии с лучшей международной практикой корпоративного управления в Обществе проводится ежегодно оценка деятельности Совета директоров, по итогам которой определяется дальнейшее эффективное развитие Совета директоров. В соответствии с Положением о Совете директоров Общества, в целях получения комплексного анализа основных сфер деятельности Совета директоров Общества с 2015 года проводится ежегодная оценка деятельности Совета директоров. В ежегодном Плане работы Совета директоров Общества также предусматривается ежегодная оценка деятельности Совета директоров.								

	выявлять направления и рекомендовать меры для улучшений. Результаты оценки принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров.	В соответствии с Кодексом корпоративного управления, Положением о Совете директоров Общества – Совет директоров, комитеты и члены Совета директоров оцениваются на ежегодной основе до 1 июня года, следующего за отчетным. Решение о проведении оценки деятельности Совета директоров (далее – Оценка СД) принимает Совет директоров. Оценка СД позволяет определять вклад Совета директоров и каждого из его членов в достижении стратегических задач развития Общества, а также выявлять направления и рекомендовать меры для улучшений. Результаты Оценки СД принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров. Оценка СД проводится в целях получения комплексного анализа основных сфер деятельности Совета директоров и позволяет Совету директоров Общества: - провести анализ и определить сильные и слабые стороны (преимущества и недостатки) деятельности Совета директоров Общества; - внести коррективы в работу и скорректировать целевые направления деятельности Совета директоров Общества; - определить, насколько структура и состав Совета директоров Общества способствуют решению стратегических задач Общества; - определить эффективность работы Председателя Совета директоров и каждого члена Совета директоров; - определить эффективность системы вознаграждения членов Совета директоров. Способами Оценки СД являются самооценка или привлечение независимого консультанта для повышения качества оценки. При этом, не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации. Решением Совета директоров акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» (далее – Общество) от 18 декабря 2024 года (протокол № 13/24), утвержден План работы Совета директоров акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» на 2025 год, также решено провести оценку деятельности Совета директоров Общества и его комитетов, за 2024 год путем привлечения независимой профессиональной организации и результаты оценки вынести на рассмотрение Совета директоров Общества в срок до 1 июня 2025 года.
--	---	--

			Однако в связи с не состоявшимся тендером по закупу услуг в области корпоративного управления, данный вопрос будет вынесен до 31 июля 2025 года.
4.11	В целях эффективной организации деятельности Совета директоров и взаимодействия Правления с Единственным акционером, Советом директоров назначается Корпоративный секретарь.	Соблюдается	Решением Совета директоров Общества от 28 марта 2018 года (протокол № 2/18) утверждено Положение о корпоративном секретаре Общества (далее – Положение). Положение определяет статус корпоративного секретаря в организационной структуре и системе корпоративного управления Общества, порядок назначения и досрочного освобождения от должности корпоративного секретаря, его задачи, функции, права и обязанности, полномочия и ответственность, организационное и техническое обеспечение деятельности. В соответствии с решением Совета директоров от 23 февраля 2023 года (протокол № 02/23) Изжанова Ж.Д. назначена корпоративным секретарем Общества. Корпоративным секретарем Общества непрерывно проводится работа по обеспечению надлежащей подготовки и представления членам Совета директоров Общества, членам Комитетов материалов к заседаниям, протоколированию и подписанию протоколов заседаний, предоставлению выписок из решений Совета директоров Общества, предоставлению оперативной информации структурным подразделениям Единственного акционера и Общества.
4.12	В целях соблюдения принципов деловой этики, оптимального регулирования социально-трудовых споров, возникающих в Обществе, в Обществе может быть назначен Омбудсмен из числа работников Общества, Единственного акционера или его дочерних организаций.	Соблюдается	Решением Совета директоров акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» от 24 июня 2022 года (протокол № 14/22) Омбудсменом акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» назначена Акрачкова Дина Викторовна со сроком полномочий 2 (два) года. 24 мая 2024 года (протокол № 04/24) Акрачкова Дина Викторовна переизбрана Омбудсменом Общества со сроком полномочий 2 (два) года с 24 июня 2024 года. Роль Омбудсмена заключается в консультировании обратившихся к нему работников, участников трудовых споров, конфликта и оказании им содействия в выработке взаимоприемлемого, конструктивного и реализуемого решения с учетом соблюдения норм законодательства Республики Казахстан (в том числе, соблюдения конфиденциальности

			при необходимости), оказании содействия в решении проблемных социально-трудовых вопросов как работников, так и Общества. Омбудсмен Общества инициирует рассмотрение споров по нарушению положений Кодекса деловой этики Общества, в том числе в части корпоративных конфликтов и конфликтов интересов и участвует в их урегулировании. Обращений о нарушениях к Омбудсмену в течение 2024 года не поступало.
4.13	Для осуществления внутреннего аудита как деятельности по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленной на совершенствование работы Общества, создана и функционирует Служба внутреннего аудита. Внутренний аудит помогает достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.	Соблюдается	Служба внутреннего аудита Общества (далее – СВА) организационно подчинена и подотчетна Совету директоров и курируется Комитетом по аудиту Совета директоров Общества. СВА при осуществлении своей деятельности руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, решениями органов Общества, Положением о СВА и другими внутренними документами Общества, а также Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита. Миссия Службы внутреннего аудита заключается в сохранении и повышении стоимости организации посредством проведения объективных внутренних аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода, предоставления рекомендаций и обмена знаниями. Служба внутреннего аудита осуществляет деятельность, основываясь на принципах честности, объективности, конфиденциальности и профессиональной компетентности. Основными задачами Службы внутреннего аудита являются проведение в рамках аудиторских проверок и консультаций анализа и оценки: • надежности и эффективности системы внутреннего контроля; • надежности и эффективности системы управления рисками; • эффективности системы корпоративного управления и процесса ее совершенствования, соблюдения этических стандартов и ценностей. • соблюдения требований законодательства Республики Казахстан, внутренних политик и иных документов, а также эффективности

			систем и процедур, созданных и применяемых для обеспечения соответствия этим требованиям (комплаенс-контроль); • выполнения решений органов Общества и предписаний (предложений) уполномоченных (надзорных) государственных органов; • достаточности и/или эффективности осуществляемых структурными подразделениями Общества бизнес-процессов, мер для достижения поставленных перед ними задач в рамках стратегических целей Общества; • рациональности и эффективности использования ресурсов и применяемых методов (способов) обеспечения сохранности имущества (активов); • экономической целесообразности и эффективности совершаемых операций и сделок; • достоверности, полноты, объективности системы бухгалтерского учета и надежности финансовой отчетности и другой информации Общества. Советом директоров Общества ежегодно утверждается Годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита, основанный на риск-ориентированном подходе. Ежеквартально на рассмотрение Совета директоров выносятся результаты аудиторских заданий, ключевые обнаружения, соответствующие рекомендации и планы корректирующих действий. Служба внутреннего аудита при осуществлении своей деятельности руководствуется: 1) Законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, решениями органов Общества, настоящим Положением о СВА и другими внутренними документами Общества; 2) МОППВА (международные основы профессиональной практики внутреннего аудита Института внутренних аудиторов), составными элементами которых являются определение, миссия, основные принципы профессиональной практики внутреннего аудита, Кодекс этики внутренних аудиторов, международные профессиональные стандарты внутреннего аудита, а также практические указания и руководства к ним.
--	--	--	--

			Службой внутреннего аудита Общества в 2024 году достигнуты поставленные цели и выполнены возложенные на нее задачи. По результатам деятельности за 2024 год Служба внутреннего аудита выполнила аудиторские задания, как предусмотренные Планом работы на 2024 год, так и внеплановые задания по поручению Совета директоров. Отмечаем, что по результатам года цели и сферы охвата аудита достигнуты в соответствии с аудиторским заданием, аудиторской программой и внутренними нормативными документами Службы внутреннего аудита. Рекомендации Службы внутреннего аудита по результатам проведенных аудиторских заданий за 2024 год позволяют Обществу и его дочерним организациям совершенствовать свою деятельность и минимизировать присущие риски.
4.14.	Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется Правлением. Председатель и члены Правления обладают высокими профессиональными и личностными характеристиками, добросовестной деловой репутацией и придерживаются этических стандартов. Председатель Правления обладает высокими организаторскими способностями, работает в активном взаимодействии с Единственным акционером и конструктивно выстраивает диалог с Советом директоров, работниками и другими заинтересованными сторонами.	Соблюдается	Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется коллегиальным органом в форме Правления, возглавляемого Председателем Правления. Работа Правления направлена на выполнение задач Общества и реализацию стратегии развития Общества. Деятельность Правления регламентирована Положением о Правлении Общества, предусматривающим порядок и сроки проведения заседаний Правления, ответственность членов Правления, а также регламентированы основные функции секретаря Правления. Количественный состав Правления Общества по состоянию на 31 декабря 2024 года составляет 5 (пять) членов, из которых 1 Председатель Правления, 3 (три) заместителя Председателя Правления, 1 Управляющий директор, член Правления. Члены Правления Общества являются должностными лицами Общества и несут ответственность, предусмотренную законодательством Республики Казахстан.
4.15.	Правление подотчетно Совету директоров и осуществляет руководство ежедневной деятельностью Общества, несет ответственность за реализацию стратегии развития и/или плана развития и решений, принятых Советом директоров и Единственным акционером.	Соблюдается	В соответствии с Уставом Общества Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Общества. Правление обеспечивает внедрение и реализацию утвержденных Советом директоров стратегии, политик по управлению рисками и внутреннему контролю, в том числе, решений Совета директоров Общества по вопросам организации системы управления рисками и

			внутреннего контроля, операций с финансовыми инструментами, осуществляет оценку политик, планов и иных внутренних документов Общества на предмет их соответствия стратегии, текущей рыночной и экономической ситуации, профилю рисков Общества и требованиям законодательства Республики Казахстан. Основными принципами деятельности Правления являются: законность, честность; добросовестность; разумность; регулярность, профессионализм, объективность. Деятельность Правления полностью подотчетна Совету директоров Общества. В соответствии с Положением о Правлении Общества Правление обязано выполнять решения Единственного акционера и Совета директоров Общества и добросовестно осуществлять свои функции в интересах Общества.
5. Принцип устойчивого развития			
5.1.	Общество и его дочерние организации осознают важность своего влияния на экономику, экологию и общество для обеспечения устойчивого развития в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию Общества и его дочерних организаций.	Соблюдается	Осознавая важность своего влияния на экономику и общество, в Обществе ведется работа, направленная на внедрение принципов устойчивого развития в свою деятельность. Общество в своей деятельности в области устойчивого развития следует принципам, установленным Политикой устойчивого развития акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» (далее – Политика), которая разработана с учетом международных стандартов в области устойчивого развития и утверждена решением Совета директоров АО «Qazaqstan Investment Corporation» от 9 сентября 2021 года (протокол № 16/21). Понятие устойчивого развития для Общества охватывает совокупность принципов и обязательств, применяемых в ходе реализации деятельности, в том числе в следующих направлениях: управление взаимоотношениями с заинтересованными сторонами; оценка и управление воздействием на национальную экономику, социальную сферу и окружающую среду. Политика также предусматривает приверженность Общества принципам в области защиты прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией, которые Общество

			также учитывает в рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами. Информация об устойчивом развитии ежегодно раскрывается в рамках Годового отчета Общества, который подлежит утверждению Единственным акционером Общества, а также в рамках Отчета об устойчивом развитии Общества, который подлежит утверждению Советом директоров Общества.
5.2.	Обществом и его дочерними организациями разрабатываются планы мероприятий в области устойчивого развития.	Соблюдается	Согласно пункту 72 Политики, Совет директоров осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития. В соответствии с пунктом 73 Правление обеспечивает формирование надлежащей системы управления устойчивым развитием и ее внедрение. В декабре 2024 года решением Правления Общества утвержден План мероприятий в области устойчивого развития на 2025-2026 годы, включающий 40 пунктов по продвижению принципов устойчивого развития. Среди них проработка вопроса по участию в/созданию «зеленого» фонда совместно с международными финансовыми организациями, рассмотрение возможности разработки концепции/политики в области устойчивого финансирования, разработка методики расчета выбросов CO₂ (воздействия score 1, 2, 3) для мониторинга углеродного следа Общества, с целью улучшения управления воздействием на климат, а также обучение стандартам МСФО S1 и S2. В 2024 году для систематизации подходов деятельности в области устойчивого развития был подготовлен и опубликован Отчет об устойчивом развитии Общества за 2023 год, раскрывающий основные аспекты деятельности Общества в области экологической, социальной ответственности и корпоративного управления.
5.3.	Общество и его дочерние организации обеспечивают согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде. Устойчивое развитие в Обществе и дочерних организациях состоит из трех составляющих: экономической, экологической и социальной.	Соблюдается	Согласно Политике, устойчивое развитие в Обществе основывается на трех взаимосвязанных составляющих: экономической, экологической и социальной. Общество стремится к обеспечению баланса и согласованности между этими направлениями, интегрируя соответствующие цели в свою деятельность с учетом долгосрочных приоритетов и задач устойчивого развития. Экономическая составляющая устойчивого развития Общества направлена на обеспечение его финансовой устойчивости и вклад в развитие национальной экономики. В рамках данной составляющей Общество

			стремится к безубыточности своей деятельности, защите интересов акционеров и инвесторов, а также к постоянному повышению эффективности внутренних процессов. Особое внимание уделяется стимулированию инвестиций в несырьевые сектора экономики, что способствует диверсификации и снижению зависимости от сырьевых ресурсов. Кроме того, приоритетами являются повышение производительности труда и создание новых рабочих мест, что в совокупности укрепляет социально-экономическую стабильность и отвечает долгосрочным целям устойчивого развития. Экологическая составляющая способствует минимизации воздействия на окружающую среду, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологических, энерго- и ресурсосберегающих технологий. В своей деятельности Общество следует принципам максимально бережного и рационального отношения к окружающей среде в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и общепризнанными стандартами по охране окружающей среды. Кроме того, Общество уделяет особое внимание реализации «зеленых» проектов, которые направлены на уменьшение количества выбросов углекислого газа в окружающую среду, повышение благосостояния, качества жизни населения страны при минимизации нагрузки на окружающую среду и деградации природных ресурсов. Социальная политика Общества включает в себя программы и мероприятия, направленные на решение наиболее актуальных задач социального развития работников, улучшение условий труда, обеспечение социальной защиты работников, организацию их отдыха и медицинского обслуживания. Среди своих главных задач в области социальной политики Общество считает создание условий для эффективной работы сотрудников, их профессионального роста, обеспечение возможностей для достойного заработка. Основной целью социальных программ, проводимых Обществом, является повышение мотивации сотрудников, стимулирование инициативного и добросовестного труда.
--	--	--	---

			В Обществе функционирует механизм прямой обратной связи работников с Председателем Правления. Для этого на корпоративном портале предусмотрено специальное окно, с помощью которого сотрудники могут направлять свои обращения и получать обратную связь. Более того, при возникновении социально-трудовых вопросов/споров и конфликтов, в Обществе имеется орган согласительной комиссии, который рассматривает обращения и жалобы работников. Общество прилагает все усилия о заботе работников, создавая чувство защищенности у каждого работника.
5.4.	Общество и его дочерние организации стремятся к рентабельности деятельности, обеспечивают устойчивое развитие, соблюдают баланс интересов заинтересованных сторон. Общество и его дочерние организации в ходе осуществления своей деятельности оказывают влияние или испытывают на себе влияние заинтересованных сторон. Деятельность в области устойчивого развития соответствует лучшим международным стандартам. Заинтересованные стороны могут оказывать как положительное, так и негативное воздействие на деятельность Общества и его дочерних организаций, а именно на достижение рентабельности, устойчивое развитие, репутацию и имидж, создавать или снижать риски. Общество и его дочерние организации уделяют важное значение надлежащему взаимодействию с заинтересованными сторонами	Соблюдается	С целью системного подхода к взаимодействию с заинтересованными сторонами, а также для оценки степени их влияния и сфер воздействия на деятельность Общества, была разработана и утверждена Карта стейкхолдеров акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» решением Совета директоров от 18 марта 2021 года (протокол № 5/21). Данный инструмент служит важным элементом реализации принципов устойчивого развития, поскольку способствует формированию сбалансированных и прозрачных отношений с ключевыми группами интересов. Карта заинтересованных сторон составлена с учетом существующих рисков, характера зависимости (прямой или косвенной), принятых обязательств, специфики текущей ситуации – с особым вниманием к зонам повышенного риска – а также степени влияния и различных перспектив. Это позволяет Обществу более точно идентифицировать приоритетных стейкхолдеров и выстраивать с ними эффективное и ответственное взаимодействие, что напрямую отражается на качестве корпоративного управления и устойчивости бизнеса в долгосрочной перспективе. Общество признаёт права всех заинтересованных сторон и стремится к конструктивному взаимодействию с ними в целях развития своей деятельности и обеспечения устойчивого развития. В случаях возможных нарушений прав работников, партнёров или третьих лиц, Общество действует в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан. По итогам 2024 года случаев нарушения таких прав зафиксировано не

			было АО «Qazaqstan Investment Corporation», как социально-ответственная компания, стремится к построению прозрачного и нетерпимого к проявлениям коррупции общества. Решением Совета директоров Общества утверждена Антикоррупционная комплаенс программа на 2024 год, в рамках которой проведена обширная работа, направленная на профилактику и раннее предупреждение коррупционных рисков, а также совершенствование инструментов противодействия коррупции. Так, в 2024 году Советом директоров Общества утверждены изменения и дополнения в Правила организации работы системы противодействия коррупции в акционерном обществе «Qazaqstan Investment Corporation» (в соответствии с решением Совета директоров Общества от 18 декабря 2024 года, протокол № 13/24). Кроме того, в Обществе действует Политика противодействия коррупции, которая размещена на официальном интернет-ресурсе Общества – https://www.qic.kz/ с целью информирования клиентов, контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Корпорации антикоррупционных стандартах и требованиях. Обществом на постоянной основе проводится антикоррупционный мониторинг с использованием широкого спектра информации: материалы средств массовой информации, отчеты Службы внутреннего аудита и иных проверяющих органов, обращения физических и юридических лиц в том числе, поступившие на горячую линию Антикоррупционной комплаенс-службы.
6. Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита			
6.1.	В Обществе действует эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении Обществом своих стратегических и операционных целей, и представляющая собой совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов управления, созданных Советом директоров и Правлением Общества.	Соблюдается	В Обществе существует утвержденная Советом директоров структура, четко определяющая участников корпоративной системы управления рисками. Структура предусматривает наличие Департамента управления рисками, подотчетной Управляющему директору, члену Правления Общества и в своей деятельности является независимым подразделением. Утвержденная Политика по управлению рисками является основополагающим внутренним документом Общества и определяет организационную структуру управления рисками, роли и обязанности органов, комитетов и структурных подразделений: Единственного акционера, Совета директоров, Комитета по аудиту и рискам, Правления,

			Инвестиционного комитета, Департамента управления рисками, Службы внутреннего аудита и иных структурных подразделений Общества. Основными целями системы управления рисками являются: • построение эффективной комплексной системы и создание интегрированного процесса управления рисками, как элемента Общества, а также постоянное совершенствование деятельности на основе единого стандартизированного подхода к методам и процедурам управления рисками; • повышение эффективности работы и устойчивости развития Общества, снижение потерь, увеличение доходности и наиболее эффективное использование капитала; • обеспечение принятия Обществом приемлемых рисков, адекватных масштабам их деятельности; • обеспечение нормального функционирования Общества в кризисных ситуациях. Система внутреннего контроля (далее – СВК) Общества является неотъемлемой частью систем управления рисками, корпоративного управления, и охватывает все уровни управления, все внутренние процессы и операции Общества. Состоит из трех линий защиты. Первая линия защиты внутреннего контроля обеспечивается самими структурными подразделениями Общества. Контроли разрабатываются структурными подразделениями и являются неотъемлемой частью бизнес-процессов. Организация, контроль, мониторинг внутреннего контроля осуществляется руководителями структурных подразделений Общества. Вторая линия защиты обеспечивается различными структурными подразделениями, включая, но не ограничиваясь такими структурными подразделениями, как подразделение по управлению рисками, структурным подразделением, ответственным за юридическое сопровождение деятельности Общества, структурным подразделением, ответственным за работу с персоналом, структурными подразделениями, ответственными за безопасность (в том числе ИТ, информационная, физическая) и иными структурными подразделениями Общества, осуществляющими контрольные функции. Третья линия защиты представляет собой функцию независимого подтверждения эффективности среды внутреннего контроля в рамках плана аудиторских проверок, который покрывает как первую, так и вторую линии
--	--	--	---

			защиты, обеспечивая оценку эффективности общей системы внутреннего контроля в Обществе. Организация СВК предусматривает построение Обществом системы управления, способной быстро реагировать на риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес- процессами и ежедневными операциями Общества, а также осуществлять незамедлительное информирование участников СВК соответствующего уровня о любых существенных недостатках и областях для улучшения.
7. Принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов			
7.1.	Члены Совета директоров и Правления Общества, работники Общества, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно в интересах акционеров и Общества, избегая конфликтов. В случае наличия (возникновения) корпоративных конфликтов, участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов Общества и заинтересованных сторон. При этом, должностные лица Общества своевременно сообщают Корпоративному секретарю и/или Омбудсмену о наличии (возникновении) конфликта. Эффективность работы по предупреждению и урегулированию корпоративных конфликтов предполагает, полное и скорейшее выявление таких конфликтов и координацию действий всех органов Общества	Соблюдается	Общество действует в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан, общепринятыми принципами деловой этики и внутренними документами Общества. Отношения между Единственным акционером, членами Совета директоров и Правления Общества строятся на взаимном доверии, уважении, подотчетности и контроле. Общество осуществляет свою деятельность, признавая верховенство Конституции, законов и других нормативных правовых актов Республики Казахстан по отношению к внутренним документам Общества и не допуская принятия решений по личному усмотрению должностных лиц и иных работников Общества. В Обществе действует Кодекс деловой этики Общества, утвержденный решением Совета директоров Общества от 23 октября 2018 года (протокол № 09/18). Целями Кодекса деловой этики является совершенствование, систематизация и регулирование отношений Общества, направленных на повышение эффективности корпоративного управления и содействие успешному взаимодействию с работниками, клиентами, поставщиками, деловыми партнерами, заинтересованными лицами и уполномоченными государственными органами посредством применения общепринятых стандартов и норм делового поведения. В соответствии с Кодексом деловой этики работники Общества принимают на себя обязательство о соблюдении норм Кодекса.

			Соблюдение принципов деловой этики и оптимальное регулирование споров по нарушению положений Кодекса деловой этики Общества возлагаются на Омбудсмана Общества. В целях реализации требований законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов Общества по противодействию коррупции, урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов в Обществе внедрен институт Омбудсмана. В задачи Омбудсмана входит сбор сведений, жалоб и иных обращений от физических и юридических лиц на действия (бездействие) должностных лиц и работников Общества, обеспечение их рассмотрения, а также организация рассмотрения возникающих споров по применению деловой этики, урегулирования конфликта интересов. Все работники Общества, клиенты, партнеры и иные заинтересованные лица вправе обратиться к Омбудсмену. При невозможности разрешения корпоративных конфликтов в Обществе путем переговоров или иных альтернативных способов разрешения корпоративных конфликтов, они подлежат разрешению в соответствии с законодательством Республики Казахстан. За 2024 год жалоб и обращений по вопросам нарушения деловой этики, норм трудового законодательства в Обществе к Омбудсмену не поступало.
7.2.	Совет директоров утверждает и периодически пересматривает политику и правила урегулирования корпоративных конфликтов, при которых их решение будет максимально отвечать интересам Общества и Единственного акционера. Совет директоров осуществляет урегулирование корпоративных конфликтов по вопросам, относящимся к его компетенции. В этом случае на Корпоративного секретаря и/или Омбудсмана возлагаются обязанность по обеспечению максимально возможной информированности Совета директоров о сути корпоративного	Соблюдается	В целях предупреждения и урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов в Обществе, а также координации действий всех органов и должностных лиц, решением Совета директоров Общества от 12 декабря 2015 года (протокол № 89) утверждена Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов, регламентирующая порядок и процедуры досудебного урегулирования конфликтов, а также действия органов, должностных лиц и работников Общества в рамках данных вопросов. Члены Совета директоров и Правления, равно как и работники Общества, выполняют свои должностные обязанности добросовестно и разумно, с должной заботой и осмотрительностью в интересах

	конфликта и роль посредника в разрешении корпоративного конфликта. Совет директоров рассматривает отдельные корпоративные конфликты, относящиеся к компетенции Правления (например, в случае если предметом конфликта являются действия (бездействие) этого органа).		Общества и Единственного акционера, избегая конфликта интересов. Они обеспечивают полное соответствие своей деятельности не только требованиям законодательства Республики Казахстан, но и этическим стандартам и общепринятым нормам деловой этики. Также, за 2024 год не зафиксировано случаев нарушения Политики по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов. В целях обеспечения регулирования конфликта интересов в Обществе ведется список аффилированных лиц. Для отслеживания потенциальных конфликтов интересов в Обществе, члены Совета директоров и Правления регулярно предоставляют информацию о своих аффилированных лиц. В Обществе назначен Омбудсмен. В функции омбудсмана входит сбор сведений несоблюдения положения Кодекса деловой этики Общества, консультация работников, должностных лиц Общества по положениям Кодекса, инициация рассмотрения споров по нарушению положения Кодекса и участие в нем. Члены Совета директоров и Правления, работники Общества, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно в интересах Общества и Единственного акционера, избегая конфликтов интересов и корпоративных конфликтов. С членом Совета директоров - независимым директором в Обществе заключается гражданско-правовой договор, отражающий условия соблюдения требований, предусмотренных внутренними нормативными документами Общества, в том числе по вопросам корпоративных конфликтов и конфликта интересов.
8. Принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества			
8.1.	В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон Общество своевременно и достоверно раскрывает информацию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Общества, а также информацию о всех важных аспектах своей деятельности, включая финансовое	Соблюдается	В целях совершенствования системы корпоративного управления Общество обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о его финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления Обществом, корпоративных событиях и иной информации, согласно передовой

	состояние, результаты деятельности, структуру собственности и управления.		практике корпоративного управления, согласно действующему законодательству Республики Казахстан. Данная информация публикуется на официальном интернет-ресурсе Общества: www.qic.kz. Все мероприятия и значимые корпоративные события Общества сопровождаются выпуском пресс-релизов и информационных сообщений. Принципы, формы и способы, а также порядок раскрытия информации об Обществе урегулированы Информационной политикой акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation», утверждённой решением Совета директоров Общества от 31 июля 2018 года (протокол № 6/18) и актуализированной от 18 декабря 2024 года (протокол №13/24). В ходе раскрытия информации Общество учитывает, что информация, составляющая коммерческую, служебную и иную охраняемую законодательством Республики Казахстан, должна быть защищена. Условия доступа к такой информации определяются Обществом с учетом необходимости соблюдения баланса между открытостью и прозрачностью деятельности компании и направленностью на исключение ущерба ее интересам. Все работники Общества принимают на себя письменные обязательства по неразглашению информации, содержащей коммерческую тайну, и другой конфиденциальной информации. В соответствии с Законом РК «Об акционерных обществах», Общество доводит до сведения Единственного акционера информацию о корпоративных событиях Общества.
--	--	--	--